

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
VOOR DE HOUTHANDEL  
(GROOTHANDEL, MACHINALE BEWERKING, VERDUURZAMING)

Tussen:

a) De Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen, gevestigd te Almere, verder te noemen de werkgeversvereniging;

en

b) 1. FNV, gevestigd te Utrecht,  
2. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht, verder te noemen de vakbonden;

is de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

**AFDELING I ALGEMENE BEPALINGEN**

**Artikel 1  
Werkingsfeer en duur**

**1. WERKINGSSFEER**

Deze overeenkomst geldt voor het houtbedrijf, waaronder wordt verstaan: alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak - voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers - de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindproduct is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten

- (loon)zagen, (-)schaven, (-)drogen en/of (-)verduurzamen van hout
- ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden
- de vervaardiging van producten uit houtafval, niet zijnde eindproducten, alsmede de handel in deze producten.

**2. DUUR DER OVEREENKOMST**

Deze overeenkomst treedt in werking op 1 april 2019 en eindigt op 31 december 2019 zonder dat daartoe voorafgaande opzegging vereist is.

**3. ARBEIDSDUUR**

In deze cao wordt uitgegaan van een standaardarbeidsduur van 40 uur met 23 roostervrije dagen (184 roostervrije uren). De bepalingen van deze cao hebben betrekking op een voltijds dienstverband van 40 uur per week, tenzij uit de desbetreffende bepaling blijkt dat het om een parttime dienstverband gaat. Van een parttime dienstverband is geen sprake indien er door toepassing van roostervrije tijd korter wordt gewerkt dan 40 uur.

**Artikel 2  
Definities**

Deze overeenkomst verstaat onder:

werkgever                      ledere werkgever in het houtbedrijf, als is omschreven in artikel 1.

werknemer:	Iedere werknemer, zowel vrouwelijk als mannelijk, met een inkomen van minder dan € 39.252,-- die in dienst is bij het bedrijf als is omschreven in artikel 1. Werknemers die een met * gemerkte functie uit de lijst met functiekarakteristieken uitoefenen (cao boekje 2015-2017 pag. 61) met een inkomen van € 39.252,-- of meer vallen eveneens onder de werkingsfeer van de CAO.
Salaris/loon:	het vast overeengekomen periodesalaris.
inkomen:	het salaris verhoogd met eventuele toeslagen, met uitzondering van incidentele overwerktoeslag.

#### 11. VIERDAAGSE WERKWEEK 55+ERS

Werknemers van 55 jaar of ouder kunnen op vrijwillige basis in een vierdaagse werkweek van 32 uur werken onder inlevering van verlofdagen (roostervrije dagen en snipperdagen) of het kopen van dagen. Door wijzigingen in de cao in de jaren nadat deze afspraak tot stand was gekomen is het aantal dagen dat kan worden ingezet voor deze regeling sterk afgenomen. Daarnaast is door wijzigingen in de pensioenwetgeving het fiscale kader beperkt zodat er nog maar 10 jaar voor de pensioenrichtleeftijd, bij Bedrijfstakpensioenfonds Houthandel 68 jaar, pensioenaanvulling mogelijk is. Voorwerknemers van 55 tot 58 jaar betekent dit dat er geen pensioenopbouw over de gekochte dagen meer mogelijk is als zij gebruik maken van deze regeling. Het pensioengevend salaris wordt bepaald op 1 januari. Het pensioengevend salaris bestaat uit vaste inkomensbestanddelen (zonder overwerktoeslag, ploegentoeslag, dertiende maand (niet vast), provisie, tantième, winstdeling etc.). De geldswaarde van een koopdag is 0,43% van het jaarsalaris. De waarde van de gekochte dagen wordt, in overleg eenmalig of verdeeld over het hele jaar, ingehouden op het loon.

Koopdagen kunnen zonder dat de pensioenopbouw wordt aangetast worden bekostigd door de waarde in mindering te brengen op niet vaste inkomensbestanddelen zoals overwerk met toeslag, ploegentoeslag, dertiende maand (niet vast), provisie, tantième, winstdeling etc.. Daarnaast kan gekozen worden voor het kopen van dagen waardoor het pensioengevend salaris (en dus ook de pensioenopbouw) lager wordt. Ook kan er voor gekozen worden een of meer weken 5 dagen te werken.

Tenslotte kan de werkgever voor het toepassen van deze regeling extra vrije dagen toekennen in het kader van duurzame inzetbaarheid. In overleg wordt een jaarrooster opgesteld.

Een verzoek van een werknemer om van de regeling gebruik te maken, kan alleen worden afgewezen indien dit redelijkerwijs op grond van zwaarwegende bedrijfsbelangen niet van de werkgever kan worden gevergd. Bij afwijzing van het verzoek moet de werkgever dit schriftelijk motiveren.

#### ONDERTEKENING

Aldus overeengekomen op 1 april 2019

De Koninklijke Vereniging Van Nederlandse Houtondernemingen

Voorzitter Sociale Commissie:  
C. Boogaerdt

Directeur:  
Drs. P.A. van den Heuvel

FNV, voorzitter:

Cao-onderhandelaar:

H. Busker

F. Boonstra

CNV Vakmensen, Voorzitter:

Cao-onderhandelaar:

P. Fortuin

S. Amallah