

Resultaten - 31-08-2026

Onderzoeksnaam	Peiling beroepscode
Selectiedatum	14-07-2026 - 14-08-2026

1. Wat is je beroep?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1551</i>			
Verzorgende IG		22.82	354
Verpleegkundige		56.61	878
Verpleegkundig specialist		5.54	86
Ik heb een ander beroep [einde]		15.02	233

2. In welke sector werk je?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1318</i>			
Ambulancezorg		0.91	12
Algemeen ziekenhuis		13.20	174
Defensie			0
Geestelijke gezondheidszorg		6.45	85
Huisartsenpraktijk		2.81	37
Justitie		0.08	1
Onderwijs		2.50	33
Openbare gezondheidszorg		0.46	6
Revalidatie		2.58	34
Universitair medisch centrum		2.96	39
Gehandicaptenzorg		3.95	52
Verpleeg- en verzorgingshuizen		34.98	461
Wijkverpleging		24.51	323
Overige		4.63	61

3. In het eerste concept hebben we ervoor gekozen om alleen de norm te beschrijven, zonder gedragsregels. Hierdoor ontstaat er ruimte voor de zorgprofessional hoe invulling te geven aan deze norm.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1318</i>			
Ik vind het voldoende dat in de beroepscode alleen de norm beschreven wordt, zonder gedragsregels		36.12	476
Ik wil dat de beroepscode ook beschrijft welke gedragsregels bij de norm horen		63.88	842

4. We willen aanvullende informatie geven bij de beroepscode, zodat zorgprofessionals gemakkelijker de beschreven normen kunnen toepassen. Welke aanvullende informatie zou je willen kunnen raadplegen?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1318</i>			
Alleen de beschreven normen zijn voldoende		14.34	189
Ik wil graag uitleg van de gebruikte begrippen		20.49	270
Ik wil graag per beschreven norm voorbeelden of casuïstiek zien		15.10	199
Ik wil graag zowel uitleg van de begrippen als voorbeelden/casuïstiek zien		50.08	660

5. De beroepscode kent nu 4 hoofdstukken. Zou je deze indeling willen behouden in de nieuwe beroepscode? Hoofdstuk 1: algemene normen voor beroepsuitoefening Hoofdstuk 2: normen in de relatie met de zorgvrager Hoofdstuk 3: normen in de relatie met andere zorgprofessionals Hoofdstuk 4: normen van de zorgprofessional ten aanzien van de maatschappij			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1318</i>			
Ja		90.74	1196
Nee		9.26	122

6. Geef aan waarom je liever een andere indeling zou willen zien:				<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 95</i>	
[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0		95	
7. Welk onderwerp zou je in de beroepscode in ieder geval willen terugzien?				<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 1318</i>	
Het onderwerp dat ik zou willen terugzien is: [Open antwoorden] (zie bijlage)		40.14		529	
Weet ik niet/geen mening		59.86		789	

6. Geef aan waarom je liever een andere indeling zou willen zien:

Aantal respondenten bij deze vraag: 95

1.					
Omdat de indeling een lezer kan uitnodigen om alleen één onderdeel te lezen, terwijl alle onderwerpen belangrijk zijn.	ligt er aan, wanneer onder maatschappij ook de organisatie waarin je werkzaam bent (wie je werkgever is), dan valt dat eronder. Zo niet dan zou ik organisatie toevoegen	Aanvullend: normen in relatie met naasten, sociaal netwerk. Normen ten aanzien van technologie. Verder goed.	Ik zou zelf deze indeling maken van de hoofdstukken > hfdst 1,4,2,3	ik zou uitgaan van wat er veranderd is, met nieuwe tekst en nieuwe indeling	Richt hoofdstukken in rondom actuele thema's zoals Technologie & AI, Zelfregie & Netwerkgorg (mantelzorg), en Duurzaamheid in de zorg. Dit maakt het opzoeken van specifieke moderne dilemma's makkelijker.
De context veranderd. De naaste / mantelzorger / sociale netwerk neemt ook een steeds belangrijkere rol in	Indeling is op zich goed, maar zorg dat er ruimte is voor: relatie met anderen in zorgorganisaties (bestuurders, adviseurs) die geen zorgverlener zijn. Ook belangrijk wat de plek van verpleegkundigen is in de blijvende ontwikkeling van het verpleegkundig vak (onderwijs, onderzoek)	Tegenover familie leden hoort er ook tussen	Indeling op zich oké, maar misschien een aanvulling/uitbreiding. Niet alleen met andere hulpverleners, maar ook met het sociaal netwerk en technologie	ICT en innovatie moet een prominentere plek	ik zou graag voor het samenwerken met de mantelzorger een apart hoofdstuk zien, omdat die relatie aan het veranderen is. Daarin ook graag contact met mentor/bewindvoerder
Geen indeling. Dat geeft een suggestie van prioriteiten en ik vind alles even belangrijk. Het is een geheel	Zodat er aandacht gegeven kan worden aan specifiekere themas en duidelijker kaders gesteld kunnen worden.	Uitbreiden met wet bescherming klokkenluiders, wkkgz, wet BIG en governance 2022.	Toevoegen normen tav andere samenwerkers	Minimaal toevoegen zorgvrager en naasten. Meer gericht op de holistische situatie.	Er zijn al teveel regels, hoe meer er op papier komt te staan, wordt gebruikt om onzinnige kwaliteitstoetsen af te nemen of nog erger, worden er weer baantjes gecreeerd waar dure verpleegkundigen dan een 8 tot 5 baan hebben en jou komen vertellen dat je geen gel nagelak of een plastic schort aan moet doen tijdens de zorg

