



*Overheid*

# WERKDRUK MONITOR 2023

DJI

DJI

RIJKSOVERHEID

# DEELNEMERS



	Aantal wn (jaarrapportage bedrijfsvoering Rijk), 2021	Aantal deelnemers	% van wn
Justitie en Veiligheid (exclusief DJI en IND)		260	
Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND)		17	
Dienst Justitiele Inrichtingen (DJI)		704	
Justitie en Veiligheid	31.936	981	3%
Totaal Rijksoverheid	122701	1917	2%

RIJKSOVERHEID

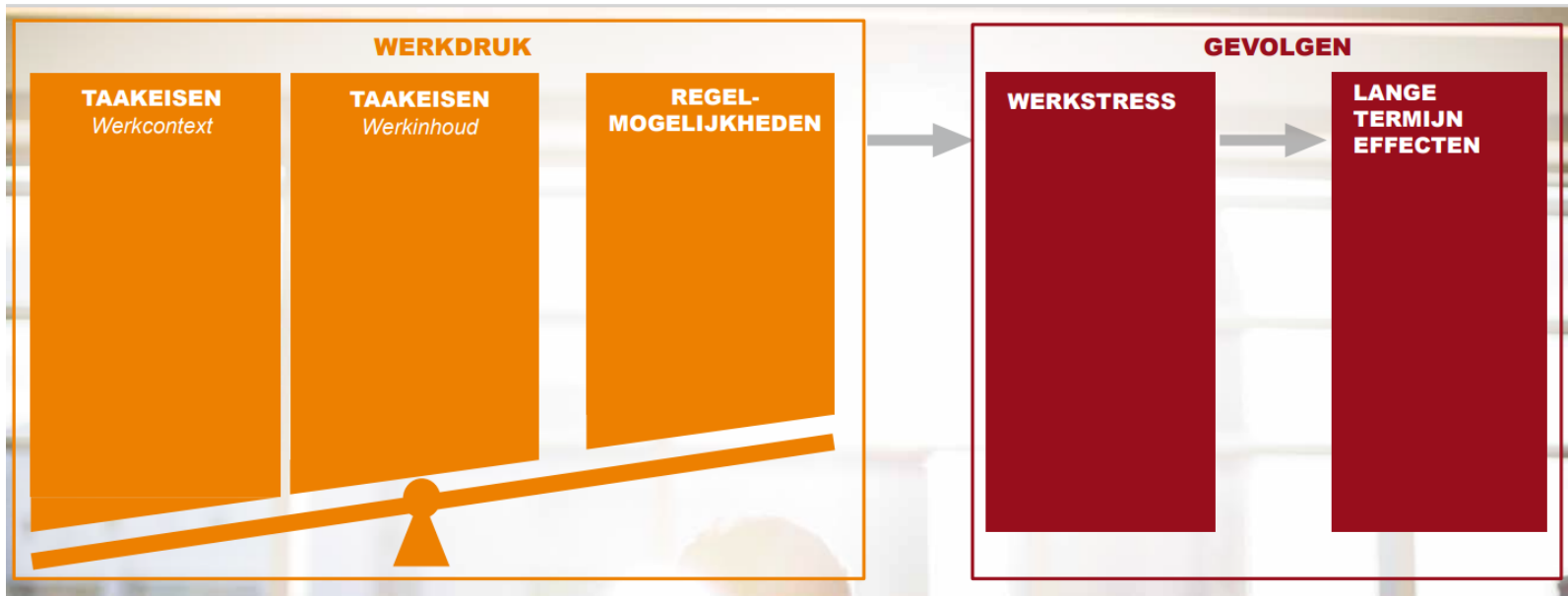
DJI

# WERKDRUK

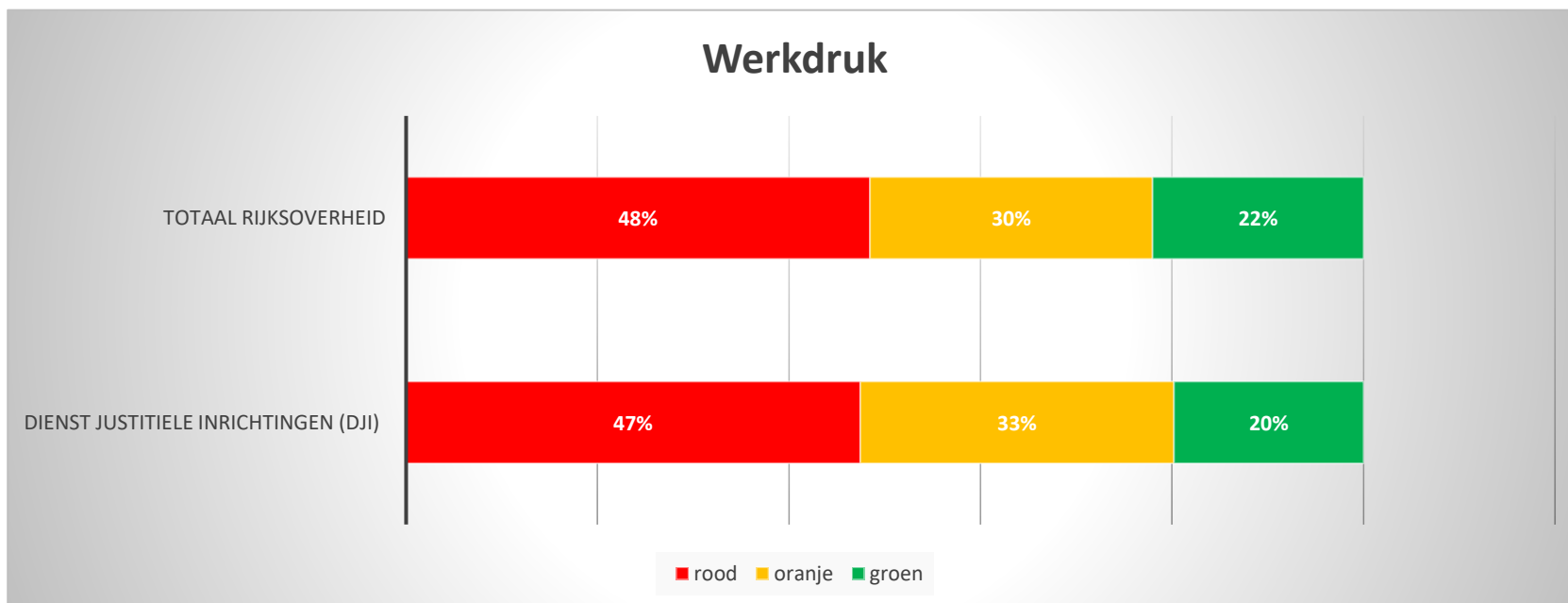
We spreken van werkdruk wanneer de balans tussen de werkbelasting en de belastbaarheid van de werknemer verstoord raakt.

Werkdruk treedt dus op als je het werk niet binnen de gestelde tijd af kunt krijgen of niet meer aan de gestelde eisen kunt voldoen.

TNO model:



