………………………………………………… <naam werkgever> T.a.v. ……………………………………….. <directeur /HRM>

Betreft: uitbetaling ANW-toeslag tijdens vakantie en stuiting verjaring

………………………. <datum>

Geachte heer/mevrouw,

In reactie op uw aanbod van ……………. <datum> om ‘tegen finale kwijting’ de niet betaalde ANW- toeslag over vakantie- en verlofuren over de helft van 2011, 2012 en 2013 aan mij uit keren, wil ik u laten weten uw aanbod onvoldoende te vinden. De reden hiervoor leg ik hieronder uit.

Ik meen dat u mij ten onrechte over de afgelopen jaren te weinig loon heeft betaald tijdens vakanties. Ik ben namelijk sedert ……………………….. <datum> als ………………………………. <functie> werkzaam bij u. Gelet op mijn functie werk ik op onregelmatige tijden. Hiervoor ontvang ik maandelijks conform de cao Huisartsenzorg een zogenoemde ANW-toeslag. Op grond van de cao Huisartsenzorg, zoals die luidde tussen 2008 en 2013, wordt deze toeslag niet uitbetaald tijdens opgenomen vakantie.

Ik meen dat dit in strijd is met artikel 7:639 BW, dat mede gelet op artikel 7:645 BW dwingendrechtelijk van aard is. Dit betekent dat hier sprake is van een nietige cao-bepaling. In plaats daarvan had u de wettelijke bepaling van 7:639 BW toe moeten passen. In artikel 7:639 BW is bepaald dat een werknemer gedurende zijn vakantie zijn recht op loon behoudt. Onder loon wordt verstaan al datgene dat een werknemer zou hebben verdiend, wanneer hij geen vakantie zou hebben opgenomen, maar had gewerkt. Hier valt dus niet alleen het basisloon onder, maar ook looncomponenten, zoals een onregelmatigheidstoeslag. In mijn geval is dat de ANW-toeslag, welke u mij tijdens vakanties had moeten doorbetalen. Dat dit zo is, is recentelijk nog eens bevestigd door de Europese Hof van Justitie in haar uitspraak van 15 september 2011 (Williams BA).

U heeft dus in de jaren tussen 2008 en 2013 ten onrechte mij te weinig loon betaald gedurende mijn vakanties. Ik verlang daarom onverkort uitbetaling van alle ANW-toeslag over alle vakantie- en verlofuren over het afgelopen vijf jaar.

Ik wens mij alle rechten voor te behouden en de verjaring te stuiten. U dient deze brief dan ook tevens te beschouwen als een stuiting van de geldende verjaringstermijn als genoemd in artikel

3:307 BW en 3:308 BW.

Tot slot maak ik aanspraak op de wettelijke rente en de wettelijke verhoging over het te weinig betaalde loon.

Met vriendelijke groet,

…………………………………………. <naam>