



PER AANGETEKENDE POST EN E-MAIL

Aan het bestuur van de werkgeversvereniging VWOV
T.a.v. secretaris mevrouw S. Grobben en
voorzitter onderhandelingsdelegatie mevrouw G.C.C.M. Aarts
Bezuidenhoutseweg 12
2594 AV DEN HAAG

Per email: s.grobben@knv.nl / ghislaine.aarts@arriva.nl

Datum

1 december 2022

Ons kenmerk

EK004/HvdK

Betreft / Onderwerp

Ultimatum

Doorkiesnummer

088-3681089

Email contactpersoon

hilda.vanderkaap@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte mevrouw Aarts,

Inleiding

Op 8 september 2022 is er door VWMO per mail, na overleg met alle betrokken partijen, een eerste onderhandelingsronde ingepland op 3 oktober 2022. Dit met als doel om te gaan praten over een nieuwe cao vanaf 1-1-2023, en die de huidige cao lopende tot 31-12-2023 moest opvolgen.

Proces

Op dit eerste overleg hebben VVMC, FNV en CNV Vakmensen hun voorstellenbrieven gepresenteerd en toegelicht. Werkgevers hadden tijdens dit overleg nog geen voorstellenbrief om te presenteren. We hebben toen ook met elkaar afgesproken dat we op 10 december 2022 tot een akkoord wilden komen om zo per 1-1-2023 de cao met al zijn nieuwe/gewijzigde bepalingen te kunnen uitvoeren. Alle partijen vonden dit belangrijk omdat de druk groot was op de belangrijkste thema's: werkdruk en compensatie voor hoge inflatie.

Het 2^e overleg vond plaats op 10 oktober jl. Hier heeft de VWMO hun voorstellenbrief gepresenteerd. Op dat overleg is door vakbonden geconstateerd dat we op het gebied van de eerdergenoemde hoofdthema's wel heel ver uit elkaar lagen. Het voorstel van de VWMO was niet passend bij de huidige economische ontwikkelingen en pakte de werkdruk op korte termijn ook niet aan.

We hebben de VWMO opgeroepen om op zeer korte termijn met een nieuw voorstel te komen. De VWMO wilde hieraan tegemoetkomen, maar dit nieuwe voorstel dan pas presenteren op 24 oktober 2022. Dit was de 3e geplande onderhandelingsdag. Aan de oproep van vakbonden om dit nieuwe voorstel eerder schriftelijk te delen, wilde de VWMO niet voldoen. U wilde uw voorstel met duiding en in de juiste context presenteren en dat was volgens u niet mogelijk per mail.

In overleg en op voorspraak van vakbonden is toen besloten om een extra onderhandelingsronde in te plannen op 18 oktober 2022.

Op 18 oktober 2022 werd vakbonden medegedeeld dat er geen extra mandaat was en dat er geen nieuw voorstel zou worden gepresenteerd. Wel ging de VWMO deels in op de door vakbonden ingebrachte voorstellen. Het betrof hier alleen de voorstellen met het thema 'werkdruk'. Alle voorstellen werden in een tijdsbestek van 10 minuten zonder enige toelichting van tafel geveegd en waren voor VWMO onbespreekbaar.

We hebben op 18 oktober jl. wederom aangegeven dat we heel erg teleurgesteld waren in wat er op tafel lag en over het feit dat er geen enkele toenadering werd gezocht om te gaan onderhandelen over de inhoud. De VWMO gaf daarop aan dat ze op 24 oktober 2022 alsnog met een nieuw voorstel zouden komen. Dit hebben de diverse vervoerders na afloop van het overleg op 18 oktober jl. ook gecommuniceerd aan hun werknemers op hun eigen intranetten.

Bij het 4^e overleg, op 24 oktober jl., werd het wederom duidelijk dat er geen mandaat aan de VWMO kant was om de voorstellenbrief zoals gepresenteerd op 10 oktober 2022 aan te passen. Op de vraag of dit nog zou gaan gebeuren, kwam als antwoord dat dit onduidelijk was en zeker niet op korte termijn.