6. Geef aan waarom je liever een andere indeling zou willen zien:

Aantal respondenten bij deze vraag: 95

Dit zijn titels welke niets zeggend zijn. Werk ze specifiek uit d.m.v. de Canmeds rollen.	Ik zou zeker ook in relatie tot diens netwerk erbij vermelden. Interdisciplinair in relatie tot data/sociale media, de digitale wereld.	Zou er één toevoegen: t.a.v. digitale wereld	Ik vind deze indeling te breed	Mis de organisatie, Van uit je eigen visie kan je noemen en waarde hebben. Maar wanneer die niet bij een organisatie aansluiten kan je niets hard maken.	Ik vraag me af waarom er een beroepscode is? Ben 45 jaar verpleegkundige en toen ik begon was er ook een beroepscode. Nooit ingekeken en nooit nodig gehad. Sonde van het geld en alle uren die erin gestoken zijn. Goede opvoeding en veel levenslessen in de opleidingen zijn meer dan voldoende.
Dit is al veel te uitgebreid en daardoor onleesbaar.	Ik zou graag 3&4 omwisselen	Ik denk met de toekomst die heel digitaal wordt ook wel een toegewijd stuk daarover.	Wet bescherming klokkenluiders icm gezondheidsrecht	Aanvullen met informele zorg (betrekken van en samenwerken met familie/mantelzorg)	Ik denk dat het ook belangrijk is om er iets aan toe te voegen over de beroepscode omtrent de toekomst/AI/data
Dit zijn onderwerpen gericht op de relaties, maar niet op de zorgvraag	normen in relatie tot je team toevoegen	Het overlapt elkaar, en geeft ruimte voor discussie	Normen in relatie tot naasten, de context van de zorgvrager	Norm geldt toch in alle facetten van je beroep	Beschrijving vanuit samenwerking zorgvrager, netwerk en zorgverlener. Juist in deze tijd is dit belangrijk.
ik ben voorstander van compact	Moderniseer het	Norm t.a.v. informele zorg zou ik toegevoegd willen zien	Extra stukje erbij over mantelzorgers	Normen ten aanzien van gebruik AI en digitale middelen in de zorg	Wijkverpleegkundige heeft veel te maken met mantelzorg. Een hoofdstuk over mantelzorg ,dilemma zou ook handig zijn

6. Geef aan waarom je liever een andere indeling zou willen zien:

Aantal respondenten bij deze vraag: 95

Normen ten aanzien van mantelzorgers Normen ten aanzien van gewetensbezwaren	Merendeel normen is van toepassing in meeste situaties	Ik zou ook een norm Relatie zorgverlener met het netwerk van de zorgvrager belangrijk vinden.	Er moet ergens ook de ontwikkeling van de medische en verpleegkundige technologie en soc. Media aan de orde komen. Wat mogen we wat dat betreft van elkaar verwachten en 2at zijn de normen waarbinnen we ons kunnen bewegen.	Graag iets in de richting van normen voor gezond werken, gezien dit een ondergeschoven kindje is in deze beroepsgroep.	Hoofdstuk 1: algemene normen voor beroepsuitoefening Hoofdstuk 2: normen in de relatie met de zorgvrager Hoofdstuk 3: normen in de relatie met andere zorgprofessionals Hoofdstuk 4: normen van de zorgprofessional ten aanzien van de maatschappij Misschien kan het allemaal meer met elkaar verbonden worden. Nu is het zo losstaand. Maar als verpleegkundige vervul ik toch ook verschillende rollen en moet rekening houden met de normen van de ander. En alles tegelijk.
-	Normen tussen hoofdstukken kunnen botsen. Ik zou dan graag meer samenhang zien	Graag ook beschreven de norm van manager tot vp en vz	Omdat dezelfde soort normen altijd gelden, ze zijn niet specifiek per soort contact	In relatie tot de toekomst	onderverdeling loopt in elkaar over, beroepsuitoefening bevat alles in samenhang
Werk en inhoud is in 45 jaar veel veranderd dus ook dit mag een andere indeling hebben	Compacter en overzichtelijker	Uitbreiding met omgaan met zorgtechnologie	Naasten ook benoemen	Verfrissend, nodigt meer uit tot lezen in plaats van dat het dezelfde indeling is.	De indeling kan veranderen dat er een hoofdstuk komt over andere culturen en het milieu.
Alleen algemene normen. I.p. vind ik dat de beschreven normen voor iedere relatie/ positie moeten toepasbaar moeten zijn.	Het valt mij op dat er bij deze vraag geen alternatief wordt geboden in deze enquête. Alleen de summiere en tegelijk ook sturende optie 'ja' of 'nee'. Daarom 'nee' ingevuld; maar nog steeds geen alternatief. Ik ben benieuwd naar de volgende vraag.	Ik zou een stuk willen toevoegen over professioneel leiderschap. Van dichtbij de patiënt tot participatie bij een VAR/VS	Begin met maatschappij, ivm onze rol bij preventie en gezonde leefomgeving. Het gaat niet enkel om patiënten, maar om zorgen voor de gehele maatschappij. Daarna volgt zorgvrager, Andere zorgprofessionals en beroepsuitoefening	Graag ook de directe omgeving/mantelzorgvrager van cliënt moet worden benoemd	Mag ook op een nieuwe manier, dit is geen vaststaande indeling. Misschien 1 overkoepelend hoofdstuk met subkopjes.

6. Geef aan waarom je liever een andere indeling zou willen zien:

Aantal respondenten bij deze vraag: 95

Deze omschrijving is een papieren tijger. Werkgevers geven hier hun eigen invulling aan.	Naasten dienen ook een hoofdstuk te hebben, mantelzorg is erg belangrijk. Ook een hoofdstuk over digitale middelen, qua privacy verdient een hoofdstuk zoals het gebruik van AI	Participeren van naasten/mantelzorgers/vrijwilligers betrekken binnen de norm	patiëntomgeving wordt niet meegenomen	Op basis van de nieuwe ICN-definitie zou ik overwegen een vijfde hoofdstuk toe te voegen: Hoofdstuk 5: Normen voor professionele en maatschappelijke leiderschap. Waarmee? De huidige vier hoofdstukken gaan vooral over: professioneel handelen; de relatie met de zorgvrager; de samenwerking met collega's; verantwoordelijkheid tegenover de maatschappij. De nieuwe definitie beschrijft echter expliciet dat verpleegkundigen ook: leiderschap tonen; beleid beïnvloeden; bijdragen aan innovatie; onderzoek uitvoeren	In de gehandicaptenzorg heb je veel te maken met ouders of wettelijk vertegenwoordigers, ouders hebben een uitzonderlijke positie, dit geeft in de praktijk soms moeilijke dilemma's.
Normen in relatie m.b.t. contactpersonen en familieleden	Tijd voor de positie van de hulpverlener en niet altijd voor de cliënt	meer ruimte voor de deskundigheid van het personeel en ondersteuning hierbij van de vakbonden die moet verankerd worden in het profiel	Normen ten aanzien van mantelzorgers omdat zij een steeds grotere rol gaan spelen. Of deze toevoegen aan norm gericht op de maatschappij?	Veel meer gericht op de schijf van vijf, met andere woorden van zorgen voor naar zorgen dat	Er vindt heel veel overlapping plaats
Hoofdstuk 3 zou verweven kunnen zitten in hoofdstuk 1 en 4. En als solitair hoofdstuk kunnen vervallen		Algemene normen voor alle 4	Ik zou het overzichtelijker willen met minder grote lappen tekst	Ik zou liever ook nog een hoofdstuk t.a.v. naasten of familie willen zien.	Het zou uitgebreid moeten worden. Werken nu in een andere tijd.
relatie (toekomstige) zorgvrager en naasten/netwerk EN relatie met andere eerstelijns en zorgprofessionals (dus bijvoorbeeld ook sociaal domein)	Ik vind het een ouderwetse manier van beschrijven. Ik denk dat er behoefte is aan vernieuwing, wat aansluit bij het toekomstbestendig maken van ons beroep	De directe omgeving van zorgvragers (mantelzorgers/familie).	Simpeler korter	Maatschappij zou ik opnemen in andere hoofdstukken	Graag een gespecificeerde indeling/hoofdstuk over relatie/omgang met familie/mantelzorgers/steunsysteem van cliënten/patiënten. Reden is dat zij steeds meer onderdeel zullen worden van het systeem van de gezondheidszorg gezien dubbele vergrijzing en de verdeling van de kosten van de gezondheidszorg in het algemeen.