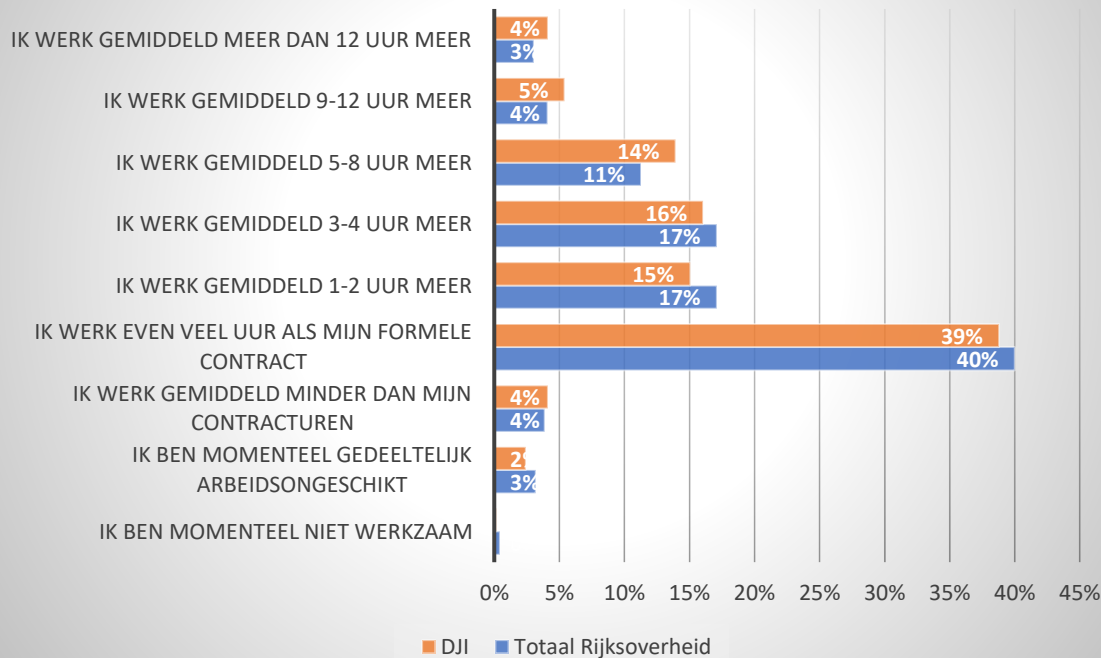
# WERKDRUK



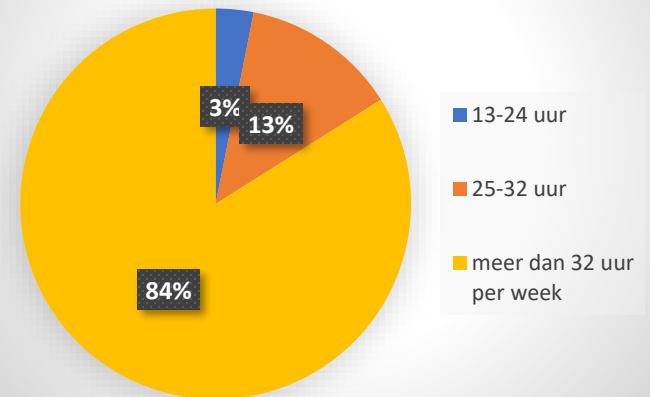
47% van de mensen hebben zo'n hoge werkdruk dat ze een groot risico op uitval hebben (Rijksoverheid 48%)

# WERKDRUK

## Hoeveel uur werk je gemiddeld t.o.v. je contracturen?



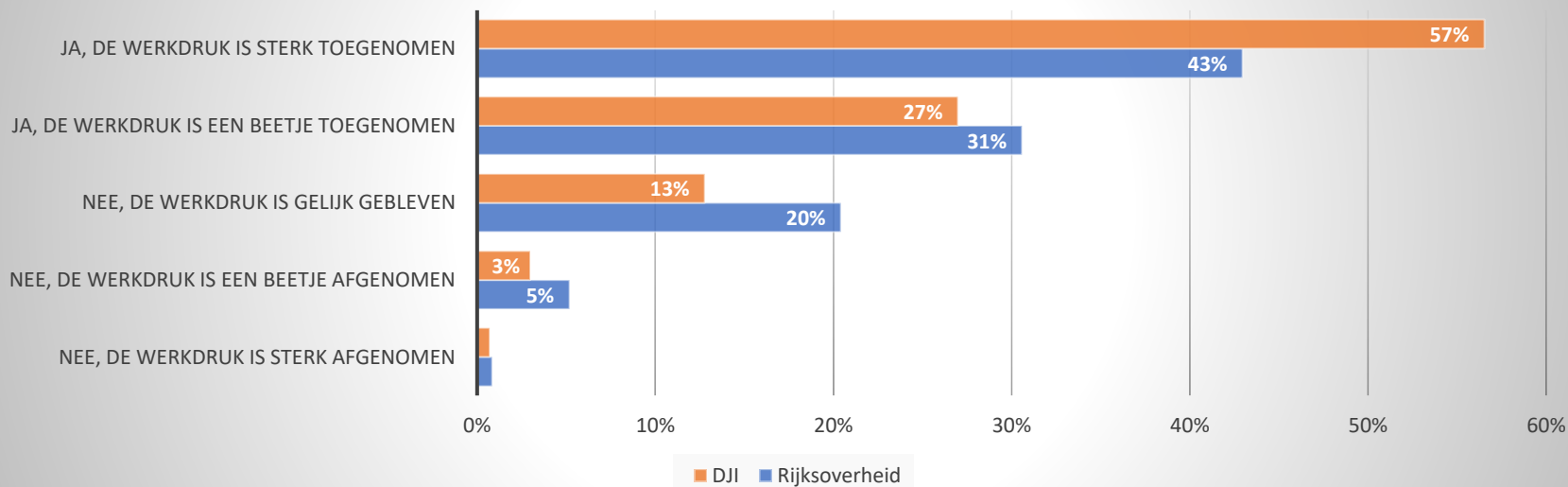
