

Voorstel NZO- Uitkering bij arbeidsongeschiktheid wijzigen

In de huidige Zuivel cao 1-1-2021 – 31-12-2022 staat de onderstaande afspraak.

1. Artikel 21 Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Je werkgever heeft een arbeidsongeschiktheidsverzekeringregeling. Deze geldt voor alle werknemers. Daarbij geldt tevens dat de werknemer op dat moment minimaal 21 jaar is. Heeft de werknemer een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, maar is hij jonger dan 21 jaar? Dan geldt de regeling vanaf het moment dat hij 21 jaar wordt. De regeling is opgenomen in bijlage VI (*zie laatste deel van de notitie*). Deze uitkering wordt betaald wanneer er recht bestaat op een WIA-uitkering. WIA staat voor 'De Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen'.

2. De Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Wanneer een werknemer na 2 jaar arbeidsongeschikt raakt waarbij het arbeidsongeschiktheidspercentage minimaal 35% is dan bestaat er recht op een WIA-uitkering (WIA is een werknemersverzekering = "Wet Inkomen naar Arbeidsvermogen").

Er kan dan sprake zijn van een 5-tal situaties:

1. De arbeidsongeschiktheid is kleiner dan 35%, er bestaat geen recht op een WIA-uitkering;
2. De arbeidsongeschiktheid is volledig en duurzaam. Er bestaat dan recht op een IVA-uitkering die 75% van het inkomen bedraagt. Dit tot een maximum van 59.706 euro (2022), dit tot de AOW gerechtigde leeftijd.
3. De arbeidsongeschiktheid is wel volledig maar er is geen sprake van duurzame arbeidsongeschiktheid, dan bestaat er recht op een WGA tijdelijke loongerelateerde uitkering. De duur van de uitkering is afhankelijk van het arbeidsverleden. De uitkering bedraagt de eerste 2 maanden 75% en de daaropvolgende maanden 70% van het inkomen. Dit tot een maximum van 59.706 euro (2022). Na deze loongerelateerde uitkering bestaat er recht op uitkering die 70% van het verschil tussen het oude inkomen en het nieuwe inkomen bedraagt. Is er geen nieuw inkomen dan is dat 70% van het inkomen. Dit tot een maximum van 59.706 euro (2022);
4. De arbeidsongeschiktheid ligt tussen de 35% en 80%, er bestaat recht op een WGA loongerelateerde uitkering waarvan de lengte afhankelijk is van het arbeidsverleden (zoals dat ook bij de WW geldt). De loongerelateerde uitkering bedraagt de eerste 2 maanden 70% van het inkomen (dit tot een maximum van 59.706 euro in 2022), de daaropvolgende maanden volgt een uitkering van 70% van het inkomen (dit tot een maximum van 59.706 euro in 2022).
5. Na de loongerelateerde uitkering bestaat er recht op een WGA-loonaanvullingsuitkering wanneer de werknemer tenminste een inkomen verdiend

dat minimaal gelijk is aan 50% van z'n restverdiencapaciteit (voorbeeld; de werknemer is 50% arbeidsongeschikt, daarmee is de verdiencapaciteit van de werknemer met een inkomen van 40.000 euro 50% daarvan, dat is 20.000 euro. De werknemer moet tenminste 50% van die 20.000 euro verdienen wil de werknemer in aanmerking komen voor de WGA-loonaanvullingsuitkering;

6. Komt de werknemer niet in aanmerking voor een WGA-loonaanvullingsuitkering dan bestaat er recht op een zogenaamde WGA-vervolguitkering. Deze vervolgutkering is gebaseerd op het minimumloon en bedraagt 70% maal het arbeidsongeschiktheidspercentage maal met minimumloon.

WIA staat voor **W**et **I**nkomen naar **A**rbeidsvermogen.

WGA staat voor **W**erkhervatting **G**edeeltelijk **A**rbeidsongeschikten regeling.

