

Eindbod BVN voor nieuwe Cao Besloten Busvervoer

Datum 31 januari 2025

Ingangsdatum:	1-1-2025
Looptijd:	Twee jaar, eindigend op 31 december 2026
Loonstijging:	2025: 4% over loon en toeslagen plus eenmalige vergoeding voor de maanden dat de Cao nog niet is ingegaan* 2026: 4% over loon en toeslagen
Overwerktoeslag:	Extern onderzoek door rechtsgeleerde naar objectieve rechtvaardiging van onderscheid tussen fulltime en parttime.
Contractvorm:	Herinvoering van het nulurencontract.
Maaltijden:	Het maximumbedrag voor een diner wordt per 1-1-2025 verhoogd met € 4,00, voor een lunch met € 2,50 en voor een ontbijt met € 2,-. Zwitserland: € 28,50 diner, € 17,50 lunch en € 10 ontbijt. Kroatië, Slovenië, Tsjechië, Slowakije: € 22,50/€ 13,50/€ 10,- Indexatie met 1,75% van alle bedragen voor maaltijdvergoedingen per 1-1-2026
Ziektekosten:	85% in het eerste en 85% in het tweede jaar, alsmede het afschaffen van de wachttag.
Reiskosten:	Vergoeding fiscale normbedrag (€ 0,23 ct/km) vanaf 10 tot en met 35 km enkele reis.
Meerdaagse reizen:	Vanaf 1-1-2026 wordt de vergoeding meerdaagse reizen (art.40) opgehoogd met het maximaal fiscaal toegestane percentage op het netto gedeelte, € 2,45 en € 20,- op het bruto gedeelte.

* Eenmalige vergoeding volgens de formule: uurloon van 2024 x 4% x 173,33 x aantal maanden zonder Cao. Dat is voor een fulltime medewerker. Bij een parttimer naar rato van het aantal uren per maand.