



**Per email verzonden**

NS

Directeur Arbeidsverhoudingen en Arbeidsvoorwaarden  
De heer Kim Bruggeman

**Een goede cao voor iedereen bij NS, samen vooruit!**

**Datum**

6 januari 2025

**Ons kenmerk**

UTR-CBB-25-001-LC

**Betreft / Onderwerp**

Voorstellenbrief FNV Spoor

**Doorkiesnummer**

+31651406096

**Email contactpersoon**

henri.janssen@fnv.nl

**Bijlage(n)**

Geachte heer Bruggeman, beste Kim,

Hierbij ontvangt u onze voorstellenbrief voor de nieuwe cao NS 2025.

**Deze voorstellenbrief is gebaseerd op de cao-enquête van FNV Spoor die massaal is ingevuld door onze leden, leden van collega-vakbonden én ongeorganiseerden. Ook de uitkomsten van de vele gesprekken die we hebben gevoerd met leden en niet-leden werkzaam bij NS en het centraal arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV zijn in deze voorstellenbrief verwerkt. Wij durven daarom, net als alle andere cao-seizoenen, met recht te stellen dat deze brief breed gedragen cao-voorstellen bevat.**

**Inkomen**

Wat FNV Spoor betreft dient de prijs van arbeid automatisch ten minste mee te stijgen met de stijgende kosten voor het levensonderhoud. De afgelopen jaren is dit niet helemaal gelukt. FNV Spoor heeft hiervoor een geschikt en beproefd instrument, de APC. Echter deze was voor NS onbespreekbaar. Daarom komt FNV Spoor dit jaar met een looneis die aan de ene kant ervoor zorgt dat de achterstand door de inflatie gerepareerd wordt en aan de andere kant ervoor zorgt dat er eindelijk sprake is van koopkrachtverbetering. Uiteraard blijft FNV Spoor bereid om met NS een APC af te spreken. Niemand werkt namelijk om er armer van te worden.

Daarnaast wil FNV Spoor afspraken maken om de eindejaarsuitkering te laten groeien naar een volwaardige 13<sup>e</sup> maand.

**Gelijke arbeidsvoorwaarden voor gelijke omstandigheden**

Al jaren pleit FNV Spoor ervoor dat alle arbeidsvoorwaarden worden toegekend op basis van omstandigheden en niet om waar je bij NS werkzaam bent. Het is niet uit te leggen dat de ene collega voor gelijke omstandigheden veel betere cao-afspraken kent dan de andere collega.

Enkel omdat men een andere functie heeft dan wel voor een ander bedrijfsonderdeel werkzaam is. Onze leden hebben in ruime meerderheid aangegeven dat zij dit onderscheid zeer onwenselijk vinden.

De in het cao-akkoord 2024/2025 afgesproken inventarisatie om de arbeidsvoorwaardelijke verschillen in kaart te brengen, met als doel deze te harmoniseren, heeft nog niks opgeleverd. Onze leden willen niet langer wachten en willen gelijke behandeling voor gelijke omstandigheden. In onze voorstellen zult u dan ook hierover heldere voorstellen lezen.

### **Zware beroepen**

In de voorgaande cao is afgesproken dat het bepalen of en in welke mate er sprake is van een zware functie plaats zal vinden op basis van het puntensysteem van FNV Havens (havenmodel). Inmiddels is er nu een afspraak met het kabinet over een definitieve RVU-regeling. FNV Spoor wil deze definitieve RVU-regeling opnemen in de cao NS, waarbij het uitgangspunt is dat de medewerker die in een zware functie werkt in aanmerking komt voor de maximale fiscale ruimte. Daarnaast wil FNV Spoor overgangsafspraken maken voor de medewerker die nog op basis van de oude RVU-regeling een afspraak heeft gemaakt die de periode na 2026 bestrijkt.

Wij kijken uit naar een constructief overleg waarin we tot breed gedragen cao-afspraken kunnen komen. Onze voorstellen vindt u hieronder.

Met vriendelijke groet, mede namens de FNV Spoor cao-commissie,



Henri Janssen en Karel de Buijzer  
Bestuurders FNV Spoor

## **Cao-voorstel FNV Spoor 2025**

### **1. Looptijd**

FNV Spoor stelt voor een cao overeen te komen met een looptijd van twee jaar, te weten van 1 maart 2025 tot en met 28 februari 2027.

### **2. Inkomen**

- a. FNV Spoor stelt voor om de lonen per 1 maart 2025 en per 1 maart 2026 te verhogen met 4% en 120,- euro.
- b. FNV Spoor stelt voor om de decemberuitkering voor 2025 te verhogen met 2% en in 2026 te verhogen met 2,33%.
- c. FNV Spoor stelt voor de vakantiebijslag (art. 50) per 2025 met 0,33% te verhogen.
- d. FNV Spoor stelt voor om alle vergoedingen en toeslagen die in euro's worden toegepast waaronder de ORT, per 1 maart 2025 en per 1 maart 2026 te verhogen met 7%.