## Wat is je formele arbeidsduur per week?



Bij DJI werkt gemiddeld 54% meer dan de contracturen (Rijksoverheid 52%)

# WERKDRUK

## Is de werkdruk afgelopen jaar toegenomen?



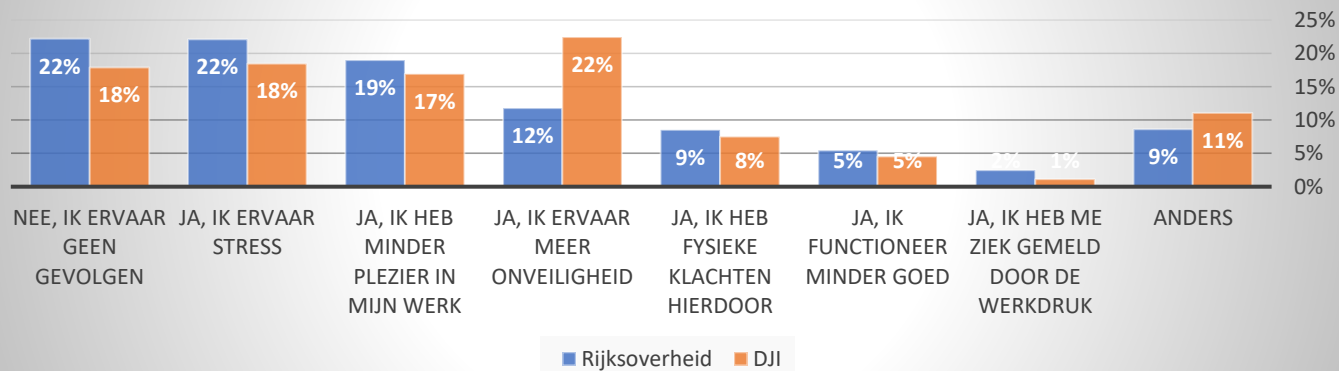
84% vindt dat de werkdruk afgelopen jaar is toegenomen (Rijksoverheid 74%)

