

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO 2023-2025 tussen BVPP en CEVA Logistics Netherlands BV, CEVA Logistics Headoffice BV, CEVA Coop Holdco B.V. & CEVA Freight Holland B.V.**

**EINDBOD CAO 2023-2025 uitgebracht aan FNV door CEVA Logistics Netherlands BV, CEVA Logistics Headoffice BV, CEVA Coop Holdco B.V. & CEVA Freight Holland B.V.**

1. Een cao met een looptijd van 2 jaar, te weten van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2025.
2. Tijdens de looptijd van deze cao worden de lonen verhoogd met
  - a. 6,0% per 1 augustus 2023
  - b. 1,0% per 1 november 2023
  - c. 2,0% per 1 april 2024
  - d. 2,0% per 1 november 2024
  - e. 1,0% per 1 maart 2025.
3. Iedere medewerker en uitzendkracht die werkzaam is voor CEVA op of voor 1 april 2023 en dat nog steeds is op 1 augustus 2023 ontvangt een eenmalige uitkering van € 600,- bruto op basis van fulltime dienstverband (deeltijdwerkers ontvangen de uitkering naar rato van hun dienstverband). Voor medewerkers en uitzendkrachten die na 1 april in dienst zijn getreden of werkzaam zijn, geldt een naar rato uitkering ten aanzien van arbeidsduur en lengte van het dienstverband.
4. Reiskostenvergoeding woon-werk  
De regeling reiskostenvergoeding woon-werk wordt vereenvoudigd. De nieuwe regeling is beter in balans en eenvoudiger dan de huidige regeling. De regeling wordt gebaseerd op het vergoeden van kosten die je daadwerkelijk maakt. Daarbij wordt ingezet op duurzame alternatieven zoals het verminderen van brandstofverbruik en het stimuleren van de fiets met de fietsplanregeling.

Per 1 januari 2024 komt de tabel in artikel 97 cao CEVA te vervallen en geldt het volgende:

- de reiskosten worden vergoed vanaf 10 kilometer tot en met 50 kilometer enkele reis (bijvoorbeeld indien de enkele reis woon-werk 15km is dan worden deze 15 km ook daadwerkelijk vergoed);
- vergoeding vindt plaats op basis van een werkelijk gereisde werkdag naar de standplaats van medewerker;
- de vergoeding per kilometer is 0,19 ct.

Per 1 januari 2025 wordt de vergoeding per kilometer verhoogd naar 0,20 ct.

*Overgangsregeling*

Voor de medewerker op wie deze nieuwe regeling een ongunstige financiële impact heeft, geldt de volgende overgangsregeling. De medewerker die:

- per 31 december 2023 15 jaar of langer werkzaam is voor CEVA, behoudt minimaal het recht op zijn huidige reiskostenvergoeding;
- van 1 januari 2023 tot 1 januari 2024 werkzaam is geweest voor CEVA, maar korter dan 15 jaar in dienst is, ontvangt gedurende twee jaar een maandelijkse compensatie die we uitbetalen binnen de geldende fiscale wetgeving (netto waar mogelijk en bruto waar het moet): 100% van de huidige reiskostenvergoeding in 2024 en 50% in 2025. Vanaf het derde jaar geldt dan de nieuwe regeling.

5. Thuiswerkvergoeding van € 2,15 netto per dag. Voor thuiswerkdagen ontvang je geen reiskostenvergoeding.

6. TOT-toeslagen

Per 1 januari 2024 geldt de nieuwe TOT-toeslagentabel. De TOT-tijden worden verruimd en de volgende percentages worden aangepast:

- maandag t/m vrijdag van 19.00 uur tot 21.00 uur: 10%
- maandag t/m vrijdag vanaf 21.00 uur: 25%
- zondag: 50%.

Voor de medewerker die in dienst is bij CEVA voor 1 januari 2024 verandert er niets aan de hoogte en tijden van de TOT-toeslagen. Dit geldt ook voor de uitzendkrachten die voor 1 januari 2024 werkzaam zijn voor CEVA. Voor hen blijft de huidige TOT-toeslagentabel gelden.

Voor alle nieuwe medewerkers en uitzendkrachten die vanaf 1 januari 2024 in dienst treden of werkzaam zijn bij CEVA geldt de nieuwe TOT-toeslagentabel.

Uren	0-6	6-19	19-21	21-24
Maandag t/m vrijdag	45%	-	10%	25%
Zaterdag	50%	50%	50%	50%
Zondag	50%	50%	50%	50%

7. Vergroten doelgroep generatiepactregeling

Per 1 augustus 2023 geldt dat de medewerker die minimaal een jaar in dienst is, kan gaan deelnemen aan de generatiepactregeling (voorheen was dit minimaal twee jaar).

8. De door bonden voorgestelde RVU (zwaarwerkregeling) zal niet in de cao worden opgenomen, maar CEVA stelt maatwerk voor bij medewerkers die het werk als zwaar ervaren en maximaal 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd zitten. Medewerkers die in het aankomende jaar 55 jaar worden, ontvangen in december een informatiepakket met informatie over de pensioenregeling, regelingen voor oudere medewerkers en het aanbod voor een financieel planningsgesprek met een externe adviseur. Aan alle medewerkers die nu 55 jaar en ouder zijn, zal dit ook worden aangeboden.

9. Evaluatie huidige pensioenregeling

Cao partijen spreken af in 2024 de huidige pensioenregeling te gaan evalueren en gaan de verschillende mogelijkheden verkennen met betrekking tot de nieuwe pensioenwetgeving. Daarnaast zal CEVA zorgdragen dat medewerkers worden geïnformeerd over hun pensioen.

10. RSP: deze tabel is in de vorige cao geïntroduceerd. Voor het einde van de looptijd van de nieuwe cao gaan partijen in gesprek over de RSP.

11. Winstdelingsregeling: de bonden worden jaarlijks geïnformeerd over de financiële criteria voor deze regeling. Het internationale hoofdkantoor van CEVA bepaalt jaarlijks de targets.

12. Uitzendkrachten in vaste dienst: de huidige cao afspraak wordt gecontinueerd. CEVA zal gedurende de looptijd van de cao zoveel als mogelijk uitzendkrachten in vaste dienst nemen (minimaal 150 uitzendkrachten).

13. Vakbondscontributie: de huidige cao afspraak over fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt gecontinueerd voor de looptijd van de cao.

14. De AWWN-werkgeversbijdrage wordt jaarlijks geïndexeerd.

15. Artikel 100, de vergoeding voor de vaste telefoonlijn, komt per 1 augustus 2023 te vervallen.

16. PAWW: de overeenkomst voor de verzekering voor de aanvulling van het 3<sup>e</sup> WW-jaar wordt door cao partijen direct opnieuw aangevraagd. De volledige werknemerspremie zal door CEVA worden ingehouden op het brutosalaris zodra de verzekering geformaliseerd is.
17. Medewerkers die recht hebben op een bonusregeling (MIP of salesbonus) worden met ingang van 1 januari 2024 uitgesloten van de winstdelingsregeling.
18. De cao tekst zal worden gemoderniseerd. De tekst van de cao zal in onderling overleg worden opgesteld waarbij als doel is gesteld deze te verduidelijken, actualiseren en moderniseren.

Ondertekend te Zaltbommel op 18 juli 2023

**BVPP**

De heer J. Bol

**CEVA Logistics**

De heer B. Laskewitz

Mevrouw C. Ruis

De heer J. Knetemann