

Principeakkoord¹ over de personele gevolgen van de organisatiewijziging en inrichting van HR-afdeling Uitvoering

Overwegingen:

Op 8 juli 2022 is bij de OR C&O en Groep de adviesaanvraag met betrekking tot de HR-afdeling Uitvoering ingediend. Vakbonden en de directie van HR zijn, in het kader van de voorgenomen wijzigingen het volgende overeengekomen over de personele gevolgen.

Vakbonden en NS zijn in het kader van deze voorgenomen organisatiewijziging onderstaande collectieve afspraken met betrekking tot het plaatsingsproces en de personele gevolgen met elkaar overeengekomen.

Vakbonden hechten er waarde aan te vermelden dat de totstandkoming van deze afspraken niet betekent dat vakbonden instemmen met het voorgenomen besluit. De OR C&O Groep brengt daarover advies uit.

Onderstaande is gebaseerd op het voorgenomen besluit zoals dit is voorzien op dit moment. In de situatie dat het definitieve besluit afwijkt van het voorgenomen besluit en dit gevolgen heeft voor de gemaakte afspraken, wordt in overleg getreden met vakbonden om te bezien of op dat punt de afspraken aanpassing behoeven.

Onderstaande afspraken hebben betrekking op de hieronder beschreven groep werknemers, die werkzaam zijn op basis van een cao-contract.

1. Inwerkingtreding en toepassing

De afspraken uit dit Akkoord treden in werking op het moment van het ondernemersbesluit adviesaanvraag met betrekking tot de HR-afdeling Uitvoering.

2. Sociaal Plan

Bij de afspraken uit dit Akkoord is het Sociaal Plan in hoofdstuk 11 CAO NS 2022-2023 van toepassing bij de (mogelijke) personele consequenties als gevolg van de uitvoering van het ondernemersbesluit zoals dit is voorzien op dit moment.

3. Plaatsingsproces Trefpuntmanager en manager Simulatorcentrum

- a) De voorgenomen wijziging heeft tot gevolg dat de formatieplaatsen in de functies van Trefpuntmanager en manager Simulatorcentrum komen te vervallen per ondernemersbesluit. De gevolgen van het laten vervallen van deze formatieplaatsen kunnen deels opgevangen worden door plaatsing in de functies van werknemer A (1 fte/SG58) en werknemer C (SG56) bij het Opleidingsbureau. De werknemers die werkzaam zijn in de functie Trefpuntmanager en manager Simulatorcentrum kunnen hun belangstelling kenbaar maken voor plaatsing in één van deze functies.
- b) Indien er meer belangstellenden dan formatieplaatsen zijn voor de functie werknemer A, dan wordt geplaatst conform het omgekeerde afspiegelingsbeginsel.

4. Manager Servicecentrum

De functie van manager Servicecentrum wijzigt significant. Dit heeft gevolgen voor de werknemer in deze functie. De huidige werknemer is geschikt voor de gewijzigde functie van manager Continu verbeteren (werktitel) en wordt geplaatst in deze functie.

¹ Principeakkoord betekent dat de vakbonden het onderhandelingsresultaat positief aan de leden voorleggen. De vakbondsleden van iedere vakbond bepalen bij meerderheid van stemmen of het principeakkoord daadwerkelijk een akkoord wordt.

5. Aanvullende afspraken

5.1 Positieregeling artikel 90 CAO NS

Indien een werknemer als gevolg van deze organisatiewijziging in een gewijzigde functie wordt geplaatst waarvan de functie in een lagere functiegroep is ingedeeld, dan behoudt de werknemer zijn salarisgroep op basis van de Positieregeling (artikel 90 CAO).

5.2 Bevordering artikel 57 CAO NS

Indien de indeling in de salarisgroep voor de functie hoger is, wordt de werknemer in de hogere salarisgroep geplaatst (bevorderd) conform de bevorderingsregels (artikel 57 CAO).

5.3 Standplaats en werktijden

Deze organisatiewijziging heeft geen wijzingen in de standplaatsen en werktijden tot gevolg.

5.4 Huidige individuele afspraken

Huidige individuele afspraken van de betreffende werknemers blijven van toepassing.

6. Tussentijds overleg en tussentijdse wijzigingen

Bij (onvoorziene) problemen bij de uitvoering van de afspraken uit dit akkoord voeren partijen overleg met elkaar teneinde deze problemen op een voor alle partijen aanvaardbare wijze op te lossen, waarbij zo dicht mogelijk bij de bedoeling en opzet van deze afspraken wordt gebleven.

Utrecht, 3 november 2022

Mascha van der Heijden
NS



Ike Wiersinga
CNV Vakmensen

Elja Dekker-Borsje
NS



Henri Janssen
FNV Spoor

Gezina ten Hove
VHS Railprofessionals