RIJKSOVERHEID

DJI

# WERKDRUK

## Ervaar je gevolgen van de werkdruk?

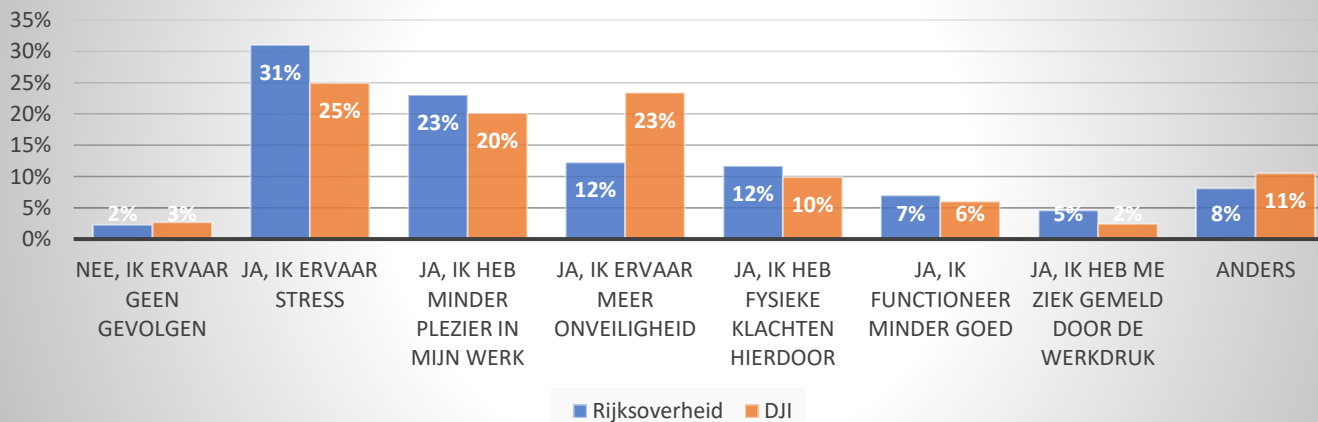


78% ervaart negatieve gevolgen van de werkdruk

Mensen die rood scoren bij werkdruk 97%!

Met name onveiligheid, stress en minder werkplezier

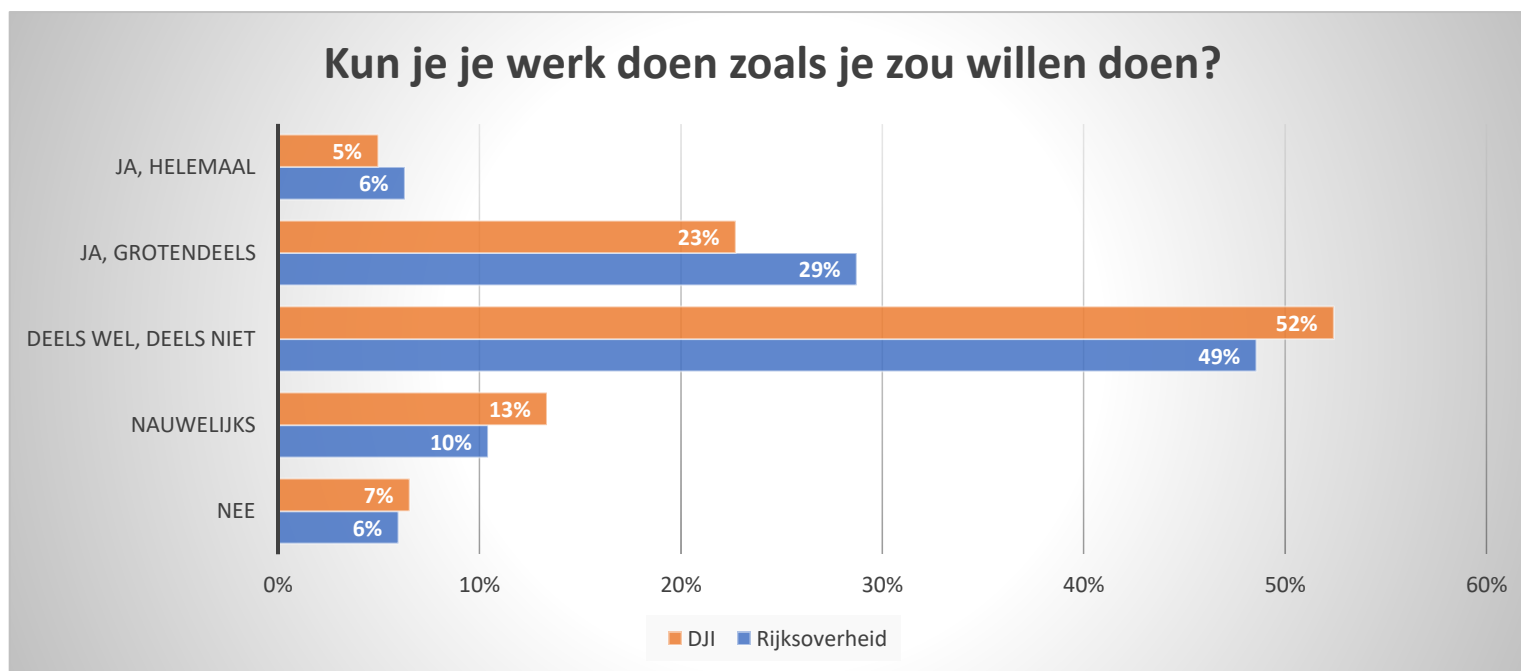
## Ervaar je gevolgen van de werkdruk? (rode score)



