

AAN DE FNV-LEDEN WERKZAAM BIJ MEDIQ

Groningen, 18 mei 2020

Beste mensen,

Onlangs hebben jullie de FNV-enquête over de voorstellen voor een nieuwe cao Mediq ontvangen. Zowel leden als niet-leden hebben deze enquête ingevuld. De niet-leden konden de enquête ook invullen omdat Mediq deze heeft verspreid in jullie bedrijf. Dat is mooi. We hadden het graag zelf verspreid, maar vanwege corona konden wij jullie niet bezoeken.

De cao-enquête levert een representatieve uitslag op, want veel van de Mediq medewerkers hebben de enquête ingevuld.

Naast de leden heeft een aanzienlijk percentage niet-leden de enquête ingevuld. Het is geweldig dat zoveel werknemers van Mediq gereageerd hebben op onze enquête!

Zoals we ook al in de enquête hebben vermeld, zijn de cao-voorstellen gebaseerd op het arbeidsvoorwaardenbeleid dat vastgesteld is door het ledenparlement van de FNV.

Op basis van de uitslag van de enquête zijn dit de voorstellen waarover we gaan onderhandelen met jullie werkgever Mediq.

1. Looptijd van de nieuwe cao is 1 jaar.

2. 88% stemt op Een loonsverhoging van 70 cent per uur voor iedere medewerker.

Een loonsverhoging in centen in plaats van procenten is een rechtvaardigere loonsverhoging. We leven nu in bijzondere tijd door corona. Veel mensen werken thuis, maar mensen in cruciale beroepen moeten wel naar hun werk. Zo ook veel medewerkers van Mediq. Jullie werken hard, maken overuren om alles op tijd bij de klanten te krijgen. Het is nog nooit zo druk geweest. Wij gaan ervan uit dat jullie werkgever dit waardeert en jullie deze waardering terugzien in onder andere een goede loonsverhoging.

3. 77% stemt op Het invoeren van een Generatiepact wat ervoor zorgt dat werknemers gezond hun pensioen kunnen halen. Vanaf een nader af te spreken leeftijd is het mogelijk om minder te werken, met behoud van loon (of een groot deel ervan) en een volledige (of wat minder) pensioenopbouw. Er zijn dus meerdere varianten denkbaar. Voorbeelden zijn: 90% minder werken, 100% salaris en 100% pensioenopbouw, of 80% werken tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw, of 60-80-100. Het is wel de bedoeling dat voor de uren die met deze regeling vrijvallen, er jongeren met een vast contract voor in de plaats worden aangenomen.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-. Kijk op fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

4. 42% stemt op **Een eerlijke vergoeding voor consignatiediensten**. Dit punt is van toepassing op medewerkers die parttime werken. Wij stellen voor om de uren die deze medewerkers vanwege een oproep moeten werken, te belonen als een overuur.

Veel FNV leden en niet-leden bij Mediq stemden voor een loonsverhoging van 70 cent per uur voor iedereen. Daarom willen wij met jullie werkgever eerst afspraken maken over de loonsverhoging. Hier moeten we eerst overeenstemming over hebben. Daarna gaan we over onze overige voorstellen en de voorstellen van Mediq praten.

Samen met het CNV hebben we reeds twee keer met jullie werkgever Mediq gesproken (via Skype natuurlijk). In deze korte overleggen heeft Mediq hun voorstellen toegelicht. Voor meer informatie daarover verwijzen wij jullie naar de brief van Mediq zelf.

Alie Pons, een collega van jullie en kaderlid van FNV, is bij de onderhandelingen aanwezig.

Op 28 mei 2020 staat het volgende overleg gepland. We laten jullie zo snel mogelijk daarna weten hoe dit overleg is gegaan.

***Blijf gezond! En bedenk: met veel leden een sterke FNV en met een sterke FNV een betere cao!
Dus maak je collega lid van de FNV!***

Met strijdbare groeten,
namens de FNV,

Alie Pons, kaderlid
Hilgo Nusselder, vakbondsbestuurder

HN006/vl