

NIEUWSBRIEF TNT FEDEX

Stand van zaken harmonisatie arbeidsvoorwaarden FedEx –TNT

27 september 2019

Onze laatste nieuwsbrief dateert al weer van voor de zomervakantie. Dat wil niet zeggen dat er helemaal niets is gebeurd. Hoewel er enige vertraging is ontstaan in september, door het door werkgever annuleren van twee onderhandelingsdata. Woensdag 25 september hebben we weer bij elkaar gezeten. Met name de vele processen die tegelijkertijd lopen maken dit traject complex. Zorgvuldigheid en kwaliteit gaat voor snelheid, maar we beseffen terdege dat dit alles bijdraagt aan onrust bij onze achterban.

Laten we voorop stellen, dat voor iedereen duidelijk moet zijn, dat de huidige TNT-cao niet is opgezegd en dus een nawerking heeft. D.w.z. dat, ondanks de looptijd van de huidige TNT-cao tot 1 oktober, deze cao nog van toepassing is tot er een nieuwe cao is. Voor de FedEx-ers geldt uiteraard nog steeds de TLN-cao (looptijd tot 1 januari 2020).

Functiewaardering

Hoewel de fase mapping & slotting in het functiewaarderingstraject grotendeels is afgerond, komen ook hier nog vragen over. De angst bestaat dat men straks een lager salaris krijgt als gevolg van de nieuwe functie-indeling. Dat is uiteraard niet de bedoeling. De koppeling van functies aan salarisgebouw is voor ons nog niet helder. Maar laat duidelijk zijn dat, als er al verschillen gaan ontstaan, deze gecompenseerd moeten worden d.m.v. persoonlijke toeslagen, zodat de huidige medewerker er niet op achteruit gaat.

Levelling

Werkgever heeft aangegeven dat op korte termijn met levelling wordt gestart. Niet iedere functie bestaat echter uit levels, dus dit zal niet voor iedere medewerker gelden. In deze fase wordt door het management aan de individuele medewerker het niveau, associate, standard of senior toegekend. Let ook in deze fase weer op de bezwaarmogelijkheid!

- Zodra de levelling is afgerond, worden medewerkers daarover geïnformeerd en krijgen zij uitleg van hun manager over de levelling.
- De medewerker kan binnen een termijn van 4 weken nadat het level aan hem is medegedeeld, bezwaar maken.

Voor medewerkers die geslot zijn naar een functie met 1 level, is deze tweede stap niet van toepassing.

Harmonisatie pensioenregelingen

Duidelijk is inmiddels dat FedEx het liefst ziet dat de TNT-ers overgaan naar het Pensioenfonds Vervoer, waar de FedEx-populatie ook onder valt. Hoewel er formeel nog geen opzegging is van de uitvoeringsovereenkomst tussen werkgever en Pensioenfonds TNT, vinden er uiteraard wel gesprekken plaats over mogelijke scenario's. Hoe dit gaat uitpakken in het licht van de huidige algehele pensioenproblematiek (dekkingsgraden, korten op pensioenen e.d.) is nog volstrekt onduidelijk. Uiteraard zorgen wij dat we op de hoogte blijven, maar zoals gezegd, de gesprekken vinden plaats tussen werkgever en pensioenfonds.

Harmonisatie overige arbeidsvoorwaarden

Inmiddels hebben we, met bedrijfscao TNT als basis, artikel voor artikel de cao-en TNT en TLN (beroepsgoederenvervoer) naast elkaar gelegd.

Per artikel kon dat betekenen dat:

- Ofwel het artikel blijft ongewijzigd en gaat over naar de nieuwe cao
- Ofwel het artikel is niet of op niemand meer van toepassing en kan worden geschrapt
- Ofwel het is een artikel waar één van partijen inhoudelijk iets aan wil veranderen en daar moet over onderhandeld worden

Deze laatste categorie artikelen horen dus thuis in de voorstellenbrieven (inzetbrieven) van werkgever en vakbonden.

Afgelopen woensdag 25 september zijn de artikelen uit de eerste twee categorieën doorgenomen. Hier waren ook artikelen bij die technisch aangepast moesten worden. Dat wil zeggen dat er inhoudelijk aan het artikel niets verandert, maar dat er wel zaken in staan die niet meer van toepassing zijn en aangepast moeten worden. Zoals bv oude namen van bedrijfsonderdelen of wettelijke bepalingen.

Alle artikelen, die zonder onderhandeling terugkomen in de nieuwe cao worden bij elkaar gezet in één document. Op woensdag 9 oktober hebben we weer een overleg en zullen we bespreken en bekijken of alles goed is overgenomen.

Enquête

Wij, de gezamenlijke vakbonden, zijn bezig met het samenstellen van een enquête voor alle werknemers binnen FedEx-TNT, gericht op wat jullie belangrijk vinden. Enige tijd geleden heeft er een soortgelijke enquête plaatsgevonden onder de FNV-leden. Uiteraard nemen we die resultaten ook mee. Maar de huidige wereld ziet er inmiddels weer anders uit en het is goed om nu het net nogmaals op te halen.

Wij houden jullie op de hoogte!

Richlinde Wackers ,FNV Transport & Logistiek
Joost Bol, BVPP
Aynur Polat, CNV