

PENSIOENOVEREENKOMST DOUWE EGBERTS

Ondergetekenden:

- Koninklijke Douwe Egberts B.V. (hierna: Douwe Egberts), handelend namens de in de cao van Douwe Egberts aangegeven werkgevers binnen Douwe Egberts,

en

- FNV,
- CNV Vakmensen,
- De Unie,

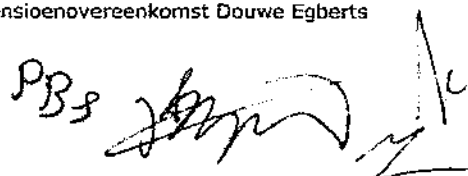
hierna gezamenlijk te noemen: partijen;

zijn op 12 augustus 2016 in goed overleg het volgende overeengekomen met betrekking tot de pensioenovereenkomst van Douwe Egberts.

Overwegende dat:

- de huidige pensioenregeling van Douwe Egberts en de aan Douwe Egberts gelieerde ondernemingen is ondergebracht bij de Stichting Douwe Egberts Pensioenfonds (hierna Douwe Egberts Pensioenfonds);
- de huidige uitvoeringsovereenkomst tussen Douwe Egberts en het Douwe Egberts Pensioenfonds is gesloten voor een periode van 2015 tot en met 2017;
- partijen op 11 augustus 2016 in hoofdlijnen afspraken hebben gemaakt over pensioen. Deze afspraken zijn vastgelegd in het document "onderhandelingsresultaat cao 2017-2018" gedateerd op 12 augustus 2016;
- partijen zijn overeengekomen de pensioenregeling vanaf 1 januari 2017 bij Pensioenfonds PGB onder te brengen;
- Douwe Egberts per 1 januari 2017 de pensioenopbouw voor deelnemers bij het Douwe Egberts Pensioenfonds zal beëindigen;
- Douwe Egberts in overleg is met Pensioenfonds PGB inzake de onderbrenging van de toekomstige pensioenopbouw binnen de PGB pensioenregeling;
- Douwe Egberts overleg heeft gehad met het Douwe Egberts Pensioenfonds inzake de overgang (verleden + toekomst) naar Pensioenfonds PGB en de eventuele overgang van Douwe Egberts Pensioenfonds naar PGB ondersteunt;
- de risicohouding van Pensioenfonds PGB past binnen de risicohouding van partijen;
- partijen in deze overeenkomst de in het hiervoor genoemde document "onderhandelingsresultaat cao 2017-2018" gemaakte afspraken inzake pensioenen nader wensen vast te leggen,

komen het volgende overeen,

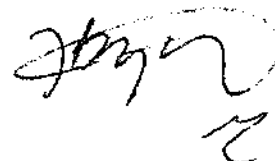
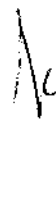


