

## *Inschalings- en salarisgarantieregeling cao Hibin*

---

Indien een functie door toepassing van functiewaardering wordt ingedeeld, kan dit leiden tot een hogere, gelijke of lagere indeling dan de 'oorspronkelijke' indeling van de functie of de oorspronkelijke salariëring van een individuele medewerker.

Voor die situaties waarbij sprake is van een hogere indeling (en salariëring) dan voorheen geldt een inschalingsregeling; voor die situaties waarbij sprake is van een lagere indeling (en salariëring) dan voorheen geldt een salarisgarantieregeling.

Indien een functie in een indelingsprocedure (lees: door toepassing van functiewaardering) een nieuwe functiegroepindeling heeft gekregen, kunnen de volgende situaties zich voordoen:

1. de functie wordt ingedeeld in dezelfde functiegroep en salarisschaal. Het maximum van de nieuwe salarisschaal is gelijk aan het maximum van de huidige salarisschaal van de medewerker;
2. de functie wordt ingedeeld in een hogere functiegroep en salarisschaal. Het maximum van de nieuwe salarisschaal is hoger dan het maximum van de huidige salarisschaal van de medewerker;
3. de functie wordt ingedeeld in een lagere functiegroep en salarisschaal. Het maximum van de nieuwe salarisschaal is lager dan het maximum van de huidige salarisschaal van de medewerker.

Deze (her)nieuwde functie-indelingen kennen elk hun eigen consequentie voor het salaris van de individuele medewerker die deze functie vervult.

In de eerste plaats dient te worden vastgesteld op welke datum een eventuele salarisconsequentie wordt 'geëffectueerd'. In de Hibin cao is dit:

- de formele datum invoering nieuwe beloningsstructuur t.w. 1/1/2019.

Nadat de indelingsprocedure heeft plaatsgehad, dient de werkgever de inschalings- en salarisgarantieregeling toe te passen. Dit kan de volgende salariële consequenties hebben voor individuele medewerkers.

*1. De functie wordt in de zelfde functie- en salarisschaal ingedeeld (gelijke indeling)*

De inschaling van de medewerker in de salarisschaal blijft ongewijzigd.

*2. De functie wordt in een hogere functie- en salarisschaal ingedeeld (hogere indeling)*

In de nieuwe salarisschaal wordt gezocht naar hetzelfde bedrag. Indien in de nieuwe salarisschaal het huidige bedrag niet voorkomt, wordt gezocht naar het dichtstbijzijnde, naast

hogere bedrag. in het geval een medewerker, gezien het niveau van de functie die hij of zij vervult, wordt ingedeeld in een salarisschaal waarvan de betrokken medewerker het minimum salarisniveau nog niet heeft bereikt: het salaris van de medewerker wordt direct verhoogd tot het minimum van de salarisschaal.

*3. De functie wordt in een lagere functie- en salarisschaal ingedeeld (lagere indeling)*

De medewerker behoudt zijn salaris. Indien de medewerker het maximum van deze nieuwe salarisschaal nog niet heeft bereikt, groeit hij door naar dit maximum.

In geval van Onderhoud Functiewaardering geldt dezelfde procedure als hierboven beschreven.