



PER AANGETEKENDE E-MAIL

ProRail B.V.
t.a.v. de heer H. Smits, directeur Verkeersleiding ProRail
Moreelsepark 3
3511 EP UTRECHT

hans.smits@prorail.nl en martine.lanser@prorail.nl

Datum
28 oktober 2024

Ons kenmerk
CK/FH

Betreft / Onderwerp
Ultimatum

Doorkiesnummer
06-184 190 20

Email contactpersoon
Carl.kraijenoord@fnv.nl

Bijlage(n)

Geachte heer Smits,

Op 1 juli 2024 eindigde de cao voor ProRail B.V. In de periode hiervoor en erna hebben onderhandelingen tussen ProRail en de vakorganisaties FNV, CNV Vakmensen en VHS plaatsgevonden over een nieuwe cao. In voorbereiding hierop heeft FNV haar eisen kenbaar gemaakt in haar voorstellenbrief van 24 april 2024.

De eisen van de werknemers zijn vastgesteld door onze leden tijdens de ledenvergaderingen die we hebben gehouden in aanloop naar het cao-traject. Met name de laatste maanden van het jaar 2022 kende een ongekend hoge inflatie. Deze inflatie is in de vorige cao nog niet meegenomen, waardoor uw werknemers nog een inflatieachterstand hebben.

Voor het cao-onderhandelingsproces hebben we een aantal data met elkaar afgestemd zodat we niet alleen de loonontwikkeling, maar juist een aantal inhoudelijke onderwerpen konden bespreken.

De planning voorzag in de volgende data:

- 18 maart 2024, kennismaking en kick off
- 15 april 2024, een strategiesessie
- 29 april 2024, de eerste onderhandelingsdag
- 22&23 mei 2024, een tweedaagse onderhandeling (dag twee en drie)
- 3 juni 2024, de vierde onderhandelingsdag
- 13 & 14 juni 2024, een tweedaagse onderhandeling (dag vijf en zes)
- 1 juli 2024, de zevende onderhandelingsdag.

Op 1 juli 2024 heeft u aangegeven dat ProRail niet meer kon bieden dan het voorstel om bij een looptijd van 12 maanden, de maandsalarissen te verhogen met een vaste voet van € 260,- (of 4,2%), de ORT te verhogen met 5% en een eenmalige uitkering van € 800,- bruto te verstrekken bij een voltijds dienstverband.

Desgevraagd heeft u aangegeven liever eerst te willen werken met een resultaat dan meteen een eindbod te geven. Wij zijn daarin meegegaan en hebben het resultaat voorgelegd aan de leden.

De uitkomst van de stemming door onze leden was duidelijk! Een ruime meerderheid (>70%) was tegen de uitkomst van het resultaat en heeft dit verworpen.

Na onze toelichting op de uitkomst van de stemming onder onze leden, hebben wij opnieuw overleg gevoerd en wel op 19 september 2024 en 9 oktober 2024. Op 9 oktober 2024 heeft u een verbeterd bod aan de vakbonden gepresenteerd. Dit hield in dat alleen de salarisgroepen 6, 7 en 8 te verhogen met 6%, de ORT te verhogen naar 6%, de aanpassing in OBP een jaar te vertragen en een werkgeversbijdrage van € 25,- bruto in de kosten van de fietsleaseregeling. Dit was meteen uw eindbod. Zoals u zelf aangaf op 9 oktober: meer zit er niet in!

Wij hebben dit eindbod vervolgens voorgelegd aan onze leden en de uitkomst van de stemming was (wederom) een ruime meerderheid tegen het eindbod. Daarmee is ook het eindbod verworpen. Tegelijkertijd hebben wij de leden gevraagd of zij bereid zijn om actie te voeren voor een betere cao. In overgrote meerderheid hebben de leden ingestemd met het voeren van acties.

Wij stellen derhalve vast dat tussen partijen een onoverbrugbaar verschil van standpunten is ontstaan met betrekking tot een nieuw cao en dat partijen zijn uitonderhandeld. Gezien de ontstane situatie hebben wij dan ook besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

- een eenjarige cao met de looptijd van 1 juli 2024 tot 1 juli 2025;
- met ingang van 1 juli 2024 een structurele loonsverhoging van € 500,- bruto op fulltime basis voor alle werknemers;
- De decemberuitkering wordt verhoogd met 3,25%, zodat deze 6,5% wordt.
- in bijlage 3 worden de vergoedingen voor het werken op onregelmatige tijden verhoogd met 10%;
- artikel 7.19 wordt gewijzigd. De afspraak dat de eerste vijf uren niet meetellen, wordt geschrapt;
- het wettelijk betaalde ouderschapsverlof wordt tot 100% van het loon aangevuld;
- uitbreiding van de uren waarover onregelmatigheidstoeslag wordt betaald:
 - tussen 07.00-08.00 dezelfde vergoeding als voor 07.00 uur
 - tussen 18.00-19.00 dezelfde vergoeding als na 19.00 uur;
- de maximale kilometervergoeding van 70 km, wordt uit artikel 8.2 lid 2 van de cao verwijderd;
- de reis- en verblijfkosten voor internationaal vakbondswerk wordt volledig vergoed.

Voor een toelichting en onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van 24 april 2024. Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven.

Indien wij vóór **donderdag 7 november 2024 om 12.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. U kunt hiervoor contact opnemen met Carl Kraijenoord op telefoonnummer: 06-184 190 20.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts-)maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Nederlandse Arbeidsinspectie vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Hoogachtend,



Carl Kraijenoord
Bestuurder FNV Spoor



Zakaria Boufangacha
Coördinator Arbeidsvoorwaarden FNV