

Projecten wereldwijd

In 2019 had Mondiaal FNV 177 lopende projecten. In dit magazine staan voorbeelden van de projecten. Op deze wereldkaart lichten we er nog een paar uit.

Suriname AOb-fonds Train de trainers

De Algemene Onderwijsbond steunt leerkrachten en het onderwijs in Suriname. Dit gebeurt in een train-the-trainers-programma, in samenwerking met de Bond van Leraren op 'de vakbondsacademie'. Aan het eind van het project zijn voldoende trainers in vakbondsscholing voor de vakbondsacademie beschikbaar en kan goed ingespeeld worden op de wensen vanuit het ledenbestand.

Peru VMP Arbeidsomstandigheden verbeteren in de exportlandbouw

De asperges, avocado's, mango's uit Peru zijn volop in onze winkels te vinden. De groente- en fruitsector in Peru is dan ook een van de sectoren waarin Mondiaal FNV de arbeidsomstandigheden in de keten wil verbeteren. In dit project worden vakbonden versterkt, volwassen industriële relaties opgebouwd met vier van de grootste bedrijven (totaal aantal werknemers: 36.847). In twee bedrijven steunen we de organisatie van de werknemers. Daarnaast zetten onze partners in op de verbetering van de speciale arbeidswet van de sector en proberen we de dialoog en arbeidsomstandigheden in de hele sector te verbeteren, onder andere door beïnvloeding van (Nederlandse) bedrijven in de keten.

Colombia FNV Solidariteitsfonds Visserstvrouwen versterken

De Colombiaanse transportbond SNTT maakt zich sterk voor vissersvrouwen. Deze vrouwen zijn werkzaam in de informele, kleinschalige visserij; soms zelfstandig en soms met hun echtgenoot. SNTT helpt deze vrouwen om zich te organiseren en hun eisen te verwoorden richting lokale en nationale autoriteiten. Het project vindt plaats in Sanquianga, een geïsoleerd gebied dat lange tijd is geteisterd door geweld van de zijde van de guerrillabeweging FARC en van drugscriminelen. De betrokken FNV-sector is WIS-netwerk Vrouwen. Ook sector Vervoer is betrokken.

Ghana & Ivoorkust Mondiaal FNV-fonds Samenwerking op sociale dialoog en overheidsbeïnvloeding

Dit project betreft de samenwerking tussen partners in Ghana en, in mindere mate, Ivoorkust. Behalve vergaderingen en ontmoetingen met de partners zijn er activiteiten om het nieuwe programma, dat zich zowel richt op sociale dialoog als de cacaoketen, verder op de rails te zetten. Het project richt zich ook op het versterken van het vermogen van partners om het overheidsbeleid te beïnvloeden. Er worden uitwisselingen en training georganiseerd over sociale dialoog en over cacao.



Koeweit & Libanon FNV Solidariteitsfonds
Tegengaan van (seksueel) geweld tegen huishoudelijk medewerkers

Dit project van de internationale bond voor huishoudelijk medewerkers, IDWF, brengt op diverse manieren de problemen van huishoudelijk werkers in Koeweit (vooral vrouwelijke migranten uit de Filipijnen) en Libanon (vooral vrouwelijke migranten uit Sri Lanka) in kaart. Hun situatie is schrijnend: zij zijn 'onzichtbaar', zonder enige rechten. IDWF werkt in Koeweit samen met een associatie van Filipijnse huishoudelijk werkers in Libanon met een vereniging van Sri-Lankaanse huishoudelijk werkers. De focus van het project is het tegengaan van (seksueel) geweld tegen vrouwen.

Myanmar Strategisch Partnerschap
Versterken textielvakbond

Als onderdeel van het Strategisch Partnerschap met CNV Internationaal, de Fair Wear Foundation en het ministerie van Buitenlandse zaken, steunen we de versterking van de grootste textielvakbondsfederatie in Myanmar, IWFM, om beter op te kunnen komen voor werkenden in de kledingindustrie. Het gaat onder meer om nieuwe manieren van organiseren om het ledenaantal te laten groeien, vergroting van onderhandelingsvaardigheden van leiders op fabrieksniveau en afsluiting van meer cao's. Daarnaast willen IWFM en de confederatie CTUM via dit project hun lobbykracht op nationaal niveau vergroten en een stevigere positie in tripartite overleg opbouwen.

Ethiopië & Oeganda VMP
How decent is my flower?

In dit project verzamelt de Stichting Loonwijzer, in samenwerking met lokale vakbonden in Ethiopië en Oeganda, feiten over leefbaar loon en arbeidsvoorwaarden in de bloemensector en maakt deze toegankelijk voor bonden en werknemers. Daarnaast organiseert Loonwijzer debatten over deze onderwerpen voor de sociale partners. De vakbonden beschikken dankzij dit werk over goede gegevens om effectief te onderhandelen over lonen en arbeidsomstandigheden.

Indonesië – VMP
Opkomen voor zzp'ers

SINDIKASI is een jonge vakbond die zich richt op freelancers in de media en culturele beroepen. De vakbond probeert de organisatiegraad van freelancers te vergroten en ook de eigen organisatie te professionaliseren. Het doel is een duurzame vakbond, die namens zzp'ers het voortouw kan nemen in een sociale dialoog met overheid en opdrachtgevers. Verder doet SINDIKASI mee in ons sociale dialoogprogramma, in het ontwikkelen van kennis en strategie in tijden van robotisering en digitalisering.

Nepal – VMP
Sociale dialoog voor dragers en gidsen

De toerismesector is van groot belang voor Nepal. Vooral de bergbeklimmers in het Himalayagebied zorgen voor werkgelegenheid aan dragers en gidsen in afgelegen streken. Hun arbeidsomstandigheden zijn echter verre van optimaal. De enige vakbondsfederatie voor deze werknemers, UNITRAV, probeert door middel van sociale dialoog op zowel bedrijfsniveau als nationaal niveau deze omstandigheden te verbeteren. Met de invoering van het federale systeem in Nepal zal sociale dialoog ook op provinciaal en lokaal niveau gevoerd worden. UNITRAV begeleidt via training en onderzoek haar leden in deze nieuwe vormen van sociale dialoog.

**Aantal projecten
 per fonds in 2019***

104

VMP = Vakbondsmedefinancieringsprogramma

28

FNV Solidariteitsfonds

14

Mondiaal FNV Fonds

29

Strategisch Partnerschap voor Transformatie van de Kledingketen met Fair Wear Foundation, CNV Internationaal en het ministerie van Buitenlandse Zaken.

2

AOb

*Op basis van uitgevoerde betalingen.