



**Eindbod**  
**wijziging en verlenging Collectieve Arbeidsovereenkomst**  
**BP Raffinaderij Rotterdam B.V.**

---

Tussen bp Raffinaderij Rotterdam B.V., Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en het Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV) is gesproken over wijziging en verlenging van de tussen hen bestaande collectieve arbeidsovereenkomst (Cao).

**Hernieuwd eindbod per 3 juni 2026:**

**Wijzigingen Cao**

**1. Looptijd**

De looptijd bedraagt 18 maanden, ingaande op 1 april 2026 en expirerend op 30 september 2027.

**2. Loonontwikkeling**

- Een structurele loonsverhoging van 2,25% per 1 april 2026. Verhoging is van toepassing op individuele salarissen en op de salarisschalen en wordt met terugwerkende kracht uitgevoerd.
- Een structurele loonsverhoging van 1,25% per 1 april 2027. Verhoging is van toepassing op individuele salarissen en op de salarisschalen.
- Een eenmalige bruto lumpsum uitkering van 1.750,- euro per de eerstvolgende mogelijkheid na akkoord voor deze Cao.

**3. Vergoeding repressieploeg**

Wij bieden een verhoging voor alle elementen uit artikel 43 lid 1:

- Deelname repressieploeg €750 → €800 bruto per jaar.
- Gaspakdrager €250 → €275 bruto per jaar.
- Chauffeur €250 → €275 bruto per jaar.

**4. Ontwikkeling werknemers**

Binnen bp wordt veel waarde gehecht aan opleiding en ontwikkeling van werknemers. Via een groot aanbod aan trainingen en scholingsmogelijkheden worden werknemers in de gelegenheid gesteld zich verder te ontwikkelen. Zeker in het licht van de huidige ontwikkelingen onderschrijven partijen het belang dat werknemers hierin eigen initiatief nemen, naast het aanmoedigen via de ontwikkelingskansen binnen bp. We zullen onze huidige scholingsinspanningen continueren volgens de huidige afspraken. Het e.e.a. is vastgelegd in de prioriteit "capability building" voor de raffinaderij.



## 5. **Werk/privé balans**

In lijn met de verkenning van dit onderwerp met de vakbondsbestuurders tijdens het Cao-overleg heeft bp opnieuw aangegeven zich te committeren aan maximale inspanning om de werk/privé balans voor onze collega's te verbeteren. Werkdruk monitoring zal plaats vinden middels gebruik van de binnen bp bekende tools en datapunten. We zullen de vakbondsbestuurders tijdens het regulier kwartaaloverleg op de hoogte houden van onze bevindingen.

## 6. **Werkzekerheid**

bp stelt voor om op regelmatige basis met, de vakbondsbestuurders en de vakbondskaderleden met elkaar in gesprek te gaan over werkzekerheid en toekomstbestendigheid van de raffinaderij. Hierbij zal het optimaal en duurzaam inzetten van onze medewerkers in het licht van de toekomstbestendigheid besproken worden.

## 7. **Overig**

Tankpas blijft geldig t/m 30 juni 2026 voor tanken bij bp-stations.

- Netto voordeel wordt opgebouwd tot maximaal €250 en in juli 2026 gebruteerd uitgekeerd.
- Regeling stopt definitief per 1 juli 2026.
- NB. de brandstofregeling is geen onderdeel van de Cao, echter worden de hiervoor gemaakte afspraken vastgelegd in het Cao-protocol.

## 8. **Duurzaam inzetbaarheid**

Specifiek t.a.v. de RVU blijft gelden:

Indien een werknemer, binnen 3 jaar voorafgaand aan zijn AOW-gerechtigde leeftijd, wenst te stoppen met werken en daarbij geldt dat zijn opgebouwde pensioen respectievelijk financiële omstandigheden zich daartegen verzetten, kan bp eventueel ten gunste van deze (minder belastbare) werknemer gebruik maken van de mogelijkheid van de tijdelijke versoepeling van de pseudo eindheffing Regeling Vervroegde Uittreding ("RVU-regeling"). Een en ander dusdanig dat eventuele afspraken voldoen aan de (fiscale) wetgeving zonder dat bp een boete krijgt.

Noot: gekeken naar de beperkte groep waarvoor dit zou kunnen gelden, wordt deze afspraak buiten de CAO-tekst gehouden en wordt deze afspraak opgenomen in het protocol.



## 9. *Diversen*

### a) Werkgeversbijdrage vakbondswerk:

De werkgever verklaart zich voor de looptijd van de Cao bereid tot het verstrekken van een bijdrage overeenkomstig de tussen de AWVN en vakverenigingen gesloten overeenkomst met betrekking tot de bijdrageregeling aan de vakverenigingen.

### b) Fiscaal verrekenen betaalde vakbondscontributie

bp verklaart zich bereid om de faciliteit fiscaal verrekenen van de betaalde vakbondscontributie voor de looptijd van de Cao te verlengen.

Aldus door werkgever uitgesproken en vastgesteld dd. woensdag 3 juni 2026 namens,

**BP Raffinaderij Rotterdam BV**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Sandra Weeda-Schuiling  
Senior P&C Manager bpRR