IVA staat voor **I**nkomensvoorzienig **V**olledig **A**rbeidsongeschikten.

3. De huidige verzekering.

De huidige verzekering zorgt voor een uitkering die 10% van het arbeidsongeschiktheidspercentage bedraagt maal het vaste en variabele salaris.

Voorbeelden:

- Het vaste en variabele inkomen bedraagt 40.000 euro. De werknemer is 50% arbeidsongeschikt. De verzekering betaalt dan jaarlijks aan uitkering 10% maal 50% maal 40.000 euro = 2000 euro.
- Het vaste en variabele inkomen bedraagt 40.000 euro. De werknemer is 80%-100% arbeidsongeschikt. De verzekering betaalt dan jaarlijks 10% maal 100% maal 40.000 euro = 4000 euro.

4. Het voorstel van de NZO.

De NZO stelt voor om de verzekering te wijzigen. Het gevolg daarvan zal zijn dat er bij volledige arbeidsongeschiktheid geen sprake meer zal zijn van een verzekeringsuitkering vanuit de verzekering, bij de zogenaamde loongerelateerde uitkering zal er sprake zijn van een lagere verzekeringsuitkering.

Wanneer er sprake is van een loonaanvullingsuitkering of een vervolgutkering is de uitkering vanuit de verzekering hoger in de door de NZO voorgestelde regeling t.o.v. de huidige regeling.

Zie onderstaande voorbeelden, in de linker kolom de huidige regeling, in de rechterkolom de voorgestelde regeling.

Inkomen Volledige Arbeidsongeschiktheid (IVA 80-100%)		
	Huidige regeling:	Voorstel nieuwe regeling:
Inkomen:	€ 40.000	€ 40.000
Uitkering percentage:	75,0%	75,0%
Uitkering bij 80 - 100% arbeidsongeschikt:	€ 30.000	€ 30.000
Verzekering:	€ 4.000	€ 0
Uitkering en verzekering:	€ 34.000	€ 30.000
In % van inkomen:	85%	75%

Gedeeltelijk Arbeidsongeschikt (35% - 80%) De loongerelateerde uitkering		
	Huidige regeling:	Voorstel nieuwe regeling:
Inkomen:	€ 40.000	€ 40.000
Arbeidsongeschiktheidspercentage:	50,0%	50,0%
Restverdiencapaciteit:	50,0%	50,0%
Loongerelateerde uitkering 1e 2 maanden:	75%	75%
Loongerelateerde uitkering daaropvolgende maanden:	70%	70%
Loongerelateerde uitkering 75%:	€ 30.000	€ 30.000
Loongerelateerde uitkering 70%:	€ 28.000	€ 28.000
Werknemer zou gezien arbeidsgeschiktheid nog kunnen verdienen:	€ 20.000	€ 20.000
Werknemer verdient werkelijkheid nog:	€ 10.000	€ 10.000
In percentage van de verdien capaciteit daarmee:	50,0%	50,0%
Loongerelateerde uitkering na 2 maanden dan:	€ 21.000	€ 21.000
Inkomen uit arbeid:	€ 10.000	€ 10.000
Verzekering:	€ 2.000	€ 1.500
Totaal inkomen:	€ 33.000	€ 32.500
In % van inkomen:	82,50%	81,25%

Gedeeltelijk Arbeidsongeschikt (35% - 80%) De loonaanvullingsuitkering		
	Huidige regeling:	Voorstel nieuwe regeling:
Inkomen:	€ 40.000	€ 40.000
Arbeidsongeschiktheidspercentage:	50,0%	50,0%
Restverdiencapaciteit:	50,0%	50,0%
Werknemer zou nog kunnen verdienen (restverdiencapaciteit * inkomen):	€ 20.000	€ 20.000
Werknemer verdient in werkelijkheid nog:	€ 10.000	€ 10.000
Percentage van de verdien capaciteit daarmee:	50,0%	50,0%
Inkomen uit arbeid:	€ 10.000	€ 10.000
Loonaanvullingsuitkering (70% van 40.000 - 20.000)	€ 14.000	€ 14.000
Verzekering:	€ 2.000	€ 8.500
Totaal inkomen dan:	€ 26.000	€ 32.500
In % van inkomen:	65,0%	81,25%

