

Voorstellen FNV voor een nieuwe cao Varkensverbetering 2025

7 mei 2025

Geachte meneer Olijslagers en meneer Remers,

Hieronder treft u de voorstellenbrief van de FNV. Graag lichten wij deze voorstellen toe tijdens de eerste onderhandelingsronde op 7 mei.

Inleiding

In april van dit jaar heeft de FNV een enquête uitgezet, die door de medewerkers van Topigs Norsvin en Varkens KI Nederland is ingevuld. Op basis van de resultaten van deze enquête en het overleg dat wij hebben gevoerd met leden, hebben wij deze voorstellenbrief opgesteld. Puntsgewijs kunt u onze voorstellen onderaan deze brief lezen. Uit de enquête hebben wij geconcludeerd dat een eerlijke loonsverhoging als hét belangrijkste punt voor een nieuwe cao wordt ervaren. Naast loonsverhoging zijn er ook een aantal voorstellen die de arbeidsvoorwaarden naast het loon kunnen versterken, waardoor een sterke set aan arbeidsvoorwaarden ontstaat, en mensen met nog meer passie en plezier hun werk kunnen blijven doen.

Looptijd

Wij gaan uit van afspraken voor de duur van één jaar, van **1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026**. Mocht daar aanleiding voor zijn, dan is een langere looptijd bespreekbaar.

Loonsverhoging

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 7% voor per **1 juli 2025**, waarvan 4% verhoging is om de koopkracht te behouden en 3% om de koopkracht te verbeteren.

APC

Daarnaast willen wij ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per **1 januari 2026**. Dit betekent dat, ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud, de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat per **1 januari 2026** de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober).

De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan, indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat met eventuele correcties, die achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn, wordt het percentage niet toegepast, maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de voorgestelde ingangsdatum van de APC per **1 januari 2026**, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per **1 januari 2026** structureel worden aangepast.

Een invoering van een APC per **1 januari 2026** zal effect hebben op de voorgestelde structurele loonsverhoging van 7%.

Eindejaarsuitkering

Wij stellen voor om een eindejaarsuitkering te introduceren.

RVU-regeling

De FNV stelt voor om de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) in te voeren, dat de werkgever deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

Namens de cao-commissie Varkensverbetering,

Lieveke Heijn en Niels Minnaard.

Bestuurders FNV Agrarisch en Groen