

Cao-voorstellen voor trotse schoonmakers (2022 e.v.)

Wij willen een Cao waaruit blijkt dat schoonmakers waardering en respect krijgen voor het werk dat ze doen. Niet alleen in de dagelijkse omgang met elkaar, maar ook nadrukkelijk in de beloning die zij krijgen voor hun belangrijke werk.

Inkomen

1. Wij willen dat iedere schoonmaker minimaal 14 Euro per uur gaat verdienen
2. Wij willen dat de eindejaarsuitkering omhoog gaat naar een dertiende maand, waardoor meer schoonmakers hun reiskosten (deels) vergoed krijgen
3. Schoonmakers die werken in het weekend en op feestdagen moeten een hogere nachttoeslag krijgen.
4. Schoonmakers in de hotels moeten dezelfde toeslagen krijgen als andere schoonmakers.

Gezond naar pensioen

1. Een voor schoonmakers financieel haalbare en aantrekkelijke regeling om 3 jaar eerder met AOW te kunnen.
2. Een generatiepactregeling waarbij 70% gewerkt wordt, tegen 95% loon en 95% pensioenopbouw.

Bijzonder verlof

Uitbreiding van de bijzonder-verlofregelingen zoals bijzonder verlof bij verhuizing en huwelijk en bij overlijden van broers en zussen. Daarnaast een afspraak over het kunnen opnemen van verlof op niet-Christelijke feestdagen/noodzakelijke reizen naar het buitenland.

Migrant Domestic Workers

1. Gezamenlijk pleiten voor ratificatie van ILO-conventie 189 en beëindiging van de Regeling Dienstverlening aan huis
2. Gezamenlijk te pleiten voor een vouchersysteem (zoals in België) en het experiment in Amsterdam om dit in te voeren te steunen

Looptijd

Afhankelijk van de afspraken die we maken.

Projecten

In 2017 en 2019 zijn veel projecten gestart. Veel daarvan zijn nog niet afgerond of in verband met onder meer Corona uitgesteld. Wij stellen voor geen nieuwe projecten af te spreken zolang de lopende projecten niet afgerond zijn. Wel willen we de resultaten uit de afgeronde en eventueel nog lopende projecten aan de Cao-tafel bespreken, waaronder het advies van de Werkgroep Ziekteverzuim, de werkgroep Klokurenmatrix en de werkgroep Gezond naar Pensioen.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor deze volgens de gebruikelijk systematiek te verhogen met 10%.

Naleving van de Cao

Ons misschien wel belangrijkste punt is Afspraak = Afspraak.

Keer op keer constateren wij dat gemaakte afspraken in de Cao niet nageleefd worden. Daar waar de vakbond wordt ingeschakeld, wordt het met pijn en moeite rechtgezet. Maar te vaak worden onze kaderleden niet serieus genomen daarin en krijgen zij er last mee als zij opkomen voor hun rechten en die van collega's. Daarom willen wij een regeling over het naleven van de Cao, waarbij onze kaderleden een rol krijgen die in de Cao is vastgelegd en als vertegenwoordigers van de vakbond beschermd worden.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.