

## **Startnotitie CAO Metalektro 2027**

Beste leden,

We gaan weer richting nieuwe cao-onderhandelingen voor 2027. Met deze startnotitie laten we zien waar we voor gaan en wat er volgens ons moet verbeteren. Want één ding is duidelijk: er moet echt een stap bij.

### **Terugblik**

Als we terugkijken naar 2025, dan zien we dat het geen makkelijk jaar was. Alles werd duurder en de onzekerheid was groot. Toch hebben we samen wel wat bereikt. Dat is dankzij jullie inzet op de werkvloer. Maar eerlijk is eerlijk: de problemen zijn niet weg. Bedrijven investeren te weinig, er zijn nog steeds personeelstekorten en de druk op het werk blijft hoog.

Daarom zeggen wij: in 2027 moet het beter. Niet een beetje, maar echt merkbaar.

### **Koopkracht**

Ook over loon zijn we duidelijk. Alles is duurder geworden en dat merken jullie elke dag. Dan moet het loon ook omhoog. Niet met kleine stapjes, maar op een manier die echt helpt om rond te komen. Daarnaast willen we meer invloed op werktijden en meer ruimte voor vrije tijd. Werk moet passen bij je leven, niet andersom.

### **Economie**

De economie blijft onzeker. Er speelt van alles in de wereld en dat merken bedrijven ook. Maar uiteindelijk zijn het de werknemers die de klappen opvangen. Daarom moet een cao-zorgen voor zekerheid, voor een fatsoenlijk loon en voor kansen om je te blijven ontwikkelen. Een langere cao geeft rust maar de vraag is of we een langere looptijd goed kunnen inschatten.

### **Personeel**

Op de werkvloer zien we dat het steeds drukker wordt. Er zijn te weinig mensen, vooral technisch personeel is moeilijk te vinden. En ondertussen wordt er van jullie steeds meer gevraagd. Bedrijven doen nog te weinig om mensen op te leiden en te behouden. Dat moet anders. Er moeten meer kansen komen om te leren en door te groeien. Jongeren moeten een eerlijke kans krijgen om in te stromen en het werk moet gewoon werkbaar blijven waarbij het vaste contract de norm moet zijn.

### **Technologie**

We zien ook dat technologie, zoals AI en automatisering, steeds belangrijker wordt. Dat gaat snel en dat gaat invloed hebben op ons werk. Dat kan kansen bieden, maar alleen als het goed geregeld is. Het mag niet zo zijn dat mensen hun baan kwijtraken of buitenspel komen te staan. Daarom willen we dat werknemers worden meegenomen, dat er scholing komt en dat technologie ondersteunend is, niet vervangend.

## **Verduurzaming (Industriepolitiek)**

Ook de verduurzaming van de sector komt eraan. Bedrijven moeten veranderen, maar dat mag niet ten koste gaan van banen zonder toekomst. Werknemers moeten betrokken worden bij die keuzes. Het gaat tenslotte ook om jullie toekomst.

Wij zullen echter nog voor de cao-onderhandelingen ook duidelijkheid moeten hebben over de RVU-regeling voor na 2027.

Kort gezegd: de cao van 2027 moet zorgen voor zekerheid, eerlijk loon en respect voor het werk dat jullie elke dag doen. De Metalektro draait op vakmensen. Dan is het ook logisch dat die vakmensen krijgen waar ze recht op hebben.

Wij gaan ons daar hard voor maken.