



**WEET WAT JE KAN
EN MAG! KOM OP
VOOR JEZELF!**

[FNV.NL/KINDEROPVANG](https://fnv.nl/kinderopvang)



WEET WAT JE KAN EN MAG! KOM OP VOOR JEZELF!

De cao Kinderopvang. Het boek waarin jouw rechten en plichten staan als werknemer, maar ook de rechten en plichten van jouw werkgever. Om tot goede afspraken over jouw arbeidsvoorwaarden en werkomstandigheden te komen, moeten werknemers en werkgevers hierover onderhandelen. Tot nu toe gaan de onderhandelingen niet goed en willen de werkgevers te weinig verbeteren in de cao aan onder andere de werkdruk.

Als de onderhandelingen niet goed gaan mogen werknemers hier aandacht voor vragen en activiteiten doen om tot een betere cao te komen. Dit betekent ook dat je aan werkgevers kan en mag laten zien dat je het niet eens bent met wat zij zeggen over de onderhandelingen. Met andere woorden: je komt op voor jezelf.

Helaas horen wij uit het hele land dat werknemers worden geïntimideerd door hun werkgevers als zij activiteiten voor een goede cao Kinderopvang uitvoeren. Daarom hebben wij deze flyer gemaakt om jou te laten weten wat jij kan, wil en mag doen!

WAT KAN JIJ/WAT MAG JIJ?

Jij bent vrij om op te komen voor een goede cao en alle activiteiten die ervoor nodig zijn om tot deze cao te komen. Dit heet collectief actievoeren. Je wordt beschermd door verschillende wetten en de rechtspraak. Werkgevers moeten zich daaraan houden, dus ook jouw werkgever. Hoe er precies actie wordt gevoerd en welke activiteiten er worden gedaan mogen wij als vakbond voor werknemers (FNV) samen met jou zelf bepalen. Natuurlijk controleren wij van tevoren of de activiteiten binnen de grenzen vallen. Voorbeelden van activiteiten die jij sowieso mag doen:

- Met jouw collega's op het werk praten over activiteiten om tot een goede cao te komen
- Lid zijn van een vakbond
- Deelnemen in FNV app-groepen
- Handtekeningen verzamelen
- Petities ondertekenen

De volgende activiteiten mag je ook doen, maar we vragen je om van tevoren even contact met de teamleden van FNV Kinderopvang¹ op te nemen, zodat we kunnen kijken hoe we het juridisch goed kunnen doen:

- Posters ophangen op jouw werk
- Filmpjes maken waarin jij aangeeft waar je tegenaan loopt, wat goed gaat en/of wat je wilt verbeteren
- Vlogs en/of foto's maken, ook op jouw locatie
- Stoepkrijten bij kinderopvanglocaties

WAT MAG JOUW WERKGEVER NIET?

Een werkgever kan en mag jou niet verbieden, dreigen, afraden, intimideren, druk op jou uitoefenen en/of demotiveren om op te komen voor verbetering van jouw cao, om activiteiten zoals hierboven niet te doen, niet lid te worden of te zijn van een vakbond en gevolgen voor jouw werk te laten hebben.

WAT ALS HET TOCH GEBEURT?

Als een werkgever dit doet dan overtreedt de werkgever de regels van het collectief actierecht. Je mag jouw werkgever of leidinggevenden hierover op een normale wijze op aanspreken. Wij adviseren je daarnaast ook om dit bij ons te melden via kinderopvang@fnv.nl.

DUS...

Met deze informatie ken je jouw positie en sta je sterk. Je mag opkomen voor jezelf, jouw recht en dat is juist nu zo belangrijk. Wij ondersteunen je hierbij. Voor intimidatie, druk of een verbod is geen plek. We gaan samen door en worden nog sterker! Ken je iemand die deze informatie ook niet mag missen, geef deze flyer!

**#KOVOOREENGOEDECAO
#DAARWORDENWIJALLEMAALBETERVAN**