RIJKSOVERHEID

DJI

# WERKDRIK



28% kan het werk grotendeels of helemaal doen zoals ze zouden willen  
61% kan dat niet (in meer of mindere mate)

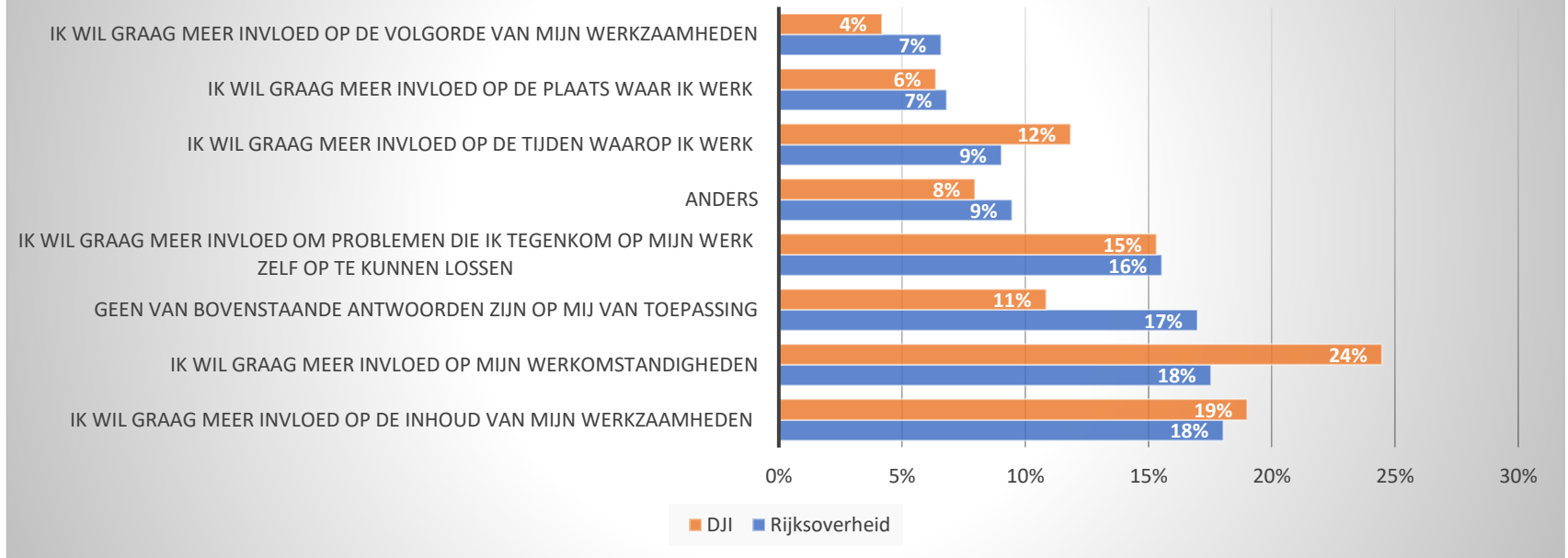
RIJKSOVERHEID

DJI



# INVLOED

## Wat is op jou van toepassing?



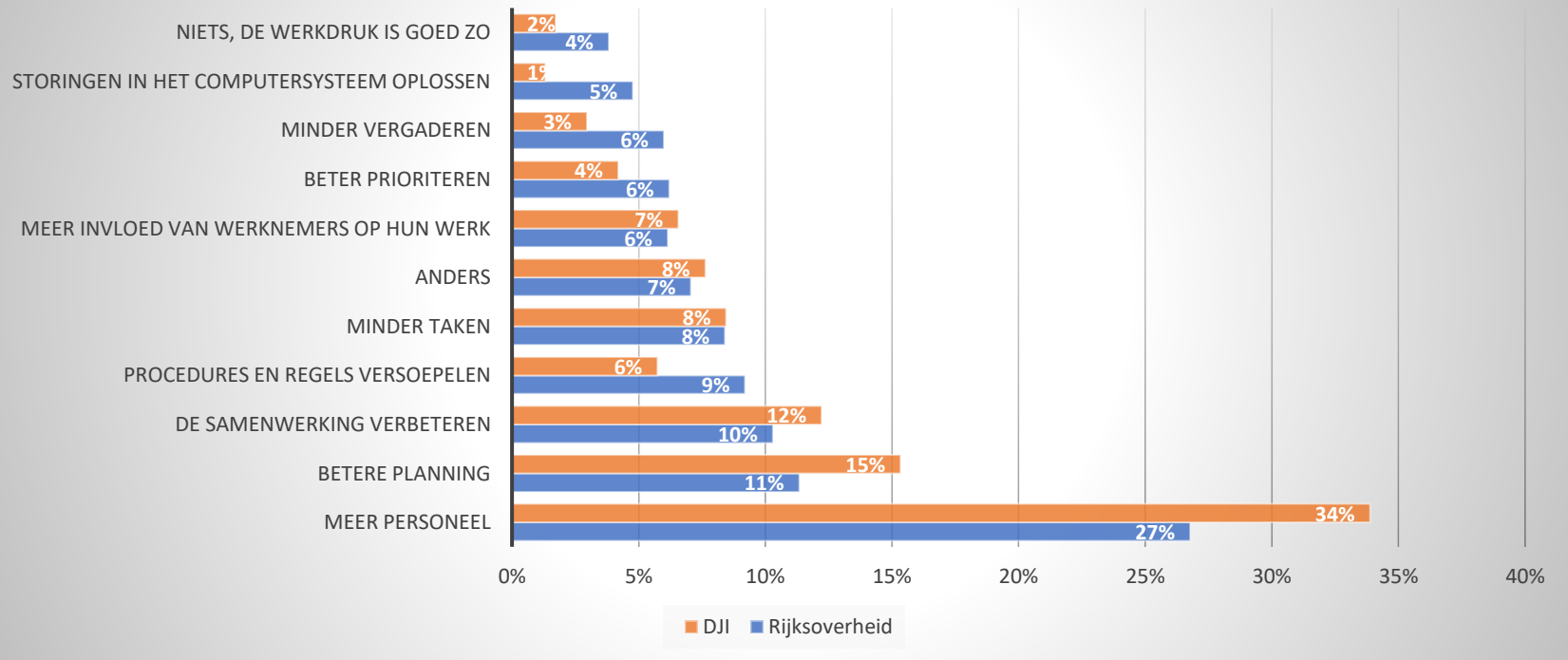
85% wil meer invloed op het werk, vooral op:  
 Werkomstandigheden, inhoud, problemen op kunnen lossen, werktijden  
 Bij 'anders' met name opmerkingen over meer collega's, meer verlof, betere roosters, ondersteunende leiding, minder administratie

