

Voorlopig onderhandelresultaat

Op 13 oktober hebben Bo Geboortezorg en de vakorganisaties FNV, NU91, AVV, CNV en FBZ een voorlopig onderhandelresultaat bereikt voor de nieuwe Cao Kraamzorg. Dit onderhandelingsresultaat omvat het volgende:

1. Loonontwikkeling

- 4,0% salarisverhoging per 1 augustus 2025
- 3,5% salarisverhoging per 1 juli 2026

2. Looptijd cao

De Cao heeft een looptijd van 1 juli 2024 tot en met 31 augustus 2026

3. Trede 12 artikel 5.6

Aanpassing tekst 'minimaal 2 jaar in dienst zijn' vervangen door 'minimaal twee jaar werkzaam in de sector'.

4. Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt per 1 januari 2026 aangepast naar 8,33% over het bruto jaarsalaris exclusief vakantietoeslag (conform de CAO VVT).

5. Artikel 5 Wachtdiensten en bereikbaarheidsdiensten

Partijen willen duidelijke regels opstellen voor de Kraamverzorgende en Kantoorpersoneel. Het doel is om **meer duidelijkheid, meer rust, meer balans** te geven aan de medewerkers.

Waarom deze verandering?

De artikelen (4.7 en 4.8) waren niet duidelijk genoeg beschreven. Wachtdiensten liepen soms te lang door, roosters waren onduidelijk en vergoedingen verschilden per organisatie.

Met de nieuwe regels krijg je:

- meer grip op je rooster
- meer zekerheid over rust en werktijd
- en een eerlijke vergoeding

Wat blijft hetzelfde?

- Wachtdiensten blijven onderdeel van het werk in de kraamzorg.
- Binnen je wachtdienst kan je nog steeds voor meerdere zorginzetten worden opgeroepen.

- Je kunt in samenspraak met het medezeggenschapsorgaan nog steeds kiezen voor uitbetaling of tijd-voor-tijd.

Wat is er verbeterd?

1. Voorspelbare roosters

- In het kader van een zo veel mogelijk voorspelbaar arbeidspatroon wordt de wachtdienst **minimaal 14 dagen** van tevoren ingepland, evenals het aantal dagen dat je maximaal voor zorg wordt ingezet door je werkgever en hoeveel uur een dienst (conform je individuele werkafspraken) zal duren. Dit arbeidspatroon start altijd met een wachtdienst. Kortom minder verrassingen, meer overzicht.

2. Beter rust en kortere werkdagen

- Een wachtdienst duurt **maximaal 8 uur**.
- Je mag **hoogstens twee wachtdiensten achter elkaar** draaien.
- Daarna heb je **minimaal 8 uur ononderbroken rust**.
- Een werkdag (wachtdienst + zorg) duurt **maximaal 10 uur**, alleen bij uitzondering 12 uur.

3. Reistijd telt mee

- De aaneengesloten **reistijd tussen gezinnen** geldt nu als **werktijd**. **Reiskosten** tussen opeenvolgende diensten worden vergoed. Eerlijk, want onderweg zijn hoort bij het werk.

4. Vergoeding wordt automatisch verhoogd

- Wachtdienstvergoeding blijft:
 - **€ 11,44 per 8 uur (ma-vr)**
 - **€ 17,16 per 8 uur (za/zo/feestdag)**
- Als je **niet wordt opgeroepen**, krijg je **150% van deze vergoeding**.
- Op **1 januari 2026** stijgt de vergoeding van de wachtdiensten met 4%.
- Vanaf **1 januari 2026** stijgen deze bedragen automatisch mee met de cao-loonstijging. Je vergoeding groeit mee met je salaris.

5. Tijd-voor-tijd blijft mogelijk

- In overleg met het medezeggenschapsorgaan kan je werkgever kiezen voor compensatie in tijd:
 - **57 minuten per wachtdienst (ma-vr)**
 - **86 minuten per wachtdienst (za/zo/feestdagen)**
 - Zo kun je extra vrije tijd opbouwen.

6. Nieuw: bereikbaarheidsdienst voor kantoorpersoneel

- Duidelijke afspraken voor medewerkers die buiten werktijd bereikbaar zijn:
 - Duur: maximaal **24 uur** (in het weekend mag langer).
 - Inroosting: **minimaal 28 dagen van tevoren**.
 - Compensatie in tijd:
 - **1,5 uur per 24 uur (ma-vr)**
 - **3 uur per 24 uur (za/zo/feestdag)**

Eerlijke en heldere afspraken voor kantoorfuncties.

6. Sociaal Overleg Kraamzorg (SOK)

De Cao-partijen hebben concrete afspraken gemaakt over de frequentie en inhoud van het Sociaal Overleg Kraamzorg in 2026.