



Aan de werkgeversonderhandelingsdelegatie Cao RIS  
(Vakgroep Railinfra Bouwend Nederland & Strukton Rail B.V.)  
De heer Verheyen & mevrouw Luimstra

Verstuurd per e-mail aan:

[C.Verheyen@bouwennederland.nl](mailto:C.Verheyen@bouwennederland.nl)

[Aafke.Luimstra@strukton.com](mailto:Aafke.Luimstra@strukton.com)

**Datum**

26 januari 2021

**Ons kenmerk**

21-0114.vt.cp

**Betreft / Onderwerp**

FNV Spoor cao Ris voorstellenbrief

**Doorkiesnummer**

088-3682320

**Email contactpersoon**

corina.vanderput@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte heer Verheyen en mevrouw Luimstra,

Hierbij ontvangt u de voorstellen van FNV Spoor voor de nieuwe cao Railinfrastructuur (RIS).

**Wat voorafging**

De cao RIS is al meer dan een jaar afgelopen. Reeds einde zomer 2019 hebben cao partijen de onderhandelingen voor een nieuwe cao per periode 1 2020 gevoerd. Op 22 oktober 2019 was de laatste cao ronde gepland. Er lag op dat moment een loonbod van werkgevers van 2% per periode 1 2020 en 1% per periode 7 2020 bij een looptijd van 1 jaar.

In de ochtend van de 22<sup>e</sup> oktober heeft de voorzitter van de werkgeversdelegatie aan de vakbonden medegedeeld dat de werkgevers het mandaat aan hun delegatie (voorlopig) ingetrokken hebben en dat daarmee de geplande onderhandelingen zijn vervallen. Als reden hebben werkgevers de stikstof en PFAS problematiek genoemd.

Ondanks herhaaldelijke pogingen van vakbonden om het cao overleg te hervatten is dit gedurende het gehele jaar 2020 niet gelukt. Gedeeltelijk was de uitbraak van het Corona virus één van de redenen hiervoor. Wel hebben er enkele informele overleggen in de loop van het jaar plaatsgevonden; heeft er in de technische werkgroep de evaluatie van de gevolgen van de modernisering van de cao plaatsgevonden en is een kleine commissie bij elkaar geweest om in de cao teksten de noodzakelijke tekstuele aanpassingen te doen. Deze gesprekken en overleggen zijn in goede sfeer verlopen.

Wij beginnen dan ook vol positivisme aan de onderhandelingen voor de cao.

FNV Spoor wil op deze plaats benadrukken dat wij bijzonder trots zijn op de inzet van de mensen, werkzaam in de RIS. Ondanks de zware omstandigheden in 'Corona tijden' en het gevaar om besmet te raken en ondanks het feit, dat zij 2 jaar geleden de laatste keer een loonsverhoging mochten ontvangen, zijn de werknemers in de RIS zich volop blijven inzetten om hun werkzaamheden zo goed mogelijk te blijven verrichten.

### De toekomst

We zien de komende cao periode als een soort 'tussen cao'. Sociale partners in de sector hebben de wens uitgesproken om einde 1<sup>e</sup> kwartaal 2021 een nieuwe cao te kunnen ondertekenen. Vervolgens streven we ernaar om de huidige cao te herschrijven, met als doel in de toekomst over een makkelijker leesbaar en gebruiksvriendelijke cao in de RIS te beschikken.

### Onze voorstellen

1. **Looptijd** van periode 1 2020 tot einde periode 13 2021.

2. **Lonen**

- a. FNV Spoor wil dat de automatische prijscompensatie duidelijk omschreven in de cao opgenomen wordt en dat deze doorwerkt ook in die situatie dat de looptijd van de cao verlopen is.
- b. De hoogte van onze looneis, die we bovenop de prijscompensatie af willen spreken is mede afhankelijk van de overige cao afspraken. We zullen echter heel nadrukkelijk rekening houden met het feit dat er in 2020 geen prijscompensatie, laat staan koopkrachtverbetering gegeven is en de werknemers in de Railinfra koopkracht ingeleverd hebben.