### **3. Zware beroepen**

FNV Spoor stelt voor om de met het kabinet overeengekomen RVU-regeling te verankeren in de cao NS met als uitgangspunt dat de medewerker die werkzaam is in een zware functie in aanmerking komt voor de door het kabinet beschikbaar gestelde maximale fiscale ruimte.

### **4. Gelijke arbeidsvoorwaarden**

FNV Spoor stelt voor om de voor de werknemer gunstigste afspraak voor iedereen van toepassing te verklaren (over de toppen harmoniseren).

Dit betekent (o.a.) dat het onderscheid in regelingen op het gebied van arbeids- en rusttijden (rust na nachtdienst), vrijstelling (op verzoek) van nachtdiensten, verlofdagen, dienstdoen op een andere standplaats, onregelmatigheidstoelage, bereikbaarheidsdiensten, reiskosten en het onderscheid tussen rooster- en niet-roostergebonden werknemers en tussen de diverse bedrijfsonderdelen zal worden opgeheven. Hierbij geldt het uitgangspunt dat daar waar van toepassing de cao-bepalingen pro rata gelden voor werknemers met een deeltijdcontract.

#### **Concreet:**

##### **Art 29 verlof;**

FNV Spoor stelt voor om bij artikel 29.1 (opbouw vrij uren) geen onderscheid te maken tussen de salarisgroepen. Daarbij stellen wij voor dat de tabel van art. 29 lid 2 wordt aangehouden.

##### **Art 105 OW regeling;**

Het toekennen van compensatie voor deze regeling is voor iedereen gelijk aan de opbouw van Nedtrain, dat wil zeggen opbouw automatisch vanaf 1 januari in het jaar dat werknemer 58 wordt en compensatie één uur per verrichte dienst.

##### **Art 101.10 Vrijstelling nachtdiensten;**

FNV Spoor stelt voor om per januari 2026 de vrijstelling voor de nachtdiensten van 50 jaar voor alle onderdelen van NS van toepassing te verklaren.

##### **Art 98.3 Dagelijkse rust;**

Het aanpassen van '11 uur' in 98 lid 3 naar '12 uur'. De uitzonderingssituatie van INT bij internationale diensten met overnachting blijft op 11 uur.

**Art 99.6 Wekelijkse rust;**

FNV Spoor stelt voor om de uitzondering bij artikel 99.6 Nedtrain te laten vervallen.

**Art 117.1 Vergoeding Feestdag;**

FNV Spoor stelt voor om art 117.1 de uitzondering Nedtrain op alle onderdelen van NS toe te passen, dat wil zeggen dat de volgende tekst in het algemene deel komt te staan: “Als dienst van werknemer begint op een feestdag, ontvangt de werknemer daarvoor een vergoeding. De vergoeding wordt ook toegekend, indien de dienst eindigt op een feestdag na 04.00 uur (zie benoemde feestdagen).”

**Art 118.2 Kwartaaldag bij ziekte;**

FNV stelt de volgende tekst voor dit artikel als volgt aan te passen: “de kwartaaldag wordt niet als verleend beschouwd bij afwezigheid wegens ziekte.”

**Art 119.2 Vergoeding voor verlenen kwartaaldag;**

Voorstel FNV: FNV Spoor stelt voor om bij art 119.2 uitzondering Nedtrain te laten vervallen.

**5. Prio dagen**

FNV Spoor heeft vernomen dat de twee gegarandeerde snipperverlofdagen breed gewaardeerd worden. Wij stellen daarom voor het aantal met 2 (twee) uit te bereiden naar 4 (vier).

Voor 2 (twee) van deze dagen, dient art. 37 lid b van de cao conform de afspraak van NS met de medezeggenschap als volgt aangepast te worden: ‘dient minstens 4 (vier) weken van tevoren worden aangevraagd’.

De andere 2 (twee) gegarandeerde verlofdagen dienen uiterlijk 2 (twee) weken van tevoren worden aangevraagd.

**6. 1 mei**

FNV Spoor stelt voor om 1 mei (Dag van de Arbeid) en 31 december (oudjaarsdag) jaarlijks toe te kennen als feestdag.

**7. Bereikbaarheidsdiensten**

FNV Spoor stelt voor om de bereikbaarheidsdiensten (oproepdiensten, wachtdiensten of vergelijkbaar) te maximeren op 24 keer per jaar of 1 keer per twee weken. Daarnaast stelt FNV Spoor voor om de vergoeding hiervoor additioneel te verhogen met 75,- euro.

