



IN DEZE NIEUWSBRIEF

VAKBONDSNIEUWS

FNV Kantinebijeenkomsten met Europarlementariërs

In gesprek met Bas Eickhout (GroenLinks) op 4 maart in Utrecht

1

NIEUWS UIT BRUSSEL

Brexit: Nog minder dan anderhalve maand te gaan: geen concrete oplossing in zicht

3

FNV: Oprichting Europese Arbeidsautoriteit (ELA) stap in goede richting

4

VERDIEPING

Staat van de Europese Unie 2019

4

AGENDA

6

VAKBONDSNIEUWS

FNV Kantinebijeenkomsten met Europarlementariërs

In gesprek met Bas Eickhout (GroenLinks) op 4 maart in Utrecht

Zoals in de vorige nieuwsbrief aangekondigd organiseert FNV in het kader van de EU parlementsverkiezingen in mei een reeks kantinebijeenkomsten met Europarlementariërs.

Twitter: <https://twitter.com/FNV/status/1095340494077407235>

De eerste bijeenkomst is met [Bas Eickhout \(1976\)](#), die sinds 14 juli 2009 lid van het Europees Parlement voor GroenLinks. Dit is jouw kans om met Bas in gesprek te gaan - over wat GroenLinks de afgelopen 5 jaar voor werkenden gedaan heeft, en wat zijn inzet voor een Sociaal Europa is.

Eickhout en GroenLinks posities in het Europees Parlement

Eickhout is sinds 2009 Europarlementariër voor GroenLinks en houdt zich bezig met milieu, klimaat, energie, landbouw en het aanpakken van belastingontwijking door multinationals.

Samen met de Duitse Ska Keller is Eickhout een van de twee Spitzenkandidaten van de Groenen.

Zij zijn hiermee lijsttrekkers voor hun fractie bij de Europese verkiezingen. In het EP is Eickhout lid van de Commissie milieubeheer, volksgezondheid en voedselveiligheid (ENVI).



Allereerste verordening over CO2-emissies voor vrachtwagens in de EU

Eickhout is rapporteur op een aantal dossiers, een van zijn laatste resultaten is het aanpakken van de CO2-uitstoot door vrachtwagens en autobussen. Op 18 februari bereikte hij [een akkoord met de Raad](#) in de onderhandeling omtrent het voorstel voor een EU verordening tot vaststelling van CO2-emissienormen voor nieuwe zware bedrijfsvoertuigen.

Deze nieuwe wetgeving voorziet in een juridisch bindende 30% CO₂-reductiedoelstelling voor nieuwe vrachtwagens tegen 2030, met een tussendoelstelling van 15% tegen 2025. Fabrikanten zullen er ook voor moeten zorgen dat voertuigen met nul en lage emissies een marktaandeel van 2% vertegenwoordigen in de verkoop van nieuwe voertuigen tegen 2025. Deze bepaling is bedoeld om fabrikanten te stimuleren om te investeren in schonere alternatieven voor dieseltrucks.

De Europese Commissie zal in 2022 ook nieuwe doelstellingen voor na 2030 moeten voorstellen in overeenstemming met de Overeenkomst van Parijs.

Eickhout zegt: "De verordening gaat nu verder dan het oorspronkelijke voorstel van de Europese Commissie en zal helpen de vervuiling op onze wegen te verminderen en de luchtkwaliteit te verbeteren. Het schandalig dat sommige regeringen de belangen van hun industrie boven de belangen van mensen stellen. In het bijzonder blokkeerden Duitsland en enkele Midden-Europese lidstaten ambitieuzere doelen: schonere motoren kunnen een schoner klimaat én toekomstbestendige banen scheppen. Het is tijd dat EU lidstaten hun kortzichtige steun voor de verbrandingsmotor eindigen en in plaats daarvan de ontwikkeling van groenere alternatieven aan te moedigen die uiteindelijk ook de industrie ten goede zullen komen."

Hervorming belastingstelsel voor eerlijke verdeling van welvaart en klimaatkosten

In het [GroenLinks verkiezingsprogramma](#) stelt de partij onder andere voor dat er een Europees minimumbelastingtarief voor bedrijfswinsten komt, dat bedrijven meer gaan betalen voor hun vervuiling en dat er meer en snellere internationale treinverbindingen komen. Ook heeft de fractie van De Groenen/Europese Vrije Alliantie onlangs het effectieve belastingtarief voor multinationale bedrijven in achtentwintig lidstaten van de Europese Unie laten berekenen. [Het onderzoek](#) laat zien dat in veel landen grote bedrijven relatief minder belasting betalen dan kleine bedrijven. Terwijl volgens de wet voor deze bedrijven winstbelastingtarieven van ongeveer vijftientig procent gelden betalen zij effectief maar slechts rond tien procent.