De volgende argumenten daarvoor kwamen op tafel:

- de onduidelijkheid omtrent diverse financieringen/subsidies vanuit de overheid voor de vervoersbedrijven;
- werkgevers vonden dat we te snel gingen met het onderhandelingsproces;
- werkgevers wilden niet uit de pas gaan lopen met de cao-onderhandelingen voor het Openbaar Vervoer;
- onduidelijkheid over de huidige inflatie en de indexering van lonen die daaraan gekoppeld zijn.

Geen van deze argumenten was eerder ter sprake geweest in deze onderhandelingen. Sterker nog, we hadden de ambitie om 10 december 2022 tot een akkoord te komen. Het overleg dat voor 1 november 2022 gepland stond is op verzoek van de VWMO geschrapt. Dat betekent dat er geen enkel overleg meer gepland stond om te komen tot een cao.

Tijdens het overleg op 24 oktober 2022 heeft u aangegeven dat - hoewel er volgens u geen sprake was van een eindbod - u niet bereid was verdergaande toezeggingen te doen. De FNV heeft toen moeten concluderen dat we uit onderhandeld zijn. Dit hebben wij per brief van 26 oktober 2022 aan u bevestigd.

De FNV heeft het door u ter tafel gelegde (eind)voorstel met de leden besproken in twaalf ledenraadplegingen. De uitkomst van ons ledenberaad was dat de leden unaniem hebben aangegeven dat zij hun wensen als vastgelegd in onze voorstellenbrief wensen te handhaven en derhalve niet instemmen met het door u gedane laatste voorstel op 24 oktober 2022.

In de laatste onderhandelingsronde heeft u helder te kennen gegeven niet bereid te zijn in te gaan op de voorstellen zoals deze door de FNV zijn gedaan.

Nu de leden van de FNV vasthouden aan de voorstellen zoals deze door ons zijn gedaan, is het niet mogelijk om tot de door ons gewenste cao te komen.

Dit betekent dat thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. Gezien de ontstane situatie hebben wij met onze leden besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Looptijd:

Cao met een looptijd van 1 jaar van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

2. Loonsverhoging:

- Automatische Prijscompensatie (APC) per 1 januari van elk jaar. Gebaseerd op de consumentenprijsindex afgeleid (CPI afgeleid) van oktober tot oktober van het jaar ervoor.
- Een eenmalige uitkering van € 1000,00 bruto (op basis van een voltijdsarbeidsovereenkomst) per 1 juli 2023.

3. Verrekening plus en min-uren per kwartaal:

Aanpassing cao-artikelen

- Artikel 27 lid 6 wordt:

“Indien werknemers vooraf aangeven een voorkeur te hebben voor het vastzetten van de reeks 4-5 (in een aaneengesloten periode van 14 dagen) en dit vervolgens consequent invoeren in het systeem en na matching blijkt dat zij voornoemd patroon niet geheel conform hun wens toegekend hebben gekregen, dan zullen werkgevers zich tot het uiterste inspannen om voor hen alsnog het 4-5 patroon te optimaliseren”, tekst wijzigen in:

“Indien werknemers vooraf aangeven een voorkeur te hebben voor het vastzetten van de reeks 4 - 5 (in een aaneengesloten periode van 14 dagen) en dit vervolgens consequent invoeren in het systeem en na matching blijkt dat zij voornoemd patroon niet geheel conform hun wens toegekend hebben gekregen, dan hebben werkgevers een structurele verplichting om het 4-5 patroon te optimaliseren”.

- Artikel 31 Urentelling en het urentegoed, nieuw artikel toevoegen tussen huidig lid 1 en lid 2, namelijk:
“De berekening van arbeidsuren, urentelling en urentegoed vindt plaats op het daadwerkelijk aantal gewerkte uren per week conform contractsomvang. Alle tijd die boven de contractsomvang per week wordt gewerkt telt als plus uur. Alle tijd die onder de contractsomvang per week wordt gewerkt telt als een min-uur.”
- Artikel 31 lid 2 wordt:
Min-uren worden na elk kwartaal verrekend.