**8. Aantal vrije weekenden**

FNV Spoor stelt voor het minimaal aantal vrije weekenden te verhogen naar 24 (art 102).

**9. Keuzeplan**

- a. FNV Spoor stelt voor het maximum budget, art 4 (voorwaarden) lid 1 van hoofdstuk 12 bijlage 3 Keuzeplan tot de maximale fiscale ruimte te verhogen.
- b. FNV Spoor stelt voor om in bijlage 3 keuzeplan 4.2 voorwaarden, de tekst bij het tweede opsommingsteken (werknemer is meer dan 3 maanden of langer ziek) te verwijderen.

**10. Klachtencommissie**

FNV Spoor stelt voor om in bijlage 5 van de cao, klachtenregeling op te nemen dat van het advies van de klachtencommissie door de werkgever alleen bij zwaarwegende redenen kan worden afgeweken.

**11. Uitzendkrachten**

FNV Spoor stelt voor dat uitzendkrachten die langer dan 12 maanden voor NS werkzaam zijn een vaste aanstelling krijgen.

**12. Opleiding langer dan 12 maanden**

FNV Spoor stelt voor in de cao op te nemen dat werknemer die een opleiding volgt die langer dan 12 maanden duurt, na het behalen van de voor de functie vereiste diploma een vaste aanstelling krijgt.

**13. Reisfaciliteiten**

FNV Spoor stelt voor dat NS alle OV-modaliteiten (trein, bus, tram metro, fiets) voor woon-werk reizen vergoedt.

**14. Opbouw CO-uren**

FNV Spoor stelt voor om bij artikel 110 lid 3, de eerste zin na de komma te verwijderen 'waarbij de eerste 5 uren niet meetellen'.

**15. Recht op CF voor parttimers**

FNV Spoor stelt voor om artikel 106 lid 3 Recht op CF uit te breiden met streepjesdag voor parttimers. "Hetzelfde recht op CF ontstaat eveneens wanneer een F volgens basisrooster op een R, CO, RO, Streepjesdag of WTV dag valt"

**16. Businesscard**

FNV Spoor stelt voor om bij de regeling m.b.t. de businesscard het begrip partnerschap te verruimen aan de huidige samenleving. Daarnaast wil FNV Spoor hier de mogelijkheid toe voegen om de tweede businesscard uitruilbaar te maken.

**17. Art 21 ontslag (technisch)**

- a. FNV Spoor stelt voor om de tekst van dit artikel als volgt aan te passen;

**21 Ontslag**

*Ingeval werknemer het werk niet (gedeeltelijk) hervat heeft na 2 jaar ziekte, zal werkgever slechts ontslag aanvragen ingeval:*

*a. werknemer zich niet heeft ingespannen om werk bij werkgever of elders te verwerven of:*

*b. de klachtencommissie ex hoofdstuk 12, bijlage 5 heeft geoordeeld dat ondanks maximale inspanning van werkgever, er geen passende functie bij werkgever aanwezig is.*

*In deze gevallen zal werkgever zolang het dienstverband voortduurt minimaal 75% van het loon uitbetalen dat werknemer direct voorafgaand aan zijn ziekte verdiende.*

- b. **Art 21A**

Onderwerpregel aanpassen naar 'Aanvulling bij WGA'. Artikel gaat over aanvulling en niet over ontslag.

**18. Automatisch toekennen vergoedingen**

In de huidige cao staan een groot aantal vergoedingen waarvan een deel automatisch gaan, maar een ander deel niet. Dit moeten medewerkers dan op declaratiebasis indienen. FNV Spoor staat op het standpunt dat alle vergoedingen automatisch toegekend zouden moeten worden.

**19. Art 70 Les-, instructie of begeleiding geven**

FNV Spoor stelt voor om onder lid 1 de volgende voorwaarde te laten vallen:

‘het les-, instructie of begeleiding geven is niet meegewaardeerd in de functie;’

**20. Vuilwerkpremie:**

De vuilwerkpremie is van toepassing op alle medewerkers die werkzaamheden uitvoeren die betrekking hebben op:

- Het repareren van defecte toiletten.
- Het onderhouden, reinigen of ontstoppen van toiletten.
- Het vervangen of herstellen van onderdelen van sanitaire installaties.

**Hoogte van de premie**

Medewerkers ontvangen een toeslag van **12% op hun bruto-uurloon** voor de uren waarin zij vuilwerkzaamheden verrichten.

De minimumvergoeding per werkdag waarin vuilwerk wordt uitgevoerd bedraagt **€15**.

FNV Spoor behoudt zich het recht voor om tijdens het cao-overleg met aanvullende voorstellen te komen.