

## Flexbarometer

*Toelichting bij de cijfers over Q4 2020, februari 2021  
Vragen over de flexbarometer? Mail [Lucinda den Breejen](mailto:Lucinda.den.Breejen)*

### Wat is het?

De flexbarometer is een website: <https://www.flexbarometer.nl/>. De flexbarometer geeft op gebruiksvriendelijke en overzichtelijke wijze actuele informatie over aantallen en percentages flexwerkers en hun persoonskenmerken, over de flex-trends en over de omvang van de verschillende vormen van flexibele arbeid in sectoren\*.

De tool is een initiatief van TNO in nauwe samenwerking met de ABU, FNV en CBS.

De flexbarometer maakt gebruik van de gegevens van de Enquête Beroepsbevolking (EBB) van het CBS. Vier keer per jaar, ongeveer anderhalve maand na ieder kalenderkwartaal, vindt een update van de cijfers plaats.

De flexbarometer is voor iedereen toegankelijk; de website kan door iedereen met toegang tot internet worden bezocht. Iedereen kan zich met zijn/haar emailadres aanmelden voor de alert service; de aanmelder krijgt een email als de nieuwe cijfers beschikbaar zijn.

\*De meest recente sectorcijfers zijn van 2018. De cijfers over 2019 verschijnen eind 2020, aldus CBS.

### Cijfers

Op 16 februari 2021 heeft een update van de flexbarometer plaatsgevonden met de cijfers van het vierde kwartaal 2020.

Idealiter vergelijk je dezelfde kwartalen (Q4 2020 ten opzichte van Q4 2019, etc.). De coronacrisis maakt het ook interessant naar verschillende kwartalen te kijken, zoals Q4 2020 ten opzichte van Q3 2020, Q3 2020 ten opzichte van Q2 2020 enzovoort.

### Vast – flex

EBB, 2020 4<sup>e</sup> kwartaal:

|                |           |
|----------------|-----------|
| Vast           | 5.725.000 |
| Flexibel       | 1.702.000 |
| ZZP            | 1.166.000 |
| Zmp/meewerkend | 380.000   |

We zien in Q4 2020 ten opzichte van Q4 2019:

|                      |          |
|----------------------|----------|
| Vaste contracten     | + 95.000 |
| Flexibele contracten | -177.000 |
| ZZP                  | + 53.000 |

Het is aannemelijk dat de invoering van de Wab heeft bijgedragen aan de toename van het aantal vaste contracten. Dit geldt ook voor de toename van het aantal ZZP'ers. De Wab heeft flex duurder gemaakt, maar niets geregeld voor ZZP. Wat betreft de forse afname in het aantal flexibele contracten geldt dat de cijfers ontegenzeggelijk aantonen dat werknemers met een flexibel contract de eerste slachtoffers zijn van economische teruggang door de coronacrisis.

Wat betreft Q4 ten opzichte van Q3 2020:

|                      |          |
|----------------------|----------|
| Vaste contracten     | - 3.000  |
| Flexibele contracten | + 28.000 |
| ZZP                  | + 8.000  |

Uit de cijfers blijkt dat vast nu ook wordt geraakt door de coronacrisis. Daarnaast is een duidelijke vlucht naar flexibele contracten zichtbaar.

Voor de volledigheid nog de eerste twee kwartalen van 2020:

Q3 2020 ten opzichte van Q2 2020

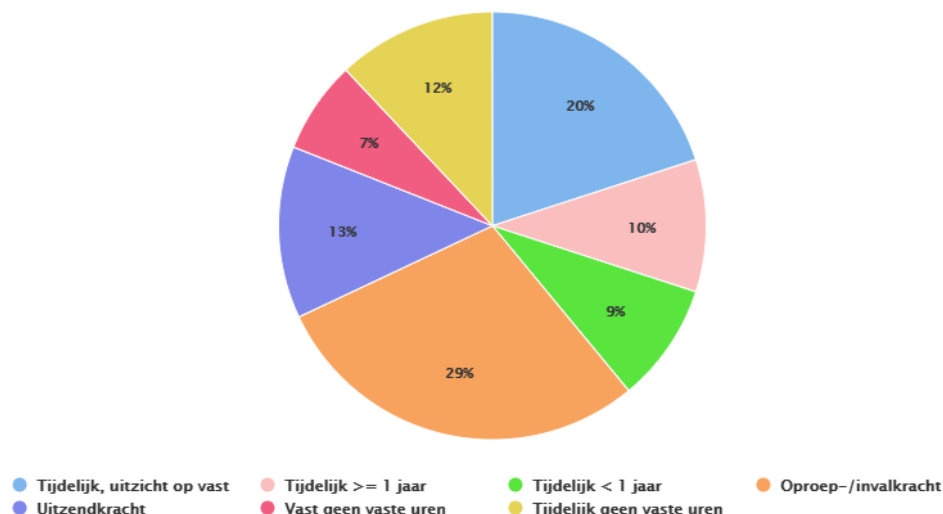
|                      |          |
|----------------------|----------|
| Vaste contracten     | + 45.000 |
| Flexibele contracten | + 2.000  |
| ZZP                  | + 16.000 |

#### Q2 2020 ten opzichte van Q1 2020

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| Vaste contracten     | + 2.000   |
| Flexibele contracten | - 148.000 |
| ZZP:                 | + 16.000  |

#### **Flex gedetailleerd**

EBB, 2020 4<sup>e</sup> kwartaal



Wat betreft typen flexcontracten geldt dat in Q4 2020 ten opzichte van Q4 2019 afname zichtbaar is in elk type flexcontract, behalve in het type flex "werknemer tijdelijk >= 1 jaar". In dit type flex is een kleine toename zichtbaar (+ 15.000).

Als we kijken naar Q4 2020 ten opzichte van Q3 2020 zien we het volgende beeld:

- "werknemer tijdelijk, geen vaste uren" (- 7.000) en "oproep-/invalkrachten" (- 5.000) nemen af;
- "werknemer tijdelijk, uitzicht op vast" (+ 15.000), "uitzendkrachten" (+ 15.000), "werknemer tijdelijk >= 1 jaar" (+ 7.000) en "werknemer tijdelijk < 1 jaar" (+ 1.000) nemen toe;
- "werknemer vast, geen vaste uren" ongewijzigd.

Dit is opmerkelijk. De typen flex "werknemer tijdelijk, geen vaste uren" en "oproep-/invalkrachten", typen flexcontracten die voor de werknemer erg onzeker zijn, namen namelijk in Q3 2020 ten opzichte van Q2 2020 juist toe (zie hieronder).

Ook opmerkelijk is dat het aantal uitzendkrachten (ook een type flex dat zeer onzeker is voor de werknemer) is gestegen. Dit geldt echter ook voor tijdelijke werknemers, die uitzicht hebben op een vast contract.

#### Q3 2020 ten opzichte van Q2 2020

- "werknemer tijdelijk, geen vaste uren" (+15.000);
- "werknemer tijdelijk >= 1 jaar" (+12.000);
- "oproep-/invalkrachten" (+9.000).