6. Geef aan waarom je liever een andere indeling zou willen zien:

Aantal respondenten bij deze vraag: 95

Normen naar de samenleving vind ik erg ver gaan. Ik vraag me af of dit gelezen wordt.	Normen ten aanzien van de informele zorg	Een korte bondige duidelijke code is het meest duidelijk. Al die blabla is geld verspilling, dit kan beter ingezet worden om de salarissen te verhogen. Een hoger salaris geeft meer status en zorgt ervoor dat de verpleegkundige serieus wordt genomen.	met het digitale tijdperk zie ik graag ook normen over online/digitaal gedrag. Daarnaast moeten ook normen ten aanzien van milieu beschreven worden.	Ik zou de wettelijke kaders voor de diverse beroepsgroepen met bijbehorende verantwoordelijkheden en verwachtingen er graag bij willen zien. Er zit namelijk een forse differentiatie tussen de beroepsgroepen	
---	--	---	--	--	--

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscode in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

1. Het onderwerp dat ik zou willen terugzien is:

Dat alle collega's moeite doen om de Nederlandse taal goed te beheersen, ook (de zeer welkome) nieuwe Medelanders.	normen mbt zorgvrager en andere zorgprofessionals	Omgaan met dilemma's	Storen op je vrije dagen	normen ten aanzien van naasten	Normen voor de veiligheid van zorgprofessionals ingeval van bedreiging, agressie
Normen in de relatie tot de zorgvrager	Personeelstekort - werken met anders geschoolde - samen zorg / familie participatie	Omgang met collega's, zorgvragers	Leiderschap, profilering	Dat de zorgprofessional alleen zinvolle en doelgerichte handelingen uitvoert en opneemt in zorgplannen. Dat ergonomisch werken een essentie is en geen overbodige luxe is.	Normen in omgang met relaties
Zorgtechnologie	Algemene normen voor het uitoefenen van ons beroep en maatschappij (bezoekers en familieleden)	In relatie met de zorgvrager	Welke rechten je hebt	Gedrag in kleding, bij het niet dragen van een uniform.	Ontwikkelingen van het beroep, bijvoorbeeld AI
Duurzame samenleving.	Ook hoe de cliënt zich behoort te gedragen. Het moet van twee kanten komen	Grensoverschrijdend gedrag naar zorgvragers en middelenmisbruik door hulpverleners	Omgang met cliënt en/of naasten in de digitale wereld - hoe te handelen bij online contact, vriendschapsverzoeken etc.	Preventie. Om gezondheidsschade te beperken of te voorkomen.	Zorgvuldigheid
Beroepscode ten aanzien van de zorgvrager	Professioneel handelen	De relatie tot samenwerkingspartners	bescherming van de beroepsgroepen en hun vakgebied	Maatschappelijke verantwoording van de vpk in een sterk veranderde samenleving(wat doen we met (non) verbale agressie, stalking, bedreiging etc. Hoe worden we nog weerbaarder?	Preventie, zo lang mogelijk zelfstandig
Intimidatie op de werkvloer	technologie en het gebruik hiervan	Omgaan met agressief gedrag	Beroepsbeoefenaar in relatie tot de maatschappij	Professioneel gedrag (leiderschap, eigenaarschap, continue professionele ontwikkeling)	Welke norm er gelden in het contact met de zorgvrager
Professioneel handelen	Technologie	Duidelijkheid over wel of geen biab/ kunstnagels nu mag het bij de ene organisatie wel en de ander niet	omgang sociale media, zowel vanuit zorgverlener naar professional, als andersom	contact met mantelzorg/mentor/bewindvoerder	Hoe de professional beschermd is in handelen tegenover de opinie van cliënt en/of naaste
Omgaan met religieuze verschillen	Relatie met cliënten en zorgprofessionals	Privacy	Veiligheid zorgpersoneel in de brede zin van het woord	normen betreffende digitalisering/gebruik AI/social media	Ethiek

