

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO TSM 2026-2027

Rederij Doeksen en FNV en CNV hebben overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO TSM te komen. Dit constructieve overleg heeft geleid tot een onderhandelingsresultaat dat door de beide vakbonden aan de leden zal worden voorgelegd.

Het onderhandelingsresultaat ziet er als volgt uit:

Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO is 2 jaar en loopt van 1 januari 2026 tot 1 januari 2028.

Loon

Gedurende de looptijd van de cao wordt het systeem van loonindexering op basis van de Algemene Loonindex (ALI) van het CBS gevolgd (artikel 5 lid 5 cao), waarbij op 1 juli 2026 en op 1 juli 2027 een minimumverhoging is afgesproken:

- per 1 januari 2026 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met de ALI op dat moment, deze bedraagt 1,85%;
- per 1 juli 2026 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met de ALI op dat moment, met dien verstande dat de verhogingen van 1 januari 2026 en 1 juli 2026 samen minimaal 3,75% bedragen;
- per 1 januari 2027 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met de ALI op dat moment;
- per 1 juli 2027 worden de salarissen en salarisschalen verhoogd met de ALI op dat moment, met dien verstande dat de verhogingen van 1 januari 2027 en 1 juli 2027 samen minimaal 3% bedragen.

80/90/100 regeling

Tijdens de looptijd van de huidige CAO 2024-2025 is reeds afgesproken om per 1 januari 2026 een 80/90/100 regeling in te voeren, waarbij vanaf 3 jaar voor de AOW-leeftijd 80% kan worden gewerkt, tegen 90% van het loon en 100% pensioenopbouw.

Overeengekomen is om deze 80/90/100 regeling per 1 januari 2027 2 jaar te vervroegen, zodat vanaf dat moment vanaf 5 jaar voor de AOW-leeftijd 80% kan worden gewerkt, tegen 90% van het loon en 100% pensioenopbouw.

Dienstdoen in een hogere rang

De nieuwe CAO-tekst met betrekking tot het langer dan een halve maand dienstdoen in een hogere rang gaat als volgt luiden:

“Duurt de vervanging langer dan een halve maand (waarbij een hele maand het aantal uren omvat dat je op basis van de omvang van je dienstverband over één maand zou moeten werken). Dan ontvang je over de hele maand het salaris van de functie die je waarneemt volgens het in het vorige punt beschreven systeem van het naast hogere loon in de nieuwe salarisgroep plus 1 functiejaar. Voorbeeld: op basis van een fulltime dienstverband werk je gemiddeld 156 uren per maand. Als je een maand bijvoorbeeld 80 uren in een hogere rang werkt, dan krijg je de hele maand in die hogere rang uitbetaald. Eventuele ‘overige uren’ (zoals scholingsuren en vergaderuren) die je ook zou hebben gehad in je gebruikelijke functie, tellen niet mee als uren waarin je in een hogere rang hebt gewerkt.”

Over de uren die gewerkt worden volgens dienst hogere rang wordt wel ORT uitbetaald, maar geen pensioen opgebouwd.

De functie van invalkapitein wordt verwijderd uit de loontabel, om verwarring te voorkomen (deze functie bestaat niet meer).

Reiskostenvergoeding

De reiskostenvergoeding wordt als volgt aangepast:

- de huidige vaste vergoeding voor medewerkers die 3,5 – 10 km van het werk wonen vervalt; en,

- vanaf een woon-werkafstand van 3,5 km (op basis van de ANWB routeplanner) kunnen voortaan de daadwerkelijk gereden kilometers gedeclareerd worden; en,
- het maximum van 50 kilometer enkele reis vervalt; en,
- wanneer een medewerker tijdens het dienstverband verhuist naar een woonplaats die verder weg ligt, blijft de afstand bij indiensttreding gelden voor de reiskostenvergoeding. Verhuist de medewerker naar een plaats dichterbij, dan gaat de lagere kilometervergoeding gelden.

Tijdelijke contracten

Partijen zijn akkoord over onderstaande tekst:

“Een medewerker krijgt in eerste instantie een tijdelijk dienstverband. Indien er sprake is van goed functioneren, gelijkblijvende (economische) omstandigheden en structureel werk, dan wordt het tijdelijke dienstverband na afloop ervan als uitgangspunt omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd.”

Vakantieplanning (bemanning)

Partijen zijn akkoord over de volgende tekst:

“Drie weken aangesloten vakantie in het hoogseizoen is mogelijk, mits de bezetting dit toelaat.”

De praktische uitwerking blijft opgenomen in het personeelshandboek. De kaderleden gaan met een paar bemanningsleden die lid zijn van de GOR, de planner en één of twee MT leden om de tafel om te komen tot een goede regeling die vanaf 1 september 2026 zal gaan gelden.

Consignatiedienst HWTk's LNG schepen

De huidige regeling wordt binnenkort breder toegepast, o.a. in verband met gewijzigde wetgeving. De details hieromtrent worden met de betreffende medewerkers besproken. Er is overeenstemming over de volgende tekst:

“Voor de HWTk's geldt dat zij conform rooster kunnen worden ingedeeld voor consignatiediensten voor de door LNG aangedreven schepen. Zij worden daarvoor beloond met €4,30 bruto per uur (juli 2025). Deze vergoeding wordt geïndexeerd met hetzelfde percentage als het loon. De procedure staat verder uitgewerkt in het DMS.”

Vervangend weekend waldiensten

Partijen zijn akkoord over de volgende tekst:

“Als je een volledig weekend hebt gewerkt dan word je, naast je toeslag, de week erna twee aaneengesloten dagen vrij geroosterd (bij wijze van vervangend weekend). Als je een zaterdag of zondag hebt gewerkt, dan word je de volgende week één dag vrij geroosterd.”

Overwerk voor parttimers

In de CAO wordt verwerkt dat wanneer parttimers in opdracht van werkgever meer uren werken dan hun contracturen, deze uren worden aangemerkt als overuren.

Bijzonder verlof artikel 8

Het huwelijk van schoonouders wordt ook aangemerkt als bijzonder verlof, mits de partner staat ingeschreven op hetzelfde adres als de werknemer.

Onkostenvergoedingen

De belastingvrije voet voor de thuiswerkvergoeding en de reiskostenvergoeding zal worden gevolgd.

Voortaan worden alle onkostenvergoedingen in de CAO, behalve de reiskostenvergoeding en de thuiswerkvergoeding, geïndexeerd met hetzelfde percentage als het loon.

De overnachtingsvergoeding wordt eenmalig verhoogd tot €25.

Harlingen, 8 december 2025

Rederij Doeksen

FNV

CNV Vakmensen

Dirk Spoor
Annemarie Speerstra

Edwin Kuiper

Jan Kampherbeek