

KIJK EN VERGELIJK TUSSEN VOORSTELLEN FNV ENERZIJD EN TLN/VVT ANDERZIJD

Overzicht d.d. 26 november 2019

Onderstaand overzicht laat de belangrijkste verschillen zien tussen de ingediende voorstellenbrieven. Redactionele voorstellen zijn onderstaand overzicht bijvoorbeeld niet opgenomen. Daar waar niets staat ingevuld is op dat punt (nog) geen (tegen)voorstel gedaan.

VOORSTELLEN FNV	VOORSTELLEN TLN / VVT
Loonsverhoging 5%	
Terugdringen structureel overwerk met als doel betere balans tussen werk en privé.	
8 uren werkdag en uren daarboven gelden als overuur	De 40-uurs garantie (art. 26a lid 1 sub b) wijzigen naar 2080 uur per jaar.
Afschaffen A' loonschalen	
Functielooschaal (eerste schrappen en extra functiejaar toevoegen)	
Reiskostenvergoeding	Alleen een reiskostenvergoeding en vergoeding reistijd als de verplaatsing van het bedrijf of de overplaatsing van de werknemer meer dan 10 kilometer bedraagt.
Afspraken maken om eerder te kunnen stoppen met werken	Leeftijd genoemd in de artikelen 23 lid 1c, 26c, 28 en 67a lid 6c cao verhogen van 50/55 jaar naar 60 jaar.
Schrappen pauzestafel	
Artikel 69c van de cao evalueren (extra ATV dagen voormalig KNV werknemers)	Voorstel om zowel de 18-atv-dagen regeling als de discount op de loontabellen te laten vervallen.
Schrappen wachttag bij eerste ziekte dag	
Vergoeding van scholing (theorie en praktijk) ook op de zaterdag en avond	
	Mogelijkheid tot uitruil van arbeidsvoorwaarden op bedrijfsniveau
	Artikel 31 lid 6 aanpassen zodat een vrijwillige tijd voor tijd regeling ook voor onbepaalde tijd kan worden afgesloten
	(Boven)wettelijke vakantiedagen en tijd voor tijd dagen kunnen opnemen in uren.
	Normeren van uren afspreken met Ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging of individuele werknemer
	Toeslag waarde vakantiedag 1x per jaar ineens uitbetalen
	Beloningsbeleid met betrekking tot dubbelbemande ritten maken tussen werkgever en werknemer
	Op ondernemingsniveau andere afspraken maken over aantal vrije weekenden
	Schrappen van artikel XV (logistieke paragraaf)
	Schrappen van artikel 29, lid 4 (vergoeding overuren voor administratief en technisch personeel op roostervrije dagen en zondagen)

	Chaufeurs, werkzaam in de koerier-pakketdienstsector, die voor het werk gebruik moeten maken van rijbewijs B/BE inschalen in loonschaal B
	Fietskoeriers, werkzaam in de koerier-pakketdienstsector, die voor het werk gebruik moeten maken van een fiets inschalen in loonschaal A
	Afwijkende toeslagen voor fietskoeriers, en chauffeurs werkzaam in de koerier-pakketdienstsector die voor het werk gebruik moeten maken van een rijbewijs B/BE
	Bij de berekening waarde vakantiedag de toeslagen voor de zaterdag- en zondaguren meetellen bij de maximering van 22,75% van de overuren en de zaterdag- en zondaguren
	Toeslagenmatrix wijzigen zodat deze alleen van toepassing is op de diensturen van maandag tot en met vrijdag
	Voor logistiek personeel de mogelijkheid afspreken om het voor deze groep mogelijk te maken in twee aaneengesloten weken maximaal 38 uren arbeid te verrichten tussen 00.00 uur en 06.00 uur.
	Voor oproepovereenkomsten een oproeptermijn vaststellen van 24 uur en daarnaast bepaalde functies (op basis van klimatologische omstandigheden) volledig uit te sluiten van oproeptermijn.
	Uitsluiten van de verplichte indienstneming van een oproepkracht na 12 maanden
	Bij bedrijfseconomisch ontslag ten hoogste 10% van de werknemers die op grond van het afspiegelingsbeginsel voor ontslag moeten worden voorgedragen buiten beschouwing laten.
	Een pilot uitvoeren om bij (zeer) goede prestaties individuele werknemers extra te belonen.

Utrecht, 28 november 2019