RIJKSOVERHEID

DJI

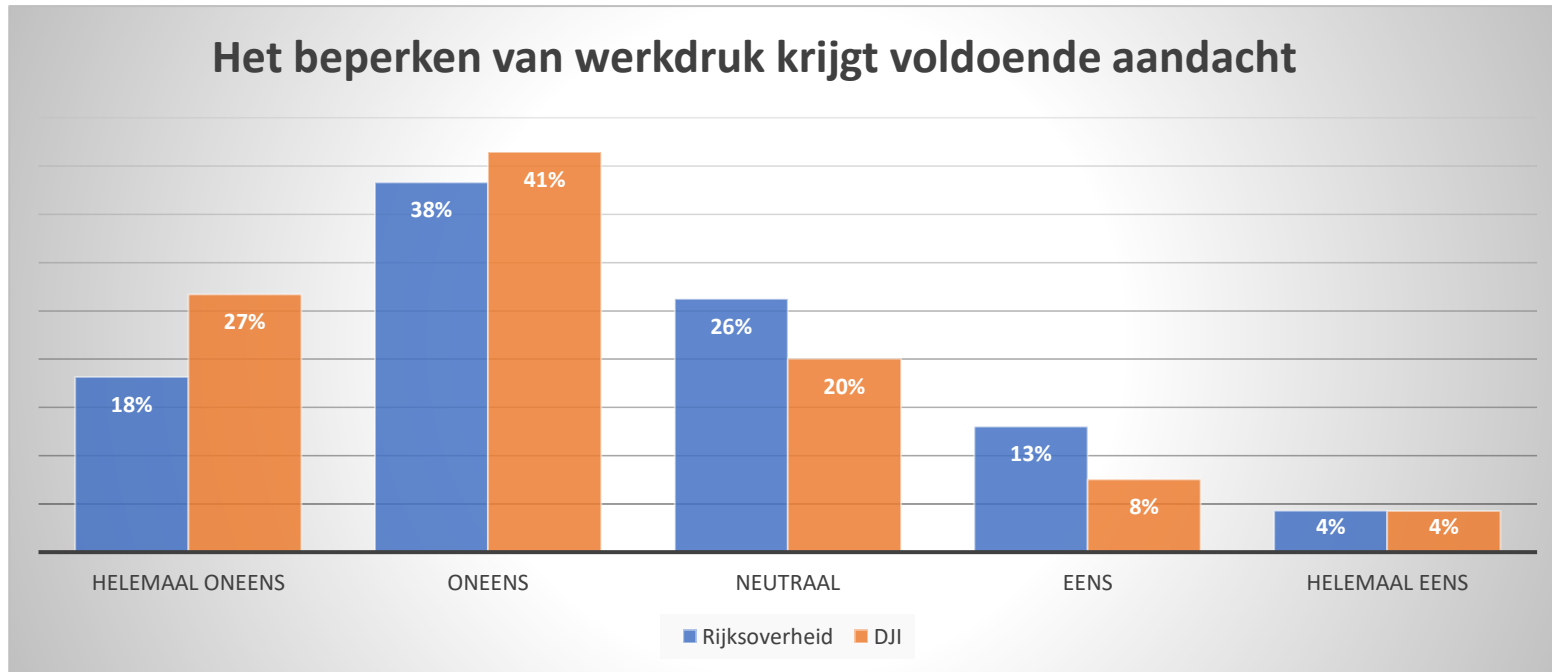
# MOGELIJKE OPLOSSING WERKDRUK

## Wat helpt om de werkdruk te verminderen?



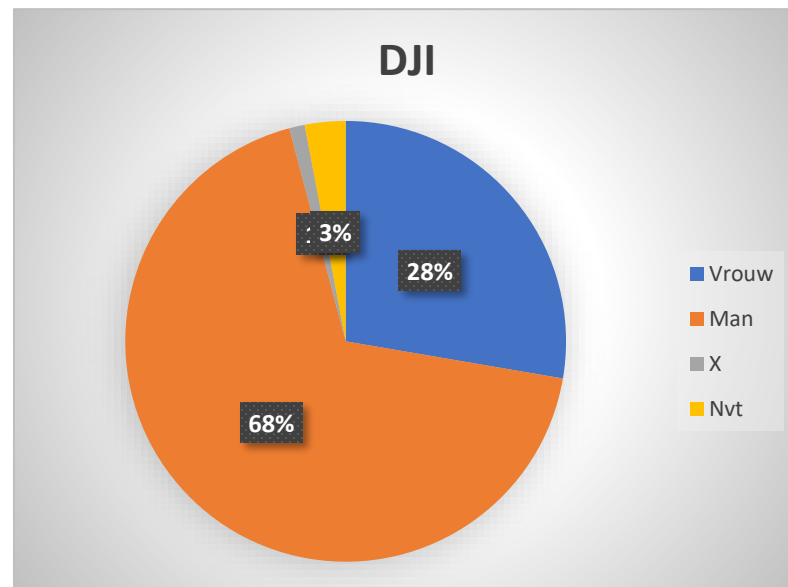