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscade in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Diversiteit/inclusiviteit. Ik denk dat wij daarin een grotere rol in moeten spelen en ons daar vooral beter van bewust moeten zijn.	Omgang met elkaar als personeel en patiënten/clienten	Normen en gedragscode per ziektebeeld en doelgroep	Bevoegd en bekwaam	Hoe te handelen bij maatschappelijke misstanden	Normen in relatie met de zorgvrager
Alles	normen in de relatie met de zorgvrager	Zorgmijders/bemoeizorg	Verbetering van planning/rooster.	Omgang met de zorgvragers familie	Respect voor Autonomie pt en eigen vakkennis op pei houden
Ethiek	Normen ten aanzien van digitalisering en AI	Blijvend leren en ontwikkel (leven lang leren)	Normen in de relatie met de werkgever (nieuw, en mijns inziens zeer nodig)	Veranderende rol mantelzorgers en digitalisering	Een leven lang leren, dus blijven tav ontwikkeling. Ook eigenaarschap
mensgerichte zorg (tov handeling gerichte zorg)	Normen t.a.v. de zorgvrager	Beroep en ontwikkeling in de organisatie/rolontwikkeling/professionalisering	Attitude t.o.v agressieve cliënten.een handvat	Verpleegkundig leiderschap; omschrijf de norm zo dat iedereen ruimte voelt zich uit te spreken. Dat is een ander uitgangspunt dan je mag dit niet en dat ook niet.	Digitalisering
Respect voor de medemens,	Alle 4.	in relatie tot netwerk/mantelzorger/naasten/vrijwilligers	Verantwoordelijkheid voor cliënten én collega's. Werken binnen eigen deskundigheid en grenzen. Respectvolle en professionele omgang met iedereen.	lets over de bejegening/agressie naar ons door bewoners en mantelzorgers/familie toe en hoe daarin te handelen (lees verplichting naar personeel vanuit werkgever ipv alleen een MIM invullen). Bij het recht/de plicht aangifte te doen	Professionele standaard, zeker in een veranderend landschap met steeds meer informele en ongeschoolde zorgverleners.
duurzaamheid zal meer uitgebreid toegevoegd moeten worden	Wat moet een verzorgende aan coördinatie oppakken. En wanneer is het een loonschaal hoger naar 40 i.p.v 35. Mijn organisatie is onduidelijk en personeel zegt dat het bij de functie als vig hoort. Maar andere organisaties hebben vi / coördinerend vig en verpleegkundigen	De regie van de client en de maatschappelijke opgave zou meer benoemd mogen worden	Alles	Grenzen t.a.v. social media , digitale contacten , contacten op afstand , videobellen , teams	Wanneer en waar maken van meldingen
Code bij vermoeden mishandeling	Normen in relatie met de zorgvrager en (fam)	Wat als de norm verpleegkundige aanwezig is, maar niet uitgevoerd kan worden door vergoedingen van de cliënt/ patiënt	(Liefdes)relaties tussen zorgverlener en zorgvrager/familie	Omgaan met ongewenst gedrag en met beloning	Wettelijke verantwoording en bescherming van mijn functioneren in het algemeen

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscode in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Normen t.a.v. zorgvrager en naasten en de maatschappij	Agressieve patiënten, maar ook aanspreken collega's op de beroepscode	Persoonlijk hygiëne zoals geen nagellak, sieraden en wat voor kleding	Meer aandacht voor patiënten na ontslag	Algemene normen t.a.v. beroepsuitoefening	Norm/gedrag tussen cliënt en zorgverlener. Met ook norm/gedrag tussen zorgverleners onderling en dan breed van niveau 2 tot professor en visa versa.
Hygiëne	Vervulling van voorbeeldfunctie in de maatschappij; gebruik van sociale media	mondige hulpvragers en familieleden, 24 uur online zijn je bent altijd bereikbaar in deze tegenwoordige tijd.	Gedrag naar elkaar	werkweigering bij onvoldoende mogelijkheid tot ergonomisch werken (bijv. temperatuur, thuiszorg) en bij agressie	Prive smartfonegebruik
Zie vorige slide. Ik zou nadrukkelijk beroepsontwikkeling opnemen. Eigen verantwoordelijkheid	de vorige vraag: De beroepscode kent nu 4 hoofdstukken. ik heb ja ingevuld maar dat had ook nee kunnen zijn want ik heb geen idee en dat zal voor meer mensen gelden	Ethiek	Normen in relatie tot netwerk/mantelzorgers rondom zorgvrager	Leiderschap	Omgaan met informele zorg, agressie, etische dilemma, zeggenschap
Zelfbeschikking	Alles	Algemene normen van beroepsuitoefening. Duidelijker grenzen tussen verzorgende en verpleegkundige	Hoe er wordt omgegaan met elkaar professionals onderling.	Digitale wereld	Ook veiligheid voor hulpverleners moet expliciet meer aandacht krijgen en handvatten wat als verpleegkundige jouw recht is. Veel zorgmedewerkers verlaten de zorg ivm de agressie binnen het werk.
Aandacht voor patiënten maar ook hun naasten. Aandacht voor wie de patiënt is en in het leven staat	hoofdstuk 4 normen tav de maatschappij	Gespecialiseerd verpleegkundigen	Omgang met toegenomen agressie en geweld naar zorgverleners.	Veranderingen in de maatschappij zoals technologie duidelijk een plek geven en daarin aangeven dat het belangrijk is bij te blijven, op de hoogte zijn van de werking, er veilig mee kunnen werken net als verpleegtechnisch handelen.	Dat de verantwoording ook ligt aan de zorgorganisatie.... hoe zij omgaan met de werkdruk maar ook de keuze binnenin de kwaliteit op afdelingwerkdruk
Veiligheid zorgverlener	Algemene normen	Komt informele zorg onder Hoofdstuk 4: "normen van de zorgprofessional ten aanzien van de maatschappij" aan bod?	Relatie ten opzichten van de zorgvrager	Zelfzorg en zorg voor de zorgverlener	Normen t.a.v. benadering van contactpersonen en bezoek van de zorgvrager
dat we werken vanuit een holistische visie gerelateerd aan positieve gezondheid	Uitleg over professie en professionaliteit	Inzicht en strategie	Veiligheid	relaties op de werkvloer	Algemene normen voor de beroepsuitoefening

