

Utrecht, 20 december 2023

Betreft: Reactie Vakbonden op eindbod Vermo: voorleggen aan onze leden

Geachte voorzitter bestuur Vermo,
Beste Michel,

Bij deze willen we het bestuur van de Vermo laten weten dat we besloten hebben om jullie eindbod in stemming te brengen bij onze achterban, onze leden. We zijn namelijk van mening dat de wijze waarop jullie hebben gehandeld in deze cao onderhandelingen ook om een oordeel vraagt van de medewerkers in dienst van uw leden. Tevens is deze brief een reactie op de mededeling die al jullie leden aan hun werknemers hebben gedaan, waarin de loonsverhoging voor 1 januari 2024 wordt vastgesteld op 8,3 of 6,8%. Dit is in strijd met de huidige cao en indien nodig zullen we nakoming vorderen van de bestaande afspraak.

Eindbod

Jullie eindbod zien wij als een pamflet om aan hen uit te leggen waarom ze met minder toe kunnen. In het eindbod ontbreekt een uitleg over het zwaarwegend bedrijfsbelang wat er toe zou leiden dat jullie je niet kunnen houden aan een meerjarige cao afspraak die op 1 januari 2024 moet leiden tot een loonsverhoging van 11,3%. Ook zijn andere uit te werken afspraken uit de huidige cao niet dusdanig uitgewerkt dat leden er een oordeel over kunnen geven. We adviseren daarom aan onze leden om tegen te stemmen.

We ervaren de handelswijze van het Vermo bestuur als onnodig vertragend. We hebben er alles aan gedaan om er met jullie uit te komen en hebben ons flexibel opgesteld, ook om te komen tot goede afspraken omtrent het kunnen aantonen van het zwaarwegend bedrijfsbelang. Hierop is onvoldoende gereageerd door werkgeverszijde.

De hoge inflatie is steevast als voorzienbaar benoemd en gezien. Reeds in mei 2022 hebben wij erop gewezen dat het komende inflatiegetal vele malen hoger zou kunnen zijn, en wellicht richting de 10% zou kunnen gaan. Daarop hebben wij aangeboden om een deel van de verwachte verhoging over het jaar 2023 al in januari 2023 toe te passen, door meer dan 4,2% toe te passen, waardoor een plotselinge verhoging in 2024 kon worden voorkomen. Dat voorstel werd niet opgenomen.

Toen in 2023 bleek dat het inflatiegetal over de periode april-april 2023 op 11,3% uitkwam, kwam u plots met een memo. In deze memo betoogde u dat voor de berekening van het inflatiecijfer niet gekeken moest worden naar het CPI afgeleid, maar naar de reële koopkrachtontwaarding. Die zou volgens u op 6,4% uitkomen. Deze berekening vormde later de grondslag voor uw eindbod.

Het door u gedane bod, waarin een lagere inflatiecorrectie bovendien over twee jaar wordt toegepast, doet geen recht aan eerdere cao-afspraken of de behoeftes van onze leden. Naast dat de inflatie over het afgelopen jaar zo snel mogelijk gecorrigeerd moet worden, moet in 2025 volgens ons ook de inflatie over 2024 gecorrigeerd worden. Toch zijn we in gesprek gegaan om tot een goede overeenkomst te komen. Dit heeft helaas niet tot een overeenkomst geleid, mede door de starre houding vanuit u als werkgeversorganisatie.

De route die we nu opgaan bestaat er daaruit dat we er eerst met u zelf uit willen komen. We leggen uw eindbod aan onze leden voor. Als zij instemmen is er een akkoord. Als zij niet instemmen vallen we terug op onze inzet zoals die in de huidige cao is opgenomen, namelijk dat een afspraak met een jaarlijkse, automatische prijscompensatie wordt toegevoegd aan de cao. In dat geval zullen wij overgaan tot een stemming over de vraag of wij actie moeten voeren voor een nieuwe cao met die toevoeging.

Toepassing artikel 1.6

Ingevolge artikel 1.6 lid 1 van de cao Vermo (hierna: de cao) zijn werkgevers verplicht tot het verhogen van salarissen met de consumenten prijsindex afgeleid, gemeten over de voorafgaande periode van 1 april tot en met 31 maart. De lonen van de betreffende werknemers zouden daarom per 1 januari met 11,3% verhoogd moeten worden. U bent aan deze afspraak gehouden.

Zoals gezegd heeft u eerder betoogd dat niet gekeken moet worden naar het CPI-getal afgeleid, maar naar de reële koopkrachtontwaarding. U stelt dat de bedoeling van partijen is geweest om op deze wijze met de inflatie om te gaan. Naast dat wij betwisten dat het de bedoeling van partijen is geweest om af te wijken van de CPI afgeleid, is dit voor de toepassing van de cao niet relevant. Immers wordt een cao uitgelegd aan de hand van de cao-norm, waarbij voor derden onkenbare bedoelingen niet worden meegenomen. Partijen zijn overeengekomen dat de CPI afgeleid, en geen andere regeling, zou worden gebruikt als rekengrondslag.

Toen in 2023 duidelijk werd dat het inflatiegetal inderdaad hoog zou uitvallen, heeft u tevens gepoogd een beroep te doen op artikel 1.6 lid 4 van de cao (door u de 'disclaimer' genoemd). Dit artikel biedt de mogelijkheid om in het geval van een zwaarwegend bedrijfsbelang om minder dan de inflatie te vergoeden. Hierbij moeten partijen in goed overleg treden. Hierbij hebben we u de mogelijkheid geboden om te onderbouwen dat er voor individuele werkgevers inderdaad sprake is van een hoogst uitzonderlijke situatie. Deze onderbouwing heeft u onvoldoende gegeven, en derhalve was er ook geen reden voor ons om verder over dit onderwerp in gesprek te gaan.

Indien onze leden uw eindbod afwijzen en uw leden weigeren vervolgens de afgesproken 11,3% loonsverhoging per 1 januari 2024 toe te kennen, moeten we concluderen dat we naast een belangengeschil tevens een juridische geschil hebben op basis van de huidige cao en zullen wij de zaak uit handen geven aan één van onze advocaten voor het opstarten van een juridische procedure.

In verband met bovenstaande alinea verzoeken wij u om zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk op 10 januari 2024, schriftelijk aan ons te laten weten dat u uw leden zult adviseren om de loonsverhoging van 11,3%, zoals afgesproken in artikel 1.6 lid 1 van de huidige cao Vermo aan hun werknemers uit te betalen. Tevens vraag ik u te bevestigen dat werknemers geen negatieve consequenties zullen ondervinden indien deze loonsverhoging later wordt toegepast, bijvoorbeeld met betrekking tot eventuele misgelopen pensioenopbouw, en dat u uw leden als zodanig zal adviseren. Mocht u dit niet doen, dan zullen wij ook overwegen om u in rechte te betrekken in verband met niet nakomen van uw verplichting op basis van artikel 8 wet cao.

Met vriendelijke groet,

Ingrid Koppelman
Bestuurder FNV Sport en Beweging

Marc Dorst
bestuurder CNV Connectief