

# Voorstellen van de FNV voor een nieuwe cao SW vanaf 1 januari 2026

## Looptijd

We willen een cao voor twee jaar, tot en met 31 december 2027.

## Loonontwikkeling, loongebouw, functiewaardering en netto-inkomen

Het inkomen van onze leden in de branche blijft een enorme zorg. Veel te veel werknemers hebben grote moeite om rond te komen. Wij stellen het volgende pakket voor:

- **LPO-loonsverhoging:** we willen door met de afspraak over Loonprijsontwikkeling (LPO) als basis voor de loonsverhogingen. Dat leidt al sinds 2016 tot loonsverhogingen die vergelijkbaar zijn met veel andere cao's. Wel stellen we voor om de LPO vanaf 2026 in één loonsverhoging op 1 juli van elk jaar toe te kennen, in plaats van in 2 delen.
- **Loontabel:** de loontabel in de cao SW kent nog altijd 5 salarisbedragen lager dan het wettelijk minimumloon. Dat kan niet en moet op een goede manier worden opgelost. Wij willen daarom een ophoging van het hele loongebouw.
- **Functiewaardering:** niet iedereen in de SW krijgt loon naar werken. Dat moet beter en daarom willen we bespreken wat er nodig is voor een eerlijke beschrijving en waardering van jouw werk.
- **Buffelboete:** deeltijders hebben minder geld in hun portemonnee door verkeerde belastingmaatregelen van dit kabinet. Er komt hiervoor wel een gedeeltelijke compensatie, maar dat lost niet alles op. Wij willen dat deeltijdwerkers die dat willen en kunnen, meer uren kunnen gaan werken.
- **WGA-premie:** jij betaalt van je loon de helft van een premie voor een verzekering bij arbeidsongeschiktheid. Wij willen dat die premie voortaan helemaal door de werkgever wordt betaald.

## RVU en seniorenregelingen

Wij hebben met onze Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) een goede regeling om 2 jaar vóór je AOW-leeftijd te stoppen met werken. Maar die loopt eind dit jaar af. Wij willen de bestaande regeling zo veel mogelijk hetzelfde opnemen in de nieuwe cao.

Ook de (tijdelijke) seniorenregeling op 64 jaar eindigt eind 202; ook deze regeling moet weer worden opgenomen. Dat geldt natuurlijk ook voor de regelingen op 60 en 62 jaar.

## Arbeidsvoorwaarden bij detacheringen

Als je gedetacheerd bent bij een ander bedrijf, behoud je de cao SW. Maar soms verdienen je collega's bij dat bedrijf meer, terwijl ze hetzelfde werk doen. Wij willen dat als je gelijk werk doet, je na uiterlijk 2 jaar recht ook krijgt op gelijk loon.

## Overige onderwerpen

Verder wil de FNV betere afspraken maken over de volgende cao-onderwerpen:

- 1) Schrappen van de **vredeplicht**, die het ons in 2023 onmogelijk maakte om effectief actie te voeren voor tussentijdse verbeteringen.
- 2) Sociale veiligheid: we willen een aantal verplichtingen voor werkgevers om de **sociale veiligheid** binnen de sociale ontwikkelbedrijven te verbeteren.
- 3) We willen een **onderzoek** of het mogelijk is om de voltijd arbeidsduur (nu 36 uur per week) te veranderen in **32 uur**, met behoud van het loon.

- 4) **Werktijden bij een andere organisatie:** als je gedetacheerd bent kun je verplicht worden om op andere tijden te werken. Wij willen regelen dat je recht hebt op een compensatie, als die andere tijden een nadeel betekenen.
- 5) **Jubileumuitkering:** als je deelneemt aan de seniorenregeling en net op dat moment 25 of 40 jaar in dienst ben, moet de uitkering voortaan wordt gebaseerd je volledige loon.
- 6) **Toeslag onregelmatige dienst:** daarin willen we toevoegen dat de werknemer zelf bepaalt of de toeslag in geld of tijd wordt uitbetaald, na overleg met je werkgever.
- 7) We stellen voor dat de kosten van het **kortdurend zorgverlof** voortaan helemaal voor rekening van je werkgever komt (in plaats van 50/50, zoals nu).
- 8) **Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:** FNV wil dat jouw kilometervergoeding wordt verhoogd, als je na een verhuizing verder je werk komt te wonen.
- 9) Als je ziek wordt terwijl je deelneemt aan de seniorenregeling, moet de **loondoorbetaling bij ziekte** voortaan worden gebaseerd op jouw oorspronkelijke, volledige loon.
- 10) **Vakbondsfaciliteiten:** FNV zet zich in voor alle werknemers, en niet alleen voor de eigen leden. In zo'n beetje alle andere cao's krijgen we daar een vergoeding voor, maar niet in de cao SW. Dat moet veranderen. Ook willen we afspraken maken over het goed kunnen bereiken van alle werknemers.