

## Voorstellenmatrix cao Meubel 2022

Voorstel	CNV Vakmensen	FNV	Werkgevers
<b>Loon en looptijd</b>			
	2 jaar	1 jaar	2 jaar
	3% per 1 - 1- 2022 en 1-1-23 Schalen/feitelijke salarissen te verhogen met	€ 100,- p/mnd	2% lonen en cao-schalen
	Eindejaarsuitkering 0,75% 2022 en 1,5% 2023	Automatische prijscompensatie (2% 2022)	pensioenpremie (0,33%) is loonruimte
	Vakantietoeslag 8,33%	Min. € 14,- p/uur	
	KM vergoeding karwei € 0,35 p/km		
	Reiskosten woon/werk	Reiskosten woon/werk	
	Thuiswerkvergoeding fiscaal vrijgestelde bedrag minimaal €2 per dag	Thuiswerkvergoeding fiscaal vrijgestelde bedrag minimaal €2 per dag	
	Onderzoek beloning chauffeurs in vgl. Beroepsgoederenvervoer .	Reisuren chauff. en bijrijders 1e drie overuren met overwerktoeslag. i.p.v. normale uurloon	
		Geboorteverlof (1-5wkn) aanvullen tot 100% of € 500 p. mnd.	
		Overwerktoeslag 30% onafhankelijk van het aantal overwerkuren op kwartaalbasis	Afschaffen kwartaaltoeslag
		Meerwerk is overwerk	Geen premieafdracht pensioen over overwerk
<b>Duurzame inzetbaarheid/Pensioen</b>			
	CAO SF verlengen naar 31-12-2025		
	Eigen regie wn, wg jaarlijks €300 op leerrekening. Maximale opbouw van 5 jaar. James Loopbaan.	2 dagen studieverlof	Voortzetten duurzame inzetbaarheid en scholingsbudgetten.
	een bijdrage contributie sportschool/vereniging €10 netto per maand;		

	Verplicht medisch onderzoek elke drie jaar, brancherapportage.		
	meerjarenafpraak over de premie-inleg		
		12 dagen verlof per jaar	
<b>Werktijden/arbeidsduur</b>			
	37 u/pw	jaarlijks kiezen werkweek van 36 uur (4x 9, parttimefactor 0,96).	
		Flex werkweekregeling 40 uur	
<b>Instream &amp; uitzendkrachten</b>			
	naast loon alle overige beloningscomponenten zoals opgenomen in artikel 16 (Inkomen) van de cao;		
	aantoonbaar dienstverband na 9 maanden uitzendarbeid;		
	dezelfde rechten op scholing en duurzame inzetbaarheid krijgen als de werknemer met een vast contract;		
<b>Divers</b>			
	5 mei doorbetaalde feestdag	5 mei doorbetaalde feestdag	
	Aanvulling WW/WGA via PAWW (0,2% WN premie)		