3. **Uitwerking pensioenakkoord 'eerder stoppen met werken regeling'**

Er wordt per 1 april 2021 mogelijk gemaakt dat iedere werknemer, die onder de cao RIS valt maximaal 3 jaar voor de individuele AOW-leeftijd uit kan treden onder gebruikmaking van de afspraken in het pensioenakkoord.

Dit wordt op de volgende manier gefinancierd: werkgever levert vanaf 2021 een bijdrage van het maximaal mogelijke boetevrije bedrag (niveau netto AOW bedrag) per werknemer maximaal 3 jaar voor AOW-datum. Werknemer vult de rest aan door een deel van zijn ouderdomspensioen naar voren te halen en/of door middel van verlofsparen.

4. **Pensioenopbouw en premie**

Het percentage pensioenopbouw voor werknemers in de RIS is door recente verhogingen van de 'kiloprijs' en het vast blijven houden in de sector aan de hoogte van de premie gedaald tot een onwenselijk niveau.

Na het afsluiten van de cao zullen sociale partners in de RIS afspraken maken over de hoogte van de percentage pensioenopbouw en de hieraan gekoppelde premie en de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers. Hieraan gekoppeld zal een communicatietraject richting werknemers in de sector plaats moeten vinden. Doel is om per 2022 tot gewijzigde afspraken over de hoogte van de pensioenopbouw te komen.

5. **Thuiswerken**

*Door de Corona pandemie is het thuiswerken voor werknemers, die niet werkplek gebonden zijn, enorm toegenomen. In deze cao willen we afspraken maken over een thuiswerkregeling en tegemoetkoming in de onkosten maar ook over het 'recht op thuiswerken na Corona'.*

- a. Wij willen een vergoeding in de cao afspreken ter hoogte van € 40, -- netto per maand. Deze vergoeding zien wij als gedeeltelijke tegemoetkoming onder andere voor het hebben van een goed bruikbare internetverbinding en extra stroomgebruik.

- b. Wij willen in de cao opnemen dat werknemers, die niet werkplek gebonden zijn ook na Corona het recht krijgen om 2 dagen per week thuis te werken (bij een 5-daagse werkweek en hieraan afgeleid een evenredig aantal dagen bij een werkweek van minder dan 5 dagen). FNV Spoor benadrukt dat thuiswerken een recht van werknemers is en geen plicht.
- c. Wij willen in de cao vastleggen dat de bedrijven met hun OR of PVT een collectieve thuiswerkregeling afspreken waarover de medezeggenschap instemmingsrecht (artikel 27 WOR) heeft. In die regeling moeten vooral afspraken over de Arbo technische kant van de thuiswerkplek en de faciliteiten die het bedrijf biedt geregeld worden. Voorkomen dient te worden dat werk en privé steeds meer door elkaar heen gaan lopen waardoor men grip op arbeidstijden verliest en de werkdruk toeneemt. Daarom moeten in deze regeling ook afspraken worden gemaakt over wederzijdse verwachtingen bij thuiswerken en het recht op onbereikbaarheid.

**6. Maaltijdvergoeding**

Wij willen de maaltijdvergoeding in artikel 17 lid 4 wijzigen in € 25,00.

**7. Werkgeversbijdrage**

Wij willen in artikel 18 van de cao opnemen dat de werkgeversbijdrage ook na verlopen van de cao toegekend wordt aan vakbonden.

**8. Tijdsparen**

FNV Spoor wil de bestedingsdoelen in artikel 8 lid 5 uitbreiden.

Wij behouden ons het recht voor met aanvullende voorstellen te komen tijdens het overleg.

Met vriendelijke groet,

Mede namens de FNV Spoor onderhandelingsdelegatie,  
Veronika Teunissen,  
Bestuurder FNV Spoor