

FNV heeft 3x per jaar overleg met UPS over zaken die spelen op de werkvloer. Deze onderwerpen bespreken we op 3 maart met UPS.

Naleving covid maatregelen

Deze maatregelen tegen corona worden niet meer goed nageleefd waardoor besmetting met de extra besmettelijk variant een gevaar is. We hebben de werkgever gevraagd om weer ontsmettingsmiddelen aan de medewerkers te verstrekken, streng toe te zien op afstand bewaren en extra schoon te maken.

Uitbesteding routes

Er gaan geruchten in Amsterdam over uitbesteden van routes. 'Hier is geen sprake van', aldus UPS. UPS wil, in gebieden met een hoge stopdichtheid, juist chauffeurs in dienst hebben omdat kwaliteit en productiviteit dan beter is gewaarborgd. Aanwezigheid van manager op de werkvloer en het terugkeren van de dagelijkse PCM zou meer rust op de werkvloer brengen.

Naleven cao bij subcontractors

We ontvangen signalen van onderbetaling en zwartwerk bij subcontractors in Amsterdam Zuid-Oost. UPS geeft aan als opdrachtgever verantwoordelijk te zijn voor de naleving van de cao BGV bij subcontractors en gaat dit uitzoeken.

Nachttoeslag

UPS merkt dat het moeilijk is om personeel aan te trekken en te behouden voor de nachtploeg. FNV heeft voorgesteld om de logistieke paragraaf van de cao BGV toe te passen of een eigen cao UPS af te spreken. UPS onderzoekt de mogelijkheden voor de nachttoeslag.

Vertrouwenspersoon

Bij problemen op de vestiging Apeldoorn heeft UPS individuele gesprekken met medewerkers gevoerd in aanwezigheid van 2 leidinggevenden. Een aantal medewerkers vond dit bedreigend. FNV en UPS zijn het erover eens dat in het vervolg de werknemer in de gelegenheid moet zijn om een toehoorder mee te nemen.

Aanwezigheid leidinggevenden

's Avonds is niet altijd een leidinggevende aanwezig en hebben drivers geen aanspreekpunt als ze na 17.00 uur terugkomen. Daarbij wordt ook geen rekening gehouden dat er een bhv'er aanwezig behoort zijn. UPS is ook van mening dat er een aanspreekpunt en een BHV'er aanwezig moet zijn. FNV stelt daarnaast voor dat een BHV'er ook goed zichtbaar moet zijn op de werkvloer door een oranje vest te dragen.

Vakbondscontributie

Een paar collega's hebben de vakbondscontributie niet gehad. We hebben de namen doorgegeven en de werkgever gaat nakijken waar het fout is gegaan.

Een goede cao BGV

De cao onderhandelingen zijn vastgelopen. De werkgeversdelegatie TLN gaat niet in op de eisen van de vakbonden:

- 5% loonsverhoging
- eerder stoppen met werken
- goede arbeidsomstandigheden

De vakbonden hebben de werkgeversdelegatie TLN een ultimatum gestuurd die op maandag 8 maart om 17.00 uur afloopt. Vóór die tijd kan de werkgeversdelegatie nog ingaan op onze eisen om tot een goede cao te komen. Zo niet dan gaan we actie voeren voor een goede cao.

Joop Knol, Martin Schild
Jacqueline Lohle

FNV kaderleden
FNV Bestuurder Transport & Logistiek