

## **Protocol onderhandelingsresultaat CAO Logistics Albert Heijn 2014 - 2015**

Partijen,

1. Albert Heijn BV, vertegenwoordigd door W. Kolk en N. Brassey, namens wie J. Burger, Senior Director Labor Relations, is opgetreden

en

2. CNV Dienstenbond, vertegenwoordigd door de heer M. Wallaard, bestuurder

en

3. FNV Bondgenoten, vertegenwoordigd door de heer H. Zendman, bestuurder

hebben overleg gevoerd op 4 september, 11 september, 15 september, 17 september, 22 september, 29 september, 14 oktober, 16 oktober, en 26 november 2014 over de Collectieve Arbeidsovereenkomst Logistics Albert Heijn 2014-2015 (CAO).

Partijen hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over deze CAO, dat de vakbonden neutraal aan de leden zullen voorleggen en welk resultaat ze in dit protocol willen vastleggen.

Inhoud:

### **1. Looptijd**

De CAO heeft een looptijd van 15 oktober 2014 tot en met 14 oktober 2015.

### **2. Loonaanpassing**

De salarissen zullen als volgt worden verhoogd:

- met ingang van 3 november 2014 (1e dag periode 12-2014) met 0,75%
- met ingang van 18 mei 2015 (1e dag periode 06-2015) met 1,00 %

De vloeren (artikel 18 CAO Logistics Albert Heijn 2012/2014) en toeslagen (artikel 19 CAO Logistics Albert Heijn 2012/2014) zullen op dezelfde datum met hetzelfde percentage worden aangepast.

Deze loonaanpassing heeft geen invloed op de volgende CAO-loonsverhoging.

### 3. Baangarantie

Er zal een addendum aan het Sociaal Kader Albert Heijn Supply Chain op weg naar morgen 2013/2021 worden toegevoegd met de volgende tekst:

#### **Addendum Sociaal Kader Albert Heijn Supply Chain op weg naar morgen 2013/2021 (hierna: 'SK')**

##### *1. Tempo doorvoering Mechanisatie en VERSnellen*

Bij het tempo van de doorvoering van "Mechanisatie van de houdbaarstroom op de RDC's" en het 'VERSnellen van de versketen' (zoals beschreven in het document 'Albert Heijn Supply Chain op weg naar morgen' van 6 september 2012) wordt rekening gehouden met het nakomen van de baangarantie zoals vastgelegd in het Sociaal Kader, voor de duur van het SK).

##### *2. Baangarantie medewerkers LDC Geldermalsen*

Voor de medewerker van het LDC Geldermalsen die werkzaam is in een functie waarop de CAO Logistics van Albert Heijn van toepassing is en op 5 september 2012 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd had ofwel op die datum een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd had met Albert Heijn die nadien is omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, en voor wie naar aanleiding van de Organisatiewijziging (definitie SK) er herplaatsingen of assortimentsverschuivingen plaatsvinden die tot gevolg hebben dat zijn functie vervalt, geldt in het kader van duurzame herplaatsing een collectieve garantie op behoud van een functie voor de duur van het SK.

##### *3. Vrijwillige vertrekregeling*

1. Ter ondersteuning van de garantie op behoud van een baan zoals afgesproken in het SK, geldt met ingang van 15 oktober 2014, voor de duur van het SK, een vrijwillige vertrekregeling voor medewerkers - met uitzondering van de medewerkers voor wie Hoofdstuk IX van het SK van toepassing is - met meer dan 10 contracturen per week, die op 5 september 2012 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd hadden of wel op die datum een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd hadden met Albert Heijn, die nadien is omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Medewerkers met 10 of minder contracturen per week zijn uitgesloten van deze vrijwillige vertrekregeling omdat zij een ander perspectief op de arbeidsmarkt hebben dan medewerkers met meer contracturen, bijvoorbeeld doordat de primaire arbeidsmarktgerichte activiteit bij deze groep veelal het volgen van onderwijs is.
2. Indien een medewerker in dienst treedt bij een werkgever buiten Ahold zal Albert Heijn het verschil tussen het bruto maandsalaris (omgerekend naar een periodesalaris) of bruto periodesalaris en het bruto periodesalaris zoals verdiend bij Albert Heijn, gedurende één jaar aanvullen met maximaal 20% van het bruto periodesalaris bij Albert Heijn.  
Periodesalaris: conform de definitie in het SK.