PENSIOENOVEREENKOMST DOUWE EGBERTS

Artikel 1. Pensioenregeling vanaf 1 januari 2017

- 1.1 De pensioenregeling van Douwe Egberts is vanaf 1 januari 2017 een middelloonregeling gebaseerd op een vaste premie.
- 1.2 Er wordt een vaste premie betaald en verder dragen de deelnemers de risico's. Indien in enig jaar de ingelegde premie niet voldoende blijkt te zijn dan kan dit leiden tot het verlagen van de pensioenopbouw in dat jaar.
- 1.3 De pensioenregeling van de werknemers van Douwe Egberts wordt vanaf 1 januari 2017 voor wat betreft de toekomstige pensioenopbouw ondergebracht bij Pensioenfonds PGB.
- 1.4 Het opbouwpercentage van het ouderdomspensioen wordt, met inachtneming van artikel 1.2 gehandhaafd op 1,875% per dienstjaar.
- 1.5 Het partnerpensioen blijft volledig verzekerd op opbouwbasis en bedraagt 70% van het (te bereiken) ouderdomspensioen.
- 1.6 Het tijdelijk partnerpensioen (ANW-regeling) was 20% van het partnerpensioen dat uitgekeerd wordt tot dat de partner de AOW-leeftijd bereikt of tot eerder overlijden. Vanaf 1 januari 2017 wordt het tijdelijk partnerpensioen vervangen door een ANW-hiaat pensioen met een vast bedrag van € 5.000 per jaar. Het ANW-hiaat pensioen wordt uitgekeerd tot dat de partner de 67-jarige leeftijd bereikt of tot eerder overlijden. De werknemer heeft de mogelijkheid om het ANW-hiaat pensioen voor eigen rekening op vrijwillige basis te verhogen.
- 1.7 De franchise wordt met ingang van 1 januari 2017 verlaagd van € 13.662,- naar € 13.462,-. De franchise wordt jaarlijks aangepast op basis van de ontwikkeling van de in het jaarinkomen van het desbetreffende jaar verwerkte structurele collectieve inkomensontwikkeling bij de werkgever op basis van het bepaalde in de CAO Coffee & Tea. De franchise is altijd minimaal gelijk aan de fiscaal minimale franchise behorende bij het geldende opbouwpercentage.
- 1.8 De VPL-regeling die tot 1 januari 2017 is ondergebracht bij het Douwe Egberts Pensioenfonds wordt vanaf 1 januari 2017 door Douwe Egberts ondergebracht bij het Pensioenfonds PGB.
- 1.9 Douwe Egberts treedt in overleg met Pensioenfonds PGB en zal in het kader van de onderbrenging van de pensioenregeling hiertoe een uitvoeringsovereenkomst met Pensioenfonds PGB sluiten. In de uitvoeringsovereenkomst worden nadere afspraken gemaakt over uitvoering.

PBS

Handwritten signature and initials, possibly 'J. Egberts' and 'PGB', in black ink.Handwritten initials, possibly 'A', in black ink.



PENSIOENOVEREENKOMST DOUWE EGBERTS

Artikel 2. Pensioenpremie

- 2.1 Vanaf 1 januari 2017 geldt een totale, vaste premie van 21,8% van de pensioenloonsom.
- 2.2 In het kader van de pensioenregeling met vaste premie vanaf 1 januari 2017, betekent dit dat bij een dekkings- of reservetekort, Douwe Egberts niet verplicht kan worden tot het betalen van aanvullende premies. Daarnaast kan Douwe Egberts geen aanspraken maken op premiekortingen en premierugstortingen.
- 2.3 De werknemersbijdrage in de pensioenpremie wordt verlaagd van 4% van de pensioengrondslag naar 2% van de pensioengrondslag.

Artikel 3. Toeslag Reserve Actieven

- 3.1 Het Douwe Egberts Pensioenfonds houdt op haar balans een Toeslagreserve actieven (TRA) aan. Dit is een bestemde reserve, bedoeld voor de financiering van de aanvullende toeslag op de pensioenaanspraken van de actieve deelnemers.
- 3.2 Partijen zijn met het Douwe Egberts Pensioenfonds overeengekomen, dat de TRA naar rato voor de toekomstige opbouw voor de actieven wordt overgedragen naar het Pensioenfonds PGB. Het pensioenfonds heeft indicatief aangegeven dat met berekeningsdatum juli 2016 een bedrag van € 15 miljoen beschikbaar is om over te dragen aan PGB. Dit bedrag zal uiterlijk per 31 december 2016 definitief worden vastgesteld na onttrekking van de kosten indexering per 1 januari 2017 en zo spoedig mogelijk na die datum doch uiterlijk op 1 oktober 2017 worden overgedragen aan PGB.
- 3.3 De TRA bij Pensioenfonds PGB zal bij de start gevuld worden met de TRA berekend overeenkomstig artikellid 3.2. De TRA heeft bij het Pensioenfonds PGB als bestemming: indexatie voor de actieve deelnemers aan de pensioenregeling van Douwe Egberts.
In verband daarmee kan na overleg met Douwe Egberts de TRA worden ondergebracht bij de Stichting Derdengelden PGB.