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscodex in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Wanneer stop je met zorg verlenen	Relatie met zorgvrager	Onze rol mbt leefstijl. De rol van digitalisering binnen ons beroep	Hoe om te gaan met iemand uit het tegenovergestelde kernkwadrant	religieuze uitingen, bedekkende kleding. , mag geen lange mouwen, losse kleding.e.d.	Bekwaam en bevoegd zijn en aan welke eisen je moet voldoen en hoe je deze moet behouden.
De norm om goed voor jezelf te zorgen en eigen grenzen te bewaken.	Duidelijkheid	Acryl of gelnagels mogen net als korte nette broek.	Normen in de relatie met de zorgvrager en directe familie	Veiligheid	technologie, ICT
Autonomie en veiligheid van de zorgverlener	Hoe gaan we om met gedragregels om onder werktijd je eigen mobiele telefoon te raadplegen en te appen of face tmen met het thuisfront. Hoe moeten wij formeel de client aan spreken. Mag het met de voornaam !	Normen en waarden voor familie cliënten	Respect en eigen verantwoordelijkheid	Maatschappelijk verantwoordelijkheid: bewust omgaan met schaarste in de zorg	Gezondheidsrecht
Algemene normen, positie van verzorgend/verplegend personeel	ethisch handelen en het leven beschermen.Ik hoop dat ik de beroepspraktijk kan blijven doenals christen. Ik houd van mijn vak	Patient is bekende van hulpverlener	Informeel zorg (betrekken van en samenwerken met familie/mantelzorg)	differentiatie op basis van inhoud van vakgebied gerelateerde functie	Gewenst gedrag in relatie tot collega's (artsen, leerlingen etc) er zijn veel instellingen met een cultuur probleem. Een goede norm helpt de dialoog en eventueel begrenzen van gedrag
Medisch ethische vraagstukken	normen van de zorgprofessional ten aanzien van de maatschappij en uitleg van gebruikte begrippen	Wederzijds respect, normen ten opzichten van geweld tegen de professional.	Preventie	Omgaan met agressieve zorgvragers (grenzen aangeven bijvoorbeeld)	Verantwoordelijkheid
Communicatie	Normen in relatie met de zorgvrager	Privacy	Gebruik van technologie, ict / informatica AI	Normen in relatie met zorgvrager	Omgaan met AI
Normen waarde in contact met familie/contactpersonen	Grenzen deskundigheid	Empathisch	Gewetensbezwaren, niet mee hoeven te werken aan bijvoorbeeld euthanasie.	Verantwoordelijkheid nemen	Omgang met zorgvragers
Omgang zorg afnemers	1 en 2	Gebruik van AI en privacybescherming	Normen in relatie met zorgvrager	Normen in relatie tot de zorgvrager en zijn/ haar context	Agressie en zorgmedewerkers.
Dat de verpleegkundige een professional is, en zich zo zou moeten gedragen. Initiatief neemt en actief deelneemt aan deskundigheidsbevorderende activiteiten. En niet alleen als het "moet"	De autonomie van de verpleegkundige en de daarbijbehorende aansprakelijkheid	Mondigheid familie-naasten	Hoofdstuk 1, 3 en 4	Respect wederzijds	Normen met de zorgvragers

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscode in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Hoofdstuk 1	Houding en gedrag t.a.v verantwoordelijkheid dragen in een team	Omgang met andere zorgprofessionals	Minimale kernpunten waaraan je moet voldoen	hoe om te gaan met verschillende belangen	Eigen verantwoordelijkheid voor zelfzorg, wat doe je zelf om gezond te blijven in relatie tot de fysieke en mentale werkdruk
Niveau gerichte handelingen. Duidelijkheid en eenduidigheid.	Agressie, hygiëne, hoe ga je professioneel met elkaar om	Een visie op gezondheid, preventie en herstel.	Omgaan met andere culturen	Omgaan met de zorgvrager	stimuleren van eigen regie/zelfzorg/zelfredzaamheid
De relatie met de werkgever	respect voor medelander en hoe ik snel te weten kom hoe de normen en waarden liggen van deze medelander; vooral wat NIET te doen om respectvol te zijn.	Taken	Positieve gezondheid	autonomie	Zorg rond gekozen levenswijze
algemene normen voor beroepsuitoefening	Uitbreiding van zelfzorg vz/vpk. Hiermee stressreductie, balans en voorkom je uitval. Daarbij heb je ook houvast richting werkgevers. Spiritualiteit en ethiek. Signalerende functie. Inspelen op (snelle) maatschappelijke ontwikkelingen. Bij zorgvrager recht op geen informatie. Heb ws wel meer ideeën, maar dan moet ik de beroepscode wat intensiever bekijken	Agressie en onvrede: wat mag er verwacht worden en wanneer mag de samenwerking verbroken worden?	Agressie	verantwoordelijkheid tot behoud/bevorderen deskundigheid	Regie
Agressie van zorgvrager/maatschappij naar zorgprofessional en agressie van zorgprofessional naar zorgvrager/maatschappij	Gewoon weer alle 4	Duurzaamheid	Zelfregie	Normen in de relatie met de zorgvrager	Normen in de relatie
Leiderschap en zeggenschap in eigen ontwikkeling en samenwerking	Hoe de beroepscode zich verhoudt in de functiewaardering	Maatwerk! Niet elke cliënt/mens is hetzelfde	Dilemma's in de palliatieve- en stervensfase	1	Maatschappij
Respect	Planetaire gezondheid (de norm/rol die je als vpk hebt tegenover de milieu impact van jouw handelen/verduurzaming van de zorg!)	Respect	algemene normen, wat hoort bij je vak	Eigen regie, privacy en autonomie client	Emotie in het vak en meer over de verschillende culturen. Ook over diversiteit

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscade in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

gezamenlijke besluitvorming	De verpleegkundige/verzorgende in relatie tot de zorgvrager 2.1 Als verpleegkundige/verzorgende ga ik ervan uit dat iedere zorgvrager recht heeft op zorg. Dat betekent onder andere dat ik • bij mijn zorgverlening de zorgvrager niet discrimineer op basis van kenmerken als etnische afkomst, nationaliteit, leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, ras, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, leefwijze, sociale positie of de aard van de gezondheidsproblemen • iedere zorgvrager en zijn naa	essentiele zorg en tertiaire preventie. Dat de relatie zo belangrijk is met de patient en je daardoor een betere klinische blik hebt.	autonomie obv kennis/kunde	Digitalisering van de maatschappij en daarbij de zorg	Alle 4 + informele zorg
Omgangsvormen	Hoofdstuk vier	Normen ten aanzien van de maatschappij	Normen en waarde, fatsoen en respect. Dit mis ik steeds meer. Zowel richting klant maar ook collega's onderling	Richting zorgvrager en andere disciplines	Digitalisering/AI
normen in relatie tot de mantelzorger/naast en van de patiënt	Respectvol en vernieuwende zorgrol	Abortus en euthanasie: je moet de persoonlijke vrijheid hebben om zorg hieromtrent te weigeren zonder consequenties	Eigen verantwoordelijkheid, zeker die voor bij en nascholing	Social media en AI	Normen ten aanzien van omgang in de huidige maatschappij
AI	Beschrijving van afkeur van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag	Mantelzorgers en andere familieleden	Beroepshouding/ betere check op diplomas(dus vooraf scherper toezicht)	Omgaan met schaarste in de zorg. Leiderschap tav behoud van menselijkheid in de zorg.	Grenzen stellen aan onbegrensd gedrag van cliënten
digitalisering, professionele autonomie, innovatie	Gedragscode en waarden en normen	Omgangsvormen op werkvloer met media	Agressie tov zorgverleners	Omgang met bewoner/familie	Algemeen, zorgvrager
Hoe te handelen als een wijze van zorgverlening nadrukkelijk ingaat tegen eigen geweten en afwegingen	Meer aandacht voor toepassing en gevolgen niet toepassen. Goed dat ze er zijn, maar wie controleert toepassen?	Duurzaamheid	Respect voor patienten collega,s maar ook voor de vpk zelf + uitwerking daarvan	Zorgrelatie met zorgvragers	Onbegrepen gedrag/ wanneer grensoverschrijdend

