

Datum

22 september 2026

Betreft / Onderwerp

Inzetbrief cao Sportverenigingen 2027 FNV

Geachte bestuursleden NIDS,

Graag gaan we ook dit jaar met u in gesprek over een aantrekkelijke cao voor sportprofessionals bij sportverenigingen. In het versnipperde landschap van sport en bewegen heeft het onze voorkeur dat deze cao een herkenbare plek inneemt. Elke cao moet haar meerwaarde bewijzen. Want we zien ook dat vergelijkbare functies elders in de sport bij andere organisaties vallen onder een andere cao. Meerdere cao's in één sector is onwenselijk als hierdoor verschillen in beloning voor gelijk of gelijkwaardig werk ontstaan, afhankelijk van de context waarin iemand werkt.

FNV Sport en Bewegen stelt in elke cao de ontwikkeling van de sportprofessional branchebreed centraal. De aansluiting bij aanpalende sectoren vraagt om eenheid in de sector, niet om verdeeldheid.

De arbeidsmarkt, ook die in de sport, verandert snel. Organisaties in de sport ontwikkelen zich steeds vaker tot multifunctionele accommodaties met een breed en divers aanbod. Verenigingen zijn verbonden met een sportbond, de gemeente, met een sportbedrijf. Daarnaast zien we de opkomst van de T-shaped professional: een medewerker die met brede kennis en vaardigheden ook inzetbaar is in zorg en welzijn, kinderopvang en onderwijs. Deze ontwikkeling vraagt om wendbare organisaties én medewerkers. Het vraagt ook om visie op werkgeverschap, hoe het combineren van banen en of taken mogelijk te maken.

De laagste lonen in deze cao komen in 2027 erg dicht op het WMuL. De concurrentie om de inzet van de sportprofessional is groot. Onderzoek laat zien dat sportprofessionals in toenemende mate overstappen naar eerder genoemde aanpalende sectoren. Arbeidsvoorwaarden spelen daarin een rol. Wij realiseren ons dat sportverenigingen niet altijd dezelfde financiële ruimte hebben als andere werkgevers. Tegelijk weten we dat juist bij verenigingen de behoefte aan professionalisering groot is.

In deze onderhandelingen zoeken we opnieuw naar de juiste balans: wat sportverenigingen nodig hebben om hun vereniging te voorzien van de juiste professionals, en wat professionals nodig hebben om hun vak met trots, zekerheid en perspectief te kunnen blijven doen.

Waardering moet zichtbaar zijn in arbeidsvoorwaarden die passen bij het publieke belang van het werk.

Onze inzet richt zich op drie speerpunten: een loon dat de koopkracht verbetert, een cao die opleiding en ontwikkeling ondersteunt, en meer regie op werktijden. Wij zien ruimte om hierover constructief te onderhandelen, met oog voor de belangen van werkgevers én werknemers.

Onze inzet voor de cao 2027:**1) Looptijd: 1 jaar****2) Loon**

- a. De lonen stijgen per 1 augustus 2027 met het afgeleide CPI-inflatiecijfer van januari 2027. Deze verbetering kan ook worden bereikt door de werkweek te verkorten.
- b. Onze leden vragen daar bovenop om koopkrachtverbetering, vooral in de lagere schalen. De FNV stelt in haar arbeidsvoorwaardennota een plus van 80 euro bruto per maand voor.
- c. De afstand tot het WMuL willen we op 103% vastzetten. Daarmee komt het laagste loon eindelijk boven de 16 euro bruto per uur uit: €16,22. Het verwachte WMuL per 1 juli 2027 is €15,75.

FNV vindt dat iedereen die werkt pensioen moet kunnen opbouwen, ook binnen deze cao. Daarom zetten wij in op één cao voor alle medewerkers, in plaats van twee gescheiden regelingen.

De eindejaarsuitkering van de cao Sport kan model staan om ook aan de gevraagde koopkrachtverbetering (2c) te komen.

3) Opleiding en ontwikkeling

Sportprofessionals willen zich blijven ontwikkelen. De cao Sportverenigingen kan hierin duidelijker richting geven door vast te leggen hoe werkgevers scholing en ontwikkeling faciliteren. Onze leden kijken daarbij naar afspraken in andere cao's in de sport en hebben een voorkeur voor:

- Het opnemen van een opleidingsplan als arbeidsvoorwaarde in deze cao.
 - o Leg een minimumaantal opleidingsuren vast voor na- en bijscholing.
 - o Maak duidelijk welke (erkende) opleidingen, kennisevenementen en na- en bijscholingen worden vergoed in tijd en geld.
- Reserveer middelen voor een (opleidings) fonds dat opleidingen op maat ontwikkelt.

Duurzame inzetbaarheid

Door het recht op scholing en ontwikkeling in deze cao op te nemen, ontstaat meer gelijkheid in de branche. Dit versterkt loopbaanpaden binnen én buiten de sportsector.

4) Regelruimte en werktijden

Flexibiliteit is een belangrijk kenmerk van deze cao. Werknemers willen daarbij een goede balans tussen ruimte voor maatwerk en voldoende voorspelbaarheid in hun werk en privéleven.

Onze inzet voor de cao:

- Neem maatregelen op die bijdragen aan een voorspelbaar arbeidspatroon. Leg roosters in onderling overleg **minimaal twee weken** vooraf vast.
- Voer een jaarurensystematiek in die het arbeidspatroon vastlegt en seizoensarbeid goed regelt.
- Stel een dagvenster vast en beperk daarmee late inzet.
- Leg het recht op onbereikbaarheid buiten het dagvenster vast.

Voor medewerkers van 55 jaar en ouder willen we ontsiemaatregelen opnemen in deze cao:

- Geen overwerk meer: 55+ medewerkers werken niet meer uren dan hun contracturen per week.
- Geen inzet meer na 22.00 uur; minimaal 14 uur rust tussen twee diensten; na drie opeenvolgende diensten tot 22.00 minimaal 46 uur onafgebroken rust.

5) Aanpassing artikelen

Aanpassing van artikelen door wijzigingen in wetgeving, waaronder de Wet flexibel werken, Wtta, en de wetgeving rond loontransparantie.

Wij zien de voorstellen van werkgevers met belangstelling tegemoet en voeren graag constructieve onderhandelingen. Uiteraard behouden wij ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen nieuwe voorstellen in te brengen, voorstellen te wijzigen of voorstellen in te trekken.

Met vriendelijke groet,

Ingrid Koppelman
FNV Sport en Bewegen