3. Aanvulling vindt plaats naar rato van het aantal contracturen bij de nieuwe werkgever. Het aantal uren waarover een aanvulling wordt uitgekeerd is maximaal gelijk aan het aantal contracturen dat de medewerker bij Albert Heijn had.  
Indien bij Albert Heijn het aantal uitbetaalde uren (uitbetaalde uren zijn exclusief uitbetaalde toeslaguren en de uren als gevolg van een tijdelijk contractsverhoging) afwijkt van het aantal contracturen, wordt het aantal contracturen gelijk gesteld met het gemiddelde aantal uitbetaalde uren per periode, berekend over het tijdvak van drie perioden, en indien dit geen redelijke afspiegeling is, over een tijdvak van zes perioden, waarvan de einddatum de laatste dag van de periode is, voorafgaand aan de periode waarin de laatste dag in dienst is gelegen.
4. Gedurende maximaal één jaar na de datum van uitdiensttreding bij Albert Heijn heeft de medewerker het recht om het eerdere dienstverband met Albert Heijn te hervatten (terugkeer garantie) indien het dienstverband bij de andere werkgever is beëindigd en dit niet verwijtbaar is aan de medewerker. Uiterlijk acht weken voordat de medewerker gebruik wil maken van de terugkeer garantie of uiterlijk acht weken voor de afloop van het jaar dient de medewerker hierover contact met Albert Heijn op te nemen. Indien de medewerker gebruik maakt van de terugkeergarantie moet het teveel aan ontvangen aanvulling worden terug betaald in een op dat moment nader aantal te bepalen termijnen.
5. Indien de medewerker na indiensttreding bij een andere werkgever géén gebruik wil maken van de terugkeer garantie dient de medewerker dit bij Albert Heijn schriftelijk aan te geven. Daarna ontvangt de medewerker een bruto uitkering ter grootte van 6,5 periodesalarissen. Periodesalaris: conform de definitie in het SK. Als de medewerker er voor kiest geen gebruik te willen maken van de terugkeer garantie kan de medewerker niet meer op deze keuze terugkomen.
6. De medewerker die het dienstverband met Albert Heijn beëindigt en in dienst treedt bij een andere werkgever en daarbij afziet van het recht op de terugkeer garantie, ontvangt gelijktijdig met de laatste salarisbetaling een bruto uitkering ter grootte van 9 periode-salarissen. Periodesalaris: conform de definitie in het SK. Als de medewerker er voor kiest geen gebruik te willen maken van de terugkeer garantie kan de medewerker niet meer op deze keuze terugkomen.
7. Enige uitkering die Albert Heijn doet in het kader van deze vrijwillige vertrekregeling wordt in mindering gebracht op de eventueel te betalen Transitievergoeding. Deze vergoedingen zullen niet cumuleren.
8. De medewerker kan één keer een beroep doen op deze vertrekregeling.
9. De medewerker met 10 of minder contracturen per week die meent dat het niet in aanmerking komen voor de vrijwillige vertrekregeling onbillijke gevolgen voor hem of haar heeft, kan zich wenden tot de Toetsing- en Begeleidingscommissie SK.

#### *4. Toets en procedure afspraken nakoming baangarantie*

Gedurende de looptijd van het SK zal een commissie bestaande uit twee vertegenwoordigers van de vakbonden, twee vertegenwoordigers namens de Ondernemingsraad van Albert Heijn en twee vertegenwoordigers namens het management van Albert Heijn, elk kwartaal bijeenkomen, voor de eerste keer in april 2015.

De commissie volgt het nakomen van de baangarantie zoals afgesproken in het SK.

De agendapunten van de bijeenkomsten zijn :

1. Rapportage per kwartaal over aantal vertrokken medewerkers bij Logistics Albert Heijn.
2. Prognose over werkgelegenheidsontwikkeling bij Logistics Albert Heijn.

Als Albert Heijn verwacht de baangarantie door niet te kunnen nakomen, worden bonden geïnformeerd en zijn in de situatie waarin met een medewerker vanwege die reden het dienstverband wordt beëindigd, de artikelen 21 en 35 van het SK van toepassing.

#### *5. Geen samenloop vergoeding artikel 21 en 35 SK en Transitievergoeding*

Enige uitkering die Albert Heijn doet in het kader van artikel 21 en 35 van het SK wordt in mindering gebracht op de eventueel te betalen Transitievergoeding. Deze vergoedingen zullen niet cumuleren.

Geldermalsen, 26 november 2014

Ondertekening partijen.

#### **4. Protocol Werkgelegenheid**

Het protocol werkgelegenheid zoals opgenomen in de CAO Logistics Albert Heijn 2012/2014 vervalt.