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscade in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Ongewenste intimiteiten	Grensoverschrijdend gedrag	Ik vind alle onderwerpen die er nu in staan van belang. Ik gebruik de beroepscade ook binnen het opleiden van mbo verpleegkundigen omdat het zo'n mooi kader geeft waarbinnen we kunnen bewegen. Het geeft richting en duidelijkheid	Professionele grenzen in de zorgrelatie	Normen tav de familie van de zorgvrager	Respect voor de cliënt met in achtname eigen regie, ook bij dementie. Respect van zorgvrager naar zorgverlener, veiligheid voor zorgverlener.
Respect voor de client	Bejegenen van ouderen	Normen/ waarde	Normen in relatie tot de zorgvrager	Normen voor gezond werken	Normen in je relatie tot anderen zou de enige norm kunnen zijn.
Agressie tav zorgmedeewerkers	identiteit ,opgave van de volgende jaren in verpleegkundeland (arbeidskrapte, werkplezier behouden, samen sterk als grootste groep professionals)	Algemene normen voor de beroepsuitoefening	Reablement, lhbt, cultuur sensitiviteit	Algemene normen	Voor mij compleet genoeg zo.
Zorgethische benadering van vpk beroep als professionele standaard	Belangen van het individu tegenover belangen van het collectief/samenleving	Respect van meerdere naar werkvloer en gedragscode mbt gebruik mobiele telefoon	Normen ten aanzien van de maatschappij	normen in de relatie met de zorgvrager	Bemoeizorg, wanneer bied je zorg zonder consent?
4	Relatie met zorgvrager	Reflectie op eigen handelen en besef van eigen normen	omgang met (onaangepast) gedrag van patiënten/ familie	Onbegrepen gedrag van de cliënt en zijn familie/mantelzorger	professionalisering van het vak
de samenhang, niet iets niet of wel	Normen in de relatie	Ethiek in de zorg	Normen voor familie contact personen	Verantwoordelijkheid	Omgang met AI, bv het gebruik van MIJN stem bij spraakgericht rapporteren. Het 'meeluisteren' tijdens zorgmomenten van de telefoon zonder dat ik dat wist.
Beroepshouding en professionaliteit	toepassen AI/ zorgtechnologie/ zorgen voor elkaar als zorgverleners/ omgaan met dilemma's gerelateerd aan werkdruk/ recht op goede zorg voor alle zorgvragers ongeacht nationaliteit of gender etc	Omgaan met onbegrepen en ongewenst gedrag	verantwoordelijkheden binnen en grenzen aan de verpleegkundige professie	De verhoudingen met naasten van patiënten, aangezien zij een steeds grotere rol krijgen in de vorm van naastenparticipatie	Deskundigheidsbevordering
Extramurale medische kindzorg (is nog steeds onderdeel van algemene wijkverpleging)	Bejegening	bekwaamheid	Cultuurverschillen	Normen in de relatie met zorgvragers	organiseren van zorg bij hoog complexe casuïstiek en domeinoverstijgend samenwerken

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscode in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Algemene normen	Omgang met technologie zoals AI en automatisering en zelfzorg (van preventie tot geen middelen misbruik)	De verpleegkundige en het beroep: Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van de zorg en je eigen beroepsontwikkeling. Je draagt bij aan een veilige werkomgeving en spreekt collega's aan op onveilig of incompetent gedrag.	Werkdruk, overmacht	Normen in relatie met de zorgvrager (en diens naasten)	Het onderhouden/doorleren/groeien is de eigen verantwoordelijkheid van de zorgprofessional maar hier wel de noodzaak bij benoemen. De zorg staat nooit stil
Sowieso de eerste 1	Normen en waarden tov werknemer en zorginstelling	Agressie, grensoverschrijdend gedrag	Argewssiw richting zorgverlener en daarin je rechten	veiligheid	ontwikkeling van je eigen professionaliteit als verpleegkundige
Algemene normen beroepsbeoefenaars	ruimte voor gewetensbezwaren	professie en deskundigheid	Normen en omgang met collega's	alle vier, geen discussie mogelijk	Omgaan met steeds veeleisendere familie's
Normen in relatie tot de zorgvrager	wat zijn de rechten en plichten van de verpleegkundige wat betreft overleggen, hoe vaak terugkomen op een vrije dag ook al krijg je de uren vergoed bijvoorbeeld	Dieper ingaan op de noodzaak van communicatie vanuit elk thema	zeggenschap en verpleegkundige leiderschap duidelijker omschreven.	Verantwoordelijk handelen ook al zegt een (overheids)instantie wat anders. Bijv je weet dat je een mondkapje op moet om besmetting te voorkomen maar de overheid zegt dat het niet moet; op basis van eigen professionele verantwoordelijkheid doe je dus wel een mondkapje op.	Ik zou graag zien dat niv 4 ook mag indiceren als zij de hbo v module klinische redenen en indiceren hebben gevolgd
Gedrag familie / mantelzorger in verpleeghuizen	bejegening en communicatie (naast professionele kennis)	Andere culturen, milieu	Attitude, veilig voelen, empathie, interesse	Bescherming van de beroepsbeoefenaar bij bijv agressie of grensoverschrijdend gedrag	Ik zou ook aandacht willen hebben voor zelfzorg van de professional, duidelijk laten terugkomen dat het professioneel is om jezelf in acht te nemen.
Omgang zorgvrager, zorgverlener, naasten	Diversiteit / multiculturele achtergrond	Die uit hfst 1, 2, 3	Beroepsuitoefening	Algemene normen omdat ik merk dat bijv. de WGBO bijna niet herkenbaar is bij collega's dus laat staat dat ze bekend zijn met de inhoud.	Grenzen van het beroep in omgang met anderen maar ook grenzen van anderen naar jou als professional. De normen waar aan je mag verwachten dat anderen zich ook aan houden. Geen idee of dat hier ook in thuis hoort maar dat vind ik wel belangrijk.

