



2024 **UPDATE MONDIAAL FNV-FONDS** **DUURZAME SAMENWERKING**

Januari 2025

Mondiaal **FNV**

Mondiaal FNV-fonds Duurzame Samenwerking

Vanuit dit fonds ondersteun je werkers zodat ze in de positie kunnen komen om bijvoorbeeld vrijelijk te onderhandelen met werkgevers over betere arbeidsomstandigheden, een leefbaar loon, duurzame werkgelegenheid en het instellen van een vangnet voor sociale zekerheid. Dit doen we door de capaciteit van werkers te versterken via (sociale dialoog-) trainingen, kennisdeling en coaching en uitwisselingen tussen Nederland en projectlanden. De verhouding tussen werknemer en werkgever wordt hiermee versterkt. Kortom, het draagt bij aan goede arbeidsverhoudingen voor iedereen en helpt hen daarmee om uit armoede te komen.

Sustainable Development Goals (SDG)

Via dit fonds draag je bij aan: **SDG 8: Eerlijk werk en economische groei.**

Uit het Mondiaal FNV-fonds 'Duurzame samenwerking' wordt een bijdrage gegeven aan de verbetering van arbeids- en pensioensystemen en toegang tot gezondheidszorg in Colombia door de grootste vakcentrale van Colombia.

CONTEXT

De huidige arbeids- en pensioensystemen in Colombia kennen ernstige problemen, zoals gebrek aan stabiliteit, ongelijke toegang tot werk en gezondheidszorg en ontoereikende pensioenbetalingen. De Central Unitaria de Trabajadores (CUT), de grootste vakcentrale van Colombia, en de regering hebben gewerkt aan hervormingsvoorstellen om deze problemen aan te pakken.

De arbeidshervorming streeft naar vast en zeker werk, gelijkheid en betere arbeidsvoorwaarden. De pensioenhervorming focust op toegang en basisinkomen voor kwetsbaren en eerlijke lastenverdeling. De gezondheidshervorming wil betere toegang en kwaliteit garanderen.

DOEL

Dit project draagt bij aan structurele systeemverandering, door de combinatie van beïnvloeding van beleid met draagvlakversterking en opbouw van vakbondsmacht. Dit is hard nodig in de Colombiaanse context waar de extreem rechtse antivakbondsstrategieën nog altijd volop worden ingezet. De huidige regering nam de beleidsvoorstellen over maar deze zijn niet aangenomen in het Congres.

Ondanks tegenwerking van de oppositie laat de CUT zien dat de hervormingen eerlijk en haalbaar zijn. Het project verloopt volgens plan en krijgt positieve reacties.



Drukke winkelstraat, Colombia.

Foto: iStock/cesarrosphoto

UPDATE JULI 2024

Tot nu toe zijn er 22 nationale evenementen georganiseerd om de hervormingen uit te leggen. Veel werknemers hebben deelgenomen aan cursussen om meer over de hervormingen te leren. Het materiaal is speciaal ontwikkeld met steun van de FNV en de juridische afdeling van de CUT. Deelnemers reageren positief en zien de hervormingen als een kans voor verbetering.

Ook vrouwen spelen een belangrijke rol in dit proces. Van de 956 deelnemers aan de activiteiten waren 352 vrouwen. Dit is belangrijk voor gendergelijkheid. Vrouwen in leiderschapsrollen motiveren anderen en zorgen ervoor dat hun behoeften worden meegenomen in de hervormingen.

UITDAGINGEN

Er is tegenstand van de media, die soms verkeerde informatie verspreiden over de hervormingen. Ondanks deze uitdaging blijft de regering inzetten op sociale dialoog. Dit zorgt voor minder conflicten en meer stabiliteit op de arbeidsmarkt.

Het project liep tot eind 2024.

PLANNEN VOOR VERVOLG:

De CUT wil:

- graag praten met andere maatschappelijke organisaties om invloed te hebben op het overheidsbeleid. Ze willen samenwerken om ideeën en beslissingen te veranderen;
- een goede relatie opbouwen met parlementariërs die kunnen helpen bij het goedkeuren van de hervormingen.
- meer aandacht voor vakbonden die via de CUT werken aan betere arbeidsomstandigheden en andere zaken voor hun leden.
- met de hulp van FNV trainingen geven aan verschillende groepen om de vooruitgang en resultaten van de hervormingen te delen.
- via sociale media en het tv-programma ACTUALIDAD CUT laten zien wat de CUT doet voor sociale rechtvaardigheid. Men wil dat veel mensen blijven steunen voor vreedzame veranderingen.