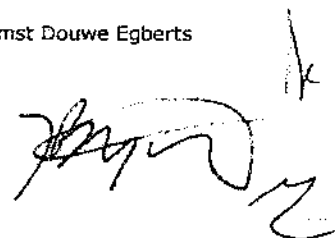
PGB  

PENSIOENOVEREENKOMST DOUWE EGBERTS

Artikel 4. Premie Egalisatie Voorziening Actieven

- 4.1 Pensioenfonds PGB zal op haar balans een De Premie Egalisatie Voorziening Actieven (PEVA) aanhouden. Dit is een bestemde reserve, bedoeld voor premie-egalisatie.
- 4.2 De Premie Egalisatie Voorziening Actieven (PEVA) wordt:
- jaarlijks verhoogd of verlaagd met het positieve of negatieve verschil tussen:
 - enerzijds de door Douwe Egberts over enig jaar verschuldigde premie en
 - anderzijds de door PGB over enig jaar vast te stellen kostendekkende premie voor de financiering van de pensioenregeling voor ouderdoms-, partner- en wezenpensioen alsmede voor de financiering van de VPL-regeling.
 - per 31 december van een jaar aangepast met rendement over het gemiddelde niveau van de PEVA in dat kalenderjaar, een en ander zoals nader over te komen met PGB.
 - in geen geval negatief. Indien voorafgaande aan een kalenderjaar verwacht wordt dat de PEVA niet toereikend is om de volle pensioenopbouw toe te kennen, wordt het opbouwpercentage voorafgaande aan het jaar verlaagd. Indien na afloop van enig jaar blijkt dat een tekort niet kan worden onttrokken aan de PEVA, zoals omschreven onder a van dit lid, dan wordt de pensioenopbouw over het desbetreffende dan wel het daaropvolgende jaar verlaagd.
- 4.3 Een eventueel aan het einde van de looptijd van de uitvoeringsovereenkomst met PGB positief saldo in de PEVA wordt:
- volledig aangewend om alle gedurende de looptijd van deze uitvoeringsovereenkomst met PGB opgebouwde pensioenaanspraken van de alsdan actieve deelnemers met een evenredig percentage te verhogen, zodanig dat de PEVA geen saldo meer bevat, waarbij deze verhoging plaatsvindt met inachtneming van de fiscale wet- en regelgeving; dan wel
 - ingezet als startbedrag voor de vorming van een PEVA bij de nieuwe uitvoeringsovereenkomst voor de volgende periode.
- Deze keuze wordt gemaakt door de partijen bij deze overeenkomst.
- 4.4. De PEVA heeft als bestemming de doelen als omschreven in dit artikellid. In verband daarmee kan na overleg met Douwe Egberts de PEVA worden ondergebracht bij de Stichting Derdengelden PGB.

PGB

Handwritten signature and initials, likely representing the PGB party, located at the bottom right of the page.

PENSIOENOVEREENKOMST DOUWE EGBERTS

Artikel 5. Geldigheid Pensioenovereenkomst

5.1 Deze pensioenovereenkomst treedt per 1 januari 2017 in werking en vervangt de eerder gesloten pensioenovereenkomst.

Aldus overeengekomen te Utrecht, 11 oktober 2016

namens

Koninklijke Douwe Egberts B.V.

Judith Bejczy

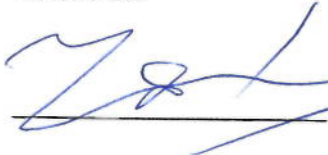
HR Director Nederland



namens FNV

Henk Zendman

Bestuurder



namens CNV Vakmensen

Peter Boeseken

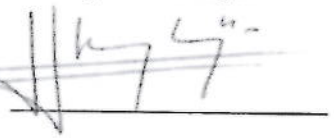
Bestuurder



namens De Unie

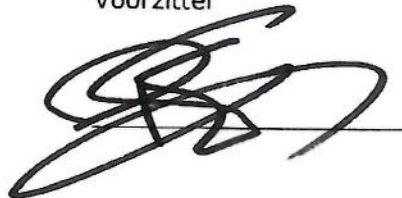
John Kapteijn

Belangenbehartiger



Piet Fortuin

Voorzitter



Reinier Castelein

Voorzitter