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscade in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

omgaan met informele zorg	De rol van de organisatie waar je voor werkt en wat je daarvan mag verwachten met betrekking tot een veilige werkomgeving waar het gaat om voldoende bekwaam personeel en materiaal en waar je, na alle wegen te hebben bewandeld binnen de organisatie, terecht kunt als hier geen verbetering in merkbaar wordt.	Hoofdstuk 1	Eigen regie zorgvrager	Social media	Eigen normen en waarden en omgang tav Mantelzorg
respecteert de autonomie van de patiënt. De zorgvraag wat ingevuld door goed te luisteren naar behoefte en vervolgens word er samen besloten.	Social media en werk/privé hierin	Allemaal	Algemene beroepsoefening	Zorgtechnologie en privacy	Normen hoe wij veilig ons beroep kunnen uitvoeren! Hoeveel gediplomeerde medewerkers moeten er minimaal aanwezig zijn op de werkvloer. Wat is beleid t.a.v. agressie naar medewerkers ook nazorg
Eigen veiligheid en agressie over agressie een apart stuk voor zowel cliënten als mantelzorgers	Bejegening	Normen in relatie met naasten van zorgvragers	Relatie tot andere professionals	Omgaan met zorghplichontduiking door zorgverzekeraars en grote zorgaanbieders	Omgang met immigranten/ asielzoekers
Samenwerking binnen de lijnen en naasten	Eigen regie en autonomie	Al privacy	Onze rol t.a.v. gezonde leefomgeving/plane taire gezondheid, onze rol mbt vrede	Omgang mantelzorger/familie cliënt	Eerlijkheid en persoonsgericht handelen
Normen in bejegening naar familie/mantelzorgers	Normen en waarden naar de cliënt	Omgaan met (twijfels over) wils(on)bekwaamheid van patiënt/cliënt en mensen die een gevaar (dreigen te) zijn voor zichzelf en/of anderen.	Gebruik Al van zowel patienten als hulpverleners, bemoeizorg kaders	Agressie, werkdruk, ai, - de dingen die nu relevant zijn	samenwerking met informele zorg en vrijwilligers,

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscode in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

een variatie van de beroepscode die kort en krachtig is en een variant voor mensen die meer uitleg nodig hebben	Verantwoordelijkheid	Zorgvrager en maatschappij	1; Persoonlijke hygiëne zorgverleners en respectvolle communicatie zonder straattaal naar de cliënt. Respect naar de zorgverleners. 2; Maar ook laat je niet gebruiken als sloof door de cliënt die zegt; "ik heb toch recht op zorg" "ik betaal er toch voor" "dat kan ik niet" Oké maar wat gaan we samen doen zodat u het wel weer kunt of uw partner e.d. 3; Beter zorgen voor jezelf om uitval te voorkomen. (Hoe dan; tips...Dat is in de zorg echt te hoog)	Normen in relatie met derden (contactpersonen, familie)	Gedrag irt zorgvragers, naasten en omgeving
Relatie met niet zorg verleners of niet medici	Ik zou een indeling willen op basis van het werk wat er in de praktijk wordt gedaan. Een beroepscode moet enige link hebben met de praktijk. Geen theoretische indeling met bijvoorbeeld verpleegtechnische handelingen die jij al ambulante verpleegkundige in de GGZ nooit doet.	Normen in relatie met zorgvrager	Normen in relatie met de zorgvrager en andere professionals	Normen t.av de maatschappij!!	Alle relevante onderdelen die in de professionele standaard zitten en kijk ook naar de inhoud van de tuchtrecht uitspraken
Bijhouden van kennis op je vakgebied dmv vakbladen, nascholing etc	Naasten, mantelzorg	Rechten en plichten van werkgever, werknemer, zorgvrager. BIG register herzien	Respect	Kwaliteitskader, positionering, leiderschap	Kwaliteit. En dan met name hoe dit te behouden binnen het veranderende zorglandschap.
kernprincipes	Bewaken persoonlijke grens	Bevorderen zelfredzaamheid, kennis wetgeving en protocollen, bewaking kwaliteit van zorg	zie eerdere opmerking	Bejegening	Normen van zorgvragers en naasten naar ons toe, wat mogen we niet accepteren

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscode in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Hoofdstuk 3	Hoe om te gaan met AI en duidelijke regels	Normen ten aanzien van mensen met andere religie, geaardheid en momenteel kwetsbare maatschappelijke onderwerpen. Ik merk dat er minder tolerantie is dus dat is belangrijk	Verantwoordelijkheid na werktijd... dus als burger. Waar is grens aangezien veel professionals ook mantelzorgers zijn en soms schuurt het gedrag of de activiteit in de rol van professional en "knopje uit" na werk. Als vpk kan je dat knopje dus nooit uitzetten prive. Hier duidelijkheid over in de beroepscode	Grenzen aan de zorg	Maatschappelijke aspect
Hoofdstuk 1 en 2	De tweede ,relatie met zorgvrager	Begrip voor generatieverschillen op de werkvloer, welzijn van verpleegkundigen, duurzame zorgverlening van de toekomst	CAO naleving / Rechten en plichten	privacy van zorgvragers, kennis en vaardigheden bijhouden, veilige zorgverlening en zelfzorg van de zorgkundige	1,2,3,4
De wet zorg en dwang	Wanneer de norm omgezet mag worden naar een duidelijke grens. In de steeds agressiever wordende wereld schiet het soms tekort	Agressie	Alle onderwerpen zijn belangrijk.	Beroepsuitoefening	Hoe om te gaan met AI in relatie tot privacy wetgeving
Eigen verantwoordelijkheid	Eigen regie en inclusie voor de cliënt	Geheimhoudingsplicht	Gebruik AI	Zoals nu	Normen ten relatie met familie/naasten
Zorgvragen en client	Bescherming patient	Tijd en ruimte hebben voor de geleverde zorg.	Wanneer je als professional zorg bieden mag weigeren onder bepaalde omstandigheden en hoe je dit dan kan inrichten	Bevoegdheid	Kleding en hygiëne, we werken nu met eigen kleding wat snel slijt en stuk gaat. Zelf een uniform aanschaffen mag niet maar is wel beter te wassen, wel of geen gelnagels
Hoe om te gaan met agressie in je werk.	De erkenning van het verpleegkundig beroep	Privacy waarborgen. Welzijn en oog voor de eigen regie.	Normen, waarden en gedragsregels. Bevorderen deskundigheid	Digitalisering, robotica en het risico van ontmenselijking	Respect.
EBP	Grensoverschrijdend gedrag, wat vinden we acceptabel	mantelzorger / familie	aandacht voor de individuele verantwoordelijkheid	Leiderschap	zeggenschap, leiderschap, deelname aan niet patiënt gerelateerd werk is ook handen aan het bed (bijv meewerken aan een project)
Omgang werkgever met medewerkers	2.5 en 2.6 uit de oude beroepscode	Maatschappelijke verantwoordelijkheid	Toepassen van hygiëne regels dus kleden volgens voorschrift niet behangen met sierraden/ lange nagels ect	Grensoverschrijdend gedrag	professionele relatie client