Gedeeltelijk Arbeidsongeschikt (35% - 80%) De vervolguitering		
	Huidige regeling:	Voorstel nieuwe regeling:
Inkomen:	€ 40.000	€ 40.000
Arbeidsongeschiktheidspercentage:	50,0%	50,0%
Restverdien capaciteit:	50,0%	50,0%
Werknemer zou nog kunnen verdienen (restverdien capaciteit * inkomen):	€ 20.000	€ 20.000
Werknemer verdient in werkelijkheid nog:	€ 0	€ 0
Percentage van de verdien capaciteit daarmee:	0,0%	0,0%
Minimumloon (2022) is:	€ 22.356	€ 22.356
Inkomen uit arbeid:	€ 0	€ 0
WGA-vervolguitering is:	€ 7.825	€ 7.825
Verzekering:	€ 2.000	€ 20.175
Totaal inkomen dan:	€ 9.825	€ 28.000
In % van inkomen:	24,6%	70,00%

Bijlage VI

Bijlage VI Arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. Grondslag

1. De grondslag is het totaal van het vaste en variabele salaris uit artikel 5 lid 2.3 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake pensioenen 2015 voor de Zuivelindustrie. Dit artikel is onverkort op de arbeidsongeschiktheidsverzekering van toepassing. De bepaling over de franchise in artikel 5 lid 3 van de pensioen cao is niet van toepassing.

2. De maximale grondslag is gelijk aan 261 maal het maximum dagloon vanaf het moment waarop de grondslag als laatste is vastgesteld. Als dagloon geldt het bedrag zoals dat wordt berekend in de Wet op arbeidsongeschiktheidsverzekering of Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Dit is op grond van de Wet Financiering Sociale Verzekering.

2. Berekening

De jaarlijkse arbeidsongeschiktheidsverzekering **bedraagt 10% van de als laatste vastgestelde grondslag**. Dit geldt als de werknemer recht heeft op een volledige uitkering volgens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Als de werknemer hier recht op heeft, geldt daarmee een overeenkomend gedeeltelijk arbeidsongeschiktheidsverzekering. De werknemer kan echter nooit meer dan 100% van het oorspronkelijke salaris (uurloon bij afwezigheid) als inkomen ontvangen.

3. Tijdstip van ingang en duur van de uitkering van de arbeidsongeschiktheidsverzekering

De arbeidsongeschiktheidsverzekering gaat in op de dag dat de werknemer recht heeft op een uitkering volgens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Dit is conform de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar. De arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangt een werknemer tijdens de periode waarin de deelnemer een uitkering ontvangt volgens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering of de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

4. Kosten

De werkgever neemt de kosten van de arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zijn rekening

5. Keuze verzekeraar

1. De werkgever is verplicht de arbeidsongeschiktheidsverzekeringen onder te brengen bij een geregistreerde verzekeraar.

2. De pensioencommissie zoals in artikel 12 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake pensioenen 2015 voor de Zuivelindustrie weergegeven, kan onderzoeken of de verzekeringsvoorwaarden en het uitkeringsbeleid van de in lid 1 van dit artikel bedoelde verzekeraars voldoen aan door haar vast te stellen uitgangspunten.

3. De aanspraken en rechten van de werknemers zijn onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar.

6. Eind dienstverband

Als het dienstverband van de werknemer met de werkgever eindigt, vervalt de aanspraak op arbeidsongeschiktheidsverzekering. Dit geldt niet als het dienstverband eindigt als gevolg van ziekte/arbeidsongeschiktheid.