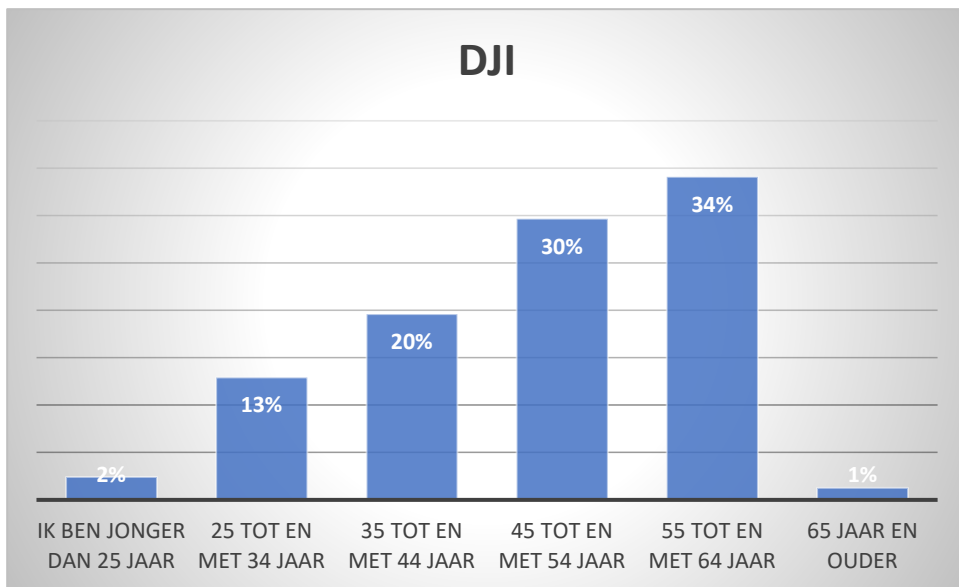
Deelnemers willen vooral meer personeel, betere planning en samenwerking  
 Bij 'anders': meer betrokken leiding, minder administratie, minder angstcultuur, minder dubbelcellen