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscade in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Gebruik technologie	Normen en waarden om goede zorg te leveren	Omgaan met de nieuwe generatie/culturen/hbtiq+	Eigenaarschap	Attitude. Echte zorg leveren en niet alleen iets afvinken, breder kijken. Bijvoorbeeld niet allen naar roodbonderbeen kijken. Kijk ook naar voet en lies, dit ontbreekt er op dit moment in de zorg. De mens is 1 geheel en niet alleen een rood onderbeen	Hoofdstuk 4
Nadruk op verpleegkundige verantwoordelijkheid en beslissingen. Ik hoop dat er ruimte blijft om als christen dit werk te doen, nav ethiek	Bejegening	Verantwoording verpleegkundige	Normen vd beroepsuitoefening	ethische dilemma's	moreel ethische reflectie
Afstand en nabijheid, professionaliteit,	Normen m.b.t. professioneel leiderschap/ professionele weerbaarheid, duurzaamheid, onderzoek	Hoe blijf ik nog professioneel, heb tegenwoordig bijna vaak meer met de mantelzorgers / familie van de cliënten te maken dan met de cliëntzorg zelf. Het eigenlijke beroep is zo aan het veranderen. Weet niet of ik dit nog wel leuk vindt. Eisenpakket veranderd in een hoog tempo. Laat me doen waar ik voor opgeleid ben. En stop met de ZZP-ers die de mooiste diensten wegpakken en voor hetzelfde werk meer verdienen dan wij. Die ongelijkheid motiveert ook niet.	Expliciet besef dat technologie keuzes, gedrag, prioriteiten en machtsverhouding en beïnvloedt. We moeten onze professionele verantwoordelijkheid niet willen uitbesteden aan een digitaal systeem.	Beroepsnormen ten aanzien van verwanten	aanvullend: normen en waarden die ook verwacht mogen worden van de patiënten/ of wanneer je zorg begrenzen
Houding	normen tav de maatschappij	Grensoverschrijdend gedrag	Domeinoverstijgen de samenwerking moet onderdeel worden van het verpleegkundig beroep. Nu durven zij nauwelijks domeinoverstijgend (zelfstandig) te handelen (blijkt uit mijn WO- master afstudeeronderzoek)	Beroephouding	Eisen aan werknemers voor wat betreft attitude taalvaardigheid correctheid in kleding en uiting en geen uitingen van geloof ed .
Totale beroepscade zonder veel toevoegingen	Privacy van de zorgvrager bewaken en respecteren	Agressie naar hulpverlener dit kan verbaal of fysiek	Hoofdstuk 1	Gedrag	Bejegening en beroepshouding

7. Welk onderwerp zou je in de beroepscode in ieder geval willen terugzien?

Aantal respondenten bij deze vraag: 1318

Normen in relatie met zorgvragers	alle voorbeelden bij vorige vraag	Professionele autonomie en zeggenschap!	De kern van het beroep	Gedragsregels tav communicatie en gelijkwaardigheid.	Momenteel zijn er twee opleidingsniveau's : mbo en hbo . Hoe passen deze in de beroepscode ? Is er verschil in taken van mbo en hbo opgeleide verpleegkundige ?
eenduidigheid naar client toe vanuit het verzorgende/verplegende team	informele zorg -> betrekken c.q. omgaan met mantelzorg/familie	Ten alle tijden uitgangspunt: het welzijn van de cliënt/patient	Verpleegkundigen die zijn vertrokken/uitgevallen, handvatten bieden om terug te keren in het vak.	Omgaan agressie	Bekwaam- en bevoegdheid
Welke grenzen hanteren in relatie met zorgvragers	Het omgaan met de mantelzorger	Verplichte verslaglegging van je verpleegkundig handelen plus bijbehorende argumentatie	Culturele sensitiviteit en ethisch verantwoordwoord omgaan met technologie/AI	Normen tav (seksueel) overschrijdend gedrag	Omgang met patiënt maar ook omgang van patiënt/familie met het zorgpersoneel
Gebruik van producten op de nagel	Normen ten aanzien van de maatschappij	Monitoren draagkracht/ draaglast mantelzorg bij client met dementie	Communicatie	Hoe te handelen bij Agressie	Bescherming van de verpleegkundige/ verzorgende t.a.v. verharding van de maatschappij. Respect voor elkaar. Agressief gedrag naar zorgverleners kunnen pareren met tools uit de beroepscode.
Duidelijkheid hoe managers om horen te gaan met personeel als er een voorval met "derden" is geweest. Een manager dient er vóór t personeel te zijn en niet tegen	zelfbescherming en assertiviteit	Privacy	BEROEPSGEHEIM	Relatie tot de familie/mantelzorger	Regisseur
Gedragsregels in het algemeen tijdens de uitoefening van je beroep	Bejegening norm richting patiënt en diens naasten, grenzen	verantwoord omgaan met de beschikbaar gestelde middelen= geld	Omgang met	Hoofdstuk 4	Drie en Vier
Prpfessionele standaard van het beroep in ere houden	Online/digitaal gedrag	Gedragscode	Meewerken aan medisch zinvol handelen en niet zinvol handelen tegengaan	bejegening	Houding, attitude
Wettelijke kaders en verantwoordelijkheden	De FWG	Normen in relatie tot naasten, normen in relatie tot de professionele beroepsuitoefening	Leidraad van je beroep en de daarbij horende regels. Hoe je je behoort te gedragen en hoe je je naar cliënten/bewoners collega's gedraagt		