4. Reiskostenvergoeding, artikel 47a en Forenzen vergoeding artikel 48 (Bijlage 12):

De reiskostenvergoeding bedraagt nu 19 cent per kilometer. De reiskostenvergoeding moet even hoog zijn als het fiscaal toegestane maximumbedrag, verhogingen moeten direct toegekend worden.

Schrappen van de zinsnede dat extra reisafstand door verhuizing van de werknemer niet vergoed wordt

- Forenzen vergoeding indexeren op basis van consument prijsindex (CPI) per 1 januari 2023.

5. Aanpassing blokvergoedingen

Blokken A, B, D, E en F extra belonen i.v.m. zwaardere belasting van de diensten.

- Blok A en F naar € 15, =. Blok B en E naar €11,02. Blok D naar €25, =.
- Overige blokvergoedingen indexeren op basis van consumenten prijsindex (CPI) per 1 januari 2023.
- D-blokken dienen ingericht te worden voor de spits.

6. Indexeren toeslagen en vergoedingen

Naast de artikelen die benoemd zijn in artikel 35, de volgende artikelen indexeren op basis van de consumenten prijsindex (CPI) per 1 januari.

- Afwijken van vastgestelde arbeidstijd per week, artikel 26, lid 5
- Onregelmatigheidstoeslag. Artikel 36a
- Buitenlandvergoeding. Artikel 36b
- Machinistentoeslag. Artikel 36c
- Overbruggingstoeslag, Artikel 40
- Variabele beloning. Artikel 41
- Maaltijdvergoeding. Artikel 44
- Vergoeding verhuizing i.v.m. overplaatsing. Artikel 46
- Vergoeding reis- en verblijfkosten. Artikel 47
- Kosten uit de dienst voortvloeiend. artikel 49, lid 1.

7. Leeftijd 60+ regeling moet weer terug naar 60 jaar.

Leeftijdsindexering van de 60+ regeling moet verdwijnen, 60 jaar = 60 jaar.

8. Verbeteren RVU-regeling.

Elke medewerker moet in de gelegenheid worden gesteld om 3 jaar voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd te kunnen stoppen met werken. De uitkering bedraagt 3 jaar de maximale vrijgestelde ruimte (€ 1.874,00 bruto per maand).

9. Uitzendkrachten:

Uitzendkrachten hebben recht op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij de inlenende werkgever na één jaar (12 maanden) als zij werkzaam zijn geweest bij één en dezelfde inlenende werkgever (of diens rechtsopvolger bij bijvoorbeeld een concessiewisseling).

10. Opnemen Treinparagraaf in de CAO-MMV:

In de cao dient een aparte treinparagraaf te worden opgenomen waarin specifieke treinaangelegenheden worden benoemd.

Voor een toelichting en onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief d.d. 3 oktober 2022.

Indien wij vóór 7 december 12.00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Wij gaan er van uit dat u de bij uw werkgeversorganisatie aangesloten ondernemingen op de hoogte stelt van dit ultimatum en hen wijst op de mogelijkheid van acties bij hun ondernemingen.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door uw leden gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. U dient hiervoor contact op te nemen met onze bestuurder Edwin Kuiper, telefoonnummer 06-1318 3393.

Het is mogelijk dat, behalve uw leden, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. van uw leden is om eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Wij vragen uw bijzondere aandacht voor het volgende. Door de actie die wij organiseren, zult u niet in staat zijn personen te vervoeren die van het openbaar vervoer gebruik willen maken. Wij wijzen u erop dat u de reizigers hiervan tijdig op de hoogte dient te stellen. Wij, van onze kant, zullen de reizigers via diverse kanalen op de hoogte brengen van de door ons geplande actie. Wij stellen een goede informatievoorziening zeer op prijs.

Voorts wijzen wij u en uw leden erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld. Dit kan ook betekenen dat wij de Nederlandse Arbeidsinspectie vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.



Edwin Kuiper
Bestuurder Vervoer FNV
T. 088 3681036
M 06 13183393



Zakaria Boufangacha
Coördinator arbeidsvoorwaarden FNV