

## **CAO Vermo – eindbod ten behoeve van het cao overleg 7 december 2023**

De afgelopen maanden is er veel overleg geweest met de vakbonden FNV en CNV om tot een nieuwe CAO per 1 jan 2024 te komen. Het was een intensief jaar omdat de wensen van de vakbonden en de werkgevers ver uiteen lagen gegeven de huidige bijzondere tijden waarin we leven en werken.

Zowel de vakbonden als werkgevers hebben hun uiterste best gedaan om tot overeenstemming te komen omdat we samen altijd streven naar goede en betaalbare arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers.

Rekening houdend met de looptijd van de huidige CAO en met de wens van medewerkers om voor het aflopen van de huidige CAO duidelijkheid te krijgen, doen we voor het overleg van 7 december het volgende eindbod:

- **Loonsverhoging van 8,3% voor de schalen tot en met 7 m.i.v. 1 jan 2024**
- **Loonsverhoging van 6,8% voor de schalen 8 en hoger m.i.v. 1 jan 2024**
- **Loonsverhoging 3% voor alle schalen m.i.v. 1 jan 2025**
- **Looptijd nieuwe CAO tot en met 31 december 2025**
- **Verbetering CAO over artikelen zorg- & mantelverlof**
- **Verbetering CAO over sociale veiligheid**

De insteek van de werkgevers is steeds geweest wat we bij de loskoppeling met de CAR UWO hebben afgesproken: ons maximaal inzetten om de koopkracht van onze medewerkers op peil te houden. We hebben toen afgesproken om de inflatie (CPI afgeleid) te hanteren als indicator voor een periode van drie jaren met een evaluatie in 2024.

Over de meetperiode (1 apr 2022-1 apr 2023) is de overheid alle inwoners te hulp geschoten met de fors gestegen energieprijzen, die voor maar liefst 40% de verklaring waren voor de gestegen inflatie. De overheid heeft met steunmaatregelen, waaronder het prijsplafond, de stijging opgevangen. Het CPB (zie de figuur onderaan) heeft berekend dat dit waarschijnlijk leidt tot een demping van de inflatie van 6% naar 3,5%. Een demping van 2,5% oftewel 40%. De koopkracht is hiermee voor veel inwoners en ook voor onze medewerkers in deze bijzondere en economische zware tijden minder aangetast. Onze berekening van het netto-koopkrachtverlies ( $11,3\% - 40\% = 6,8\%$ ) is hierop afgestemd.

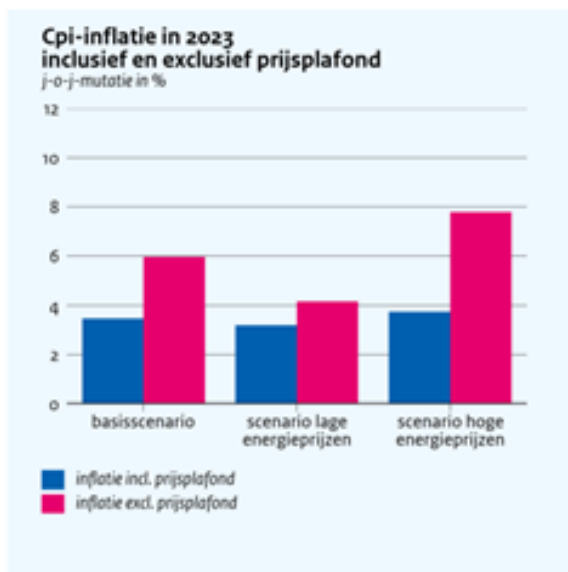
De werkgeversvereniging heeft gemeend dat het netto-koopkrachtverlies de maatstaf moet zijn voor de loonsverhoging. Ook hebben we voorgesteld om onze medewerkers, in de loonschalen 1 tot en met 7 met 1,5 % *extra* in koopkracht te steunen, omdat lagere inkomens relatief gezien een groter deel van hun inkomen aan energie besteden.

Als werkgevers hebben wij naast de specifieke belangen van onze medewerkers nog rekening te houden met vele andere belangen zoals de betaalbaarheid van onze dienstverlening, de werkgelegenheid, de continuïteit van onze bedrijven, de belangen van onze opdrachtgevers etc.

Wij vinden het belangrijk dat we de koopkracht van onze medewerkers zo veel mogelijk op peil houden en hebben daarom besloten de hiervoor vermelde loonstijging per 1 januari toe te zeggen en toe te passen.

Dat betekent dat de salarissen met ingang van januari 2024 met de hiervoor vermelde percentages worden verhoogd. Ongeacht de uitkomst van het CAO-overleg van 7 december en eventuele vervolgoverleggen. We willen voorkomen dat medewerkers de dupe worden van langdurige onderhandelingsprocessen en onduidelijkheid, terwijl de kosten van het levensonderhoud stijgen.

## Bestuur VERMO



Bron: CPB, Scenario's energieprijzen, dec 2022