# BELEID WERKDRIJK



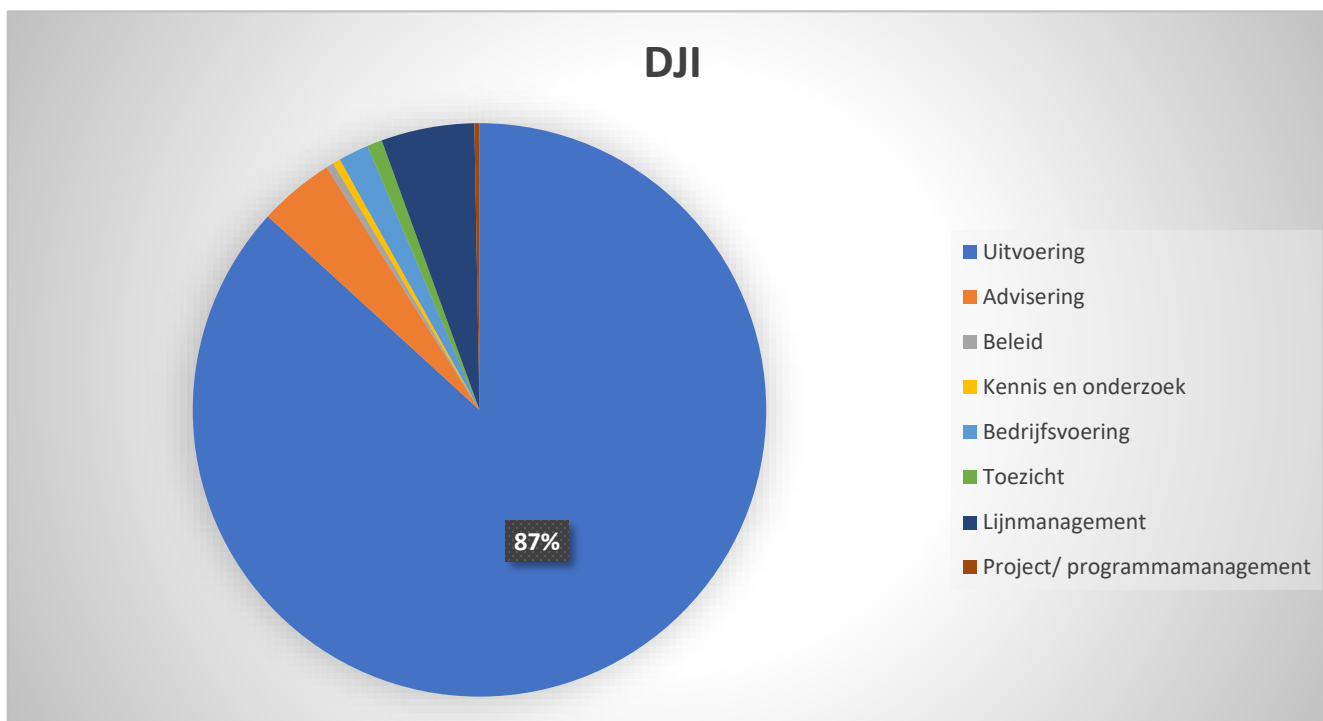
68% vindt dat werkdruk onvoldoende aandacht krijgt vanuit de organisatie (Rijksoverheid 56%)

# DEELNEMERS ONDERZOEK



# DEELNEMERS ONDERZOEK

- 96% heeft vast contract
- 87% heeft uitvoerende functie



# CONCLUSIES & ADVIEZEN

- 47% van de deelnemers heeft verhoogde kans op uitval
- 78% ervaart negatieve gevolgen van werkdruk
- 68% vindt dat werkdruk onvoldoende aandacht krijgt vanuit de organisatie
- 85% wil meer invloed op het werk
- Meer personeel wordt als belangrijkste oplossing gezien, wordt centraal besproken

Wat kunnen we doen? Laten we samen starten bij de volgende punten:

1. Betere planning
2. Samenwerking en cultuur verbeteren
3. Werkomstandigheden verbeteren
4. Minder administratie
5. Mogelijkheden om meer invloed uit te oefenen op: 'inhoud werk'