Dit is nadrukkelijk bedoeld ter ondersteuning van het nakomen van de baangarantie.

#### **5. Protocol Kwartaal Overleg**

De rapportage zoals als laatste genoemd in het Protocol Kwartaal Overleg in de CAO Logistics Albert Heijn 2012/2014, blijft volgens het eerder overeengekomen format bestaan, zodat partijen inzicht houden in de ontwikkeling van de werkgelegenheid bij Logistics Albert Heijn.

## **6. Protocol Persoonlijk Ontwikkel Budget**

De afspraak Persoonlijk Ontwikkel Budget in de CAO Logistics Albert Heijn 2012/2014 zal worden voortgezet.

## **7. Werkgeversbijdrage**

Albert Heijn zal na ontvangst van een daartoe dienende factuur een bijdrage van € 15.000,-- excl. BTW overmaken ter facilitering van het overleg tussen partijen over het DC van de toekomst. FNV en CNV zullen deze bijdrage onderling verdelen.

## **8. Overleg DC van de toekomst**

Albert Heijn heeft besloten haar distributiecentra te mechaniseren. Dat zal invloed hebben op de organisatie en manier van werken. Over hoe de toekomst in een gemechaniseerd distributiecentrum er uit kan zien, zullen de vakbonden en Albert Heijn gedurende de looptijd van de CAO het gesprek aangaan.

## **9. Fiscale facilitering vakbondscontributie**

Albert Heijn zal binnen de werkkostenregeling zoals die wordt ingevoerd per 1-1-2015, de fiscale facilitering van de vakbondscontributie voor het jaar 2015 inbrengen.

## **10. Arbocommissie**

Albert Heijn zal aan de Arboc. op elke site op basis van roulerend lidmaatschap twee medewerkers toevoegen. Het roulerend lidmaatschap is voor de duur van een vergadering en de periode daarna tot de volgende vergadering.

## **11. RSD en ziekte**

De medewerker die recht heeft op RSD en ziek is en weer deels gaat werken gedurende de eerste 2 jaar (conform definitie in SK), wordt niet ingeroosterd op de voor hem gebruikelijke RSD dag.

## **12. Administratieve ziekmelding**

Albert Heijn zorgt er voor dat elke medewerker kan vaststellen hoe ziekte en/of werken op arbeidstherapeutische basis tijdens ziekte gedurende de eerste twee jaar (conform definitie in SK) vermeld staan op het weekbriefje en de salarisstrook.

### **13. CAO boekje**

Op verzoek zal aan de medewerker een CAO-boekje van de CAO 2014/2015 worden verstrekt.

### **14. Pilot Invloed op je rooster**

Gedurende de looptijd van de CAO zal een pilot Invloed op je rooster worden opgezet.

### **15. Reparatie WW**

Partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW worden gerepareerd conform de afspraken die hierover in het sociaal akkoord van april 2013 zijn gemaakt. Nadat het SER-advies “rol sociale partner bij toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur bij WW en inrichting WW” en het STAR advies aan sociale partners met betrekking tot de reparatie van de WW in de cao zijn afgerond, met inachtneming van deze adviezen en de brief van de STAR van 24 december 2013, zullen partijen overleg voeren en vaststellen.

### **16. Wajong**

Albert Heijn zal zich inspannen om tien Wajongers aan te nemen.

### **16. Afronding ‘overleg zaterdag, 50+ regeling, 58+ regeling, berekening ploegentoeslag’**

Partijen zullen het lopende overleg over de onderwerpen zaterdag, 50+ regeling, 58+ regeling en berekening ploegentoeslag zo spoedig mogelijk afronden.

### **17. Tekstoverleg**

In de maand januari 2015 zullen partijen de tekstaanpassingen in de CAO en de tekst van het addendum van het Sociaal Kader Albert Heijn Supply Chain op weg naar morgen 2013/2021 als gevolg van dit Onderhandelingsresultaat bespreken en vaststellen.

Aldus overeengekomen te Geldermalsen op 26 november 2014 en ondertekend op 4 februari 2015,

**Albert Heijn BV**

.....  
W. Kolk  
CEO Albert Heijn

.....  
N. Brassey  
SVP HR Albert Heijn

**CNV Dienstenbond**

.....  
D. Swagerman  
Voorzitter

.....  
G.F. van Linden  
Coördinator  
Arbeidsvoorwaardenbeleid

**FNV Handel**

.....  
P. van der Put  
Bestuurder