

Eindbod cao Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf

Kartoflex en FNV en CNV hebben meerdere keren overleg gevoerd om te komen tot een nieuwe CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. Ondanks de moeilijke situatie in de sector waren de overleggen constructief. Werkgevers brengen onderstaand eindbod uit. Vakbonden leggen dit eindbod voor aan hun leden.

Looptijd

De looptijd van de CAO is 24 maanden, dus van 1 mei 2026 tot en met 30 april 2028.

Inkomen

De schaalsalarissen en de feitelijke salarissen worden als volgt structureel verhoogd:

- per 1 juli 2026 met 2,25%;
- per 1 mei 2027 met 2,25%.

Eenmalige uitkering

Alle werknemers die op 1 juli 2026 in dienst zijn, ontvangen in de maand juli 2026 een eenmalige uitkering ter hoogte van bruto € 100,= o.b.v. een 36-urige werkweek.

Werknemers die meer of minder werken dan 36 uur per week, ontvangen de uitkering naar rato van hun dienstverband.

Reiskosten woon-werk (art. 14)

De reiskostenvergoeding woon-werk wordt tussen de 10 en 25 kilometer enkele reis per 1 mei 2026 verhoogd van € 0,19 naar € 0,23. Het artikel blijft verder ongewijzigd.

Als de fiscale ruimte vanuit wetgeving met terugwerkende kracht tot 1 januari 2026 wordt verruimd naar € 0,25 per kilometer, levert dit werknemers mogelijk een extra fiscale ruimte op in de bruto voor netto-uitruil.

Stagevergoeding

Voor studenten die een voltijdsstage van minimaal 1 maand volbrengen, wordt per 1 juli 2026 de bruto stagevergoeding verhoogd van € 325,= naar € 400,= per maand, dit ongeacht het opleidingsniveau van de stagiair.

Instroom in de sector

Vanuit FCB en Kartoflex is er een werkgroep geformeerd die de instroom en doorstroom in de sector onder de loep neemt. BBL'ers maken hier onderdeel van uit. De uitkomsten van deze werkgroep zal onderwerp van gesprek zijn bij de volgende cao. Voor nu wordt alvast afgesproken dat de schooldag (1 dag per week) voor BBL'ers een betaalde dag is.

Uitzendkrachten (art. 3.5.B)

Art. 3.5.B wordt vervangen door de volgende passage:

“Een uitzendkracht wordt beloond volgens de cao voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. De werkgever vergewist zich als inlener ervan dat de 'gelijkwaardige beloning' op een correcte wijze wordt toegepast conform ABU/NBBU-cao. 'Gelijkwaardige beloning' betekent dat het totale pakket aan arbeidsvoorwaarden minimaal evenveel waard moet zijn als dat van een vaste werknemer in dienst van de inlener met dezelfde functie”.

CAO à la carte (art. 20)

Aan art. 20.c en d wordt de mogelijkheid van het bijkopen van extra verlof tot een maximum van 1 werkweek naar rato van het dienstverband als doel toegevoegd (de Vaste Commissie zal zich buigen over de juiste terminologie). Hierbij gelden de volgende voorwaarden:

- deze dagen dienen in het betreffende kalenderjaar te worden opgenomen;
- het saldo verlofdagen inclusief tijd-voor-tijd-dagen dient op 1 januari van het betreffende kalenderjaar niet hoger te zijn dan 10 dagen.

Aangezien de cao geen aparte 'meerurentoeslag' meer kent, wordt deze om die reden verwijderd uit art. 20.d. Ook 'de uren boven de gemiddelde arbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week (artikel 7 lid 1)' worden verwijderd uit art. 20.b en d.

De tijd- en geldbronnen van art. 20.b en c. en de doelen van art. 20.d worden tevens in lijn met elkaar gebracht.

Vrijwillige RVU-regeling (art. 7.10)

Met betrekking tot de vrijwillige RVU-regeling voor maatwerk in de bedrijven is een werkgroep geformeerd om de definitie van 'zwaar werk' zoals die in de cao door partijen is vastgesteld, op functieniveau te concretiseren. De uitkomst van de werkgroep zal voor advies ingediend worden bij TNO. Dit adviestraject bij TNO heeft geen opschortende werking voor het toepassen van de huidige vrijwillige RVU-regeling in de cao. Zodra desbetreffende functies zijn beoordeeld door TNO, zullen deze als addendum worden toegevoegd aan de cao.

Loondoorbetaling bij ziekte (art. 15.3)

De loondoorbetaling bij ziekte zal per 1 juli 2026 als volgt worden aangepast:

- eerste 6 maanden 100% van het oude maandinkomen;
- 7 t/m 12 maanden 90% van het oude maandinkomen;
- 13 t/m 24 maanden 80% van het oude maandinkomen.

In art. 15.3 worden de bepalingen h t/m k (voor werknemers waarbij de eerste ziektedag vóór 1 maart 2018 ligt) verwijderd uit de cao.

Afbouwregeling ploegentoeslag (art. 9.2.c)

De afbouwregeling ploegentoeslag voor een werknemer die door omstandigheden buiten zijn schuld wordt overgeplaatst, wordt als volgt aangepast:

- Voor een werknemer die langer dan 1 jaar tot en met 5 jaar in ploegendienst heeft gewerkt: handhaven van de huidige afbouwregeling (4 weken 100% en afbouw van 100% naar 0% in 26 gelijke wekelijkse termijnen);
- Voor een werknemer die 6 jaar of langer in ploegendienst heeft gewerkt: 4 weken 100% en afbouw van 100% naar 0% in 36 gelijke wekelijkse termijnen.

Werken met behoud van uitkering (art. 5.7)

Artikel 5.7 zal worden verwijderd uit de cao, omdat deze achterhaald is.

Pensioen (art. 18/18A)

De artikelen 18 en 18A, waarin op hoofdlijnen de pensioenregeling is vastgelegd, zullen worden geactualiseerd. Dit geldt zowel voor de situatie tot als vanaf de beoogde pensioentransitiedatum (1 januari 2028). De Vaste Commissie zal zich hierover buigen.

Protocol (bijlage III)

- In bijlage III worden de afspraken 1, 2, 4 en 5 gecontinueerd.
- Afspraak 6 (Pensioen) zal worden geactualiseerd (de Vaste Commissie zal zich hierover buigen).
- Afspraak 3 wordt als volgt:
Private aanvulling WW (PAWW)
Werknemers die onder de werkingssfeer van deze cao vallen zijn sinds augustus 2018 aangesloten bij de Stichting PAWW t.b.v. een private aanvullende WW- en loongerelateerde WGA-verzekering. Deze regeling is per 1 oktober 2022 voor een periode van 5 jaar verlengd. De voorwaarden voor deze regeling zijn vastgelegd in een aparte Verzamel-cao (no. 2.02).
Cao-partijen spreken de intentie uit om de regeling per 1 oktober 2027 wederom te verlengen, mits op landelijk niveau wordt besloten om de regeling onveranderd voort te zetten. Indien de regeling gewijzigd wordt, treden cao-partijen met elkaar in overleg.

Nijkerk, 26 mei 2026

Namens Kartofflex,

A. van de Werve
Voorzitter werkgeversdelegatie