"Deze cijfers wijzen er andermaal op dat er iets grondig misgaat bij het belasten van grote bedrijven", [stelt Eickhout](#). "Multinationals profiteren van de talloze mogelijkheden om hun belastingafdracht te verlagen tot een fractie van het officiële tarief zoals de Commissie eerder al vaststelde bij Starbucks, IKEA en Nike. Het wordt tijd dat Europa de handen ineenslaat om ook grote bedrijven een eerlijke bijdrage te laten leveren."

Specifiek vindt GroenLinks, net als de Europese Commissie, het ontbreken van transparantie (verplichte rapportage over afgedragen belastingen) en het veto-recht grote obstakels bij een effectieve aanpak van belastingontwijking. De Europese Commissie gebruikt volgens GroenLinks niet alle mogelijkheden uit het Europese verdrag om maatregelen tegen belastingontwijking met gekwalificeerde meerderheid te nemen. "Dan wordt het eenvoudiger om stappen te zetten waardoor de bakker en kapper relatief gezien evenveel belasting gaan betalen over hun winst als bijvoorbeeld techgiganten, Google en Facebook."

Vergroening landbouwbeleid

Naast klimaat en belasting zet Eickhout zich in voor duurzame landbouw en schreef mee aan een opinie over de herziening van het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (GLB). In 2017 startte de Europese Commissie een traject voor de hervorming van het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid en zette doelstellingen voor het GLB na 2020 uiteen, die sindsdien ook zijn vastgelegd in [wetgevingsvoorstellen](#). De milieuc commissie heeft amendementen (zie [opinie](#)) voorgesteld voor betere en striktere voorwaarden waaronder boeren geld kunnen krijgen en wil een groot deel gereserveerd zien voor boeren die additionele natuur- en klimaatmaatregelen nemen. Ook moeten lidstaten concrete doelstellingen gaan behalen met de wijze waarop ze het geld uitgeven.

Op 14 februari stemde de milieuc commissie voor de opinie en nu moet Eickhout namens de milieuc commissie over de regels mede-onderhandelen, die vanaf 2021 zullen bepalen onder welke voorwaarden boeren EU-geld kunnen ontvangen. "Er staat veel op het spel, het gaat om veertig procent van het EU-budget, 365 miljard euro verdeeld over zeven jaar. De landbouwsector heeft een groot aandeel in de drastische achteruitgang in biodiversiteit en is een aanzienlijke bron van broeikasgassen. Het Europese landbouwgeld kan een enorme steun in de rug zijn om de sector te helpen met het maken van de broodnodige omslag. Europarlementariërs hebben vandaag een goede eerste aanzet gemaakt, maar er is nog een lange weg te gaan. De volgende hobbel die overwonnen moet worden, is de stukken conservatievere landbouwcommissie."

GroenLinks heeft een aantal [standpunten](#) over duurzame landbouw en eerlijke voeding.

Hoe strookt de GroenLinks positie met belangen van werkenden? Ga in gesprek!

De FNV heeft ook een aantal standpunten op Europese beleidsdossiers waar GroenLinks actief op is, zoals belasting en klimaat. In 2014 heeft het Ledenparlement een FNV Europavisie vastgesteld voor een Europa van solidariteit en samenwerking in plaats van sociale dumping, met een democratische economie, gewoon goed werk, duurzame banen en publieke diensten van goede kwaliteit.

Maar specifiek hebben veel leden ook vragen over EU beleid dat hun direct raakt: wat betekent een nieuw landbouwbeleid en emissienormen voor banen in de agro-sector? Wat vinden werknemers van midden- en klein bedrijven van een hervorming van het belastingregels op EU-niveau? Hoe zorgen wij voor een eerlijke verdeling van klimaatkosten, meer biodiversiteit en een duurzame economie die ook kwaliteitsbanen inhoudt?

Kom op 4 maart en ga in gesprek met Bas Eickhout over deze en andere vragen en hoor over de plannen van GroenLinks voor de komende 5 jaar voor een duurzaam en sociaal Europa.

De volgende data zijn al bekend:

Waar: FNV Centraal Vakbondshuis, Hertogswetering 159, Utrecht

- Maandag 4 maart - Bas Eickhout (GroenLinks)
- Donderdag 28 maart - Arnout Hoekstra (SP)
- Donderdag 16 mei - Agnes Jongerius (PvdA)
- Donderdag 4 april - Jeroen Lenaers (CDA)

AFWIJKENDE LOCATIE: FNV Vakbondshuis Maastricht-Heuvelland, Avenue Céramique 241, 6221 KX Maastricht.

Leer deze Europarlementariërs kennen en geef je op bij Lucia Lapar: Lucia.Lapar@fnv.nl

NIEUWS UIT BRUSSEL

Brexit: Nog minder dan anderhalve maand te gaan: geen concrete oplossing in zicht

Op 16 januari 2019 leidde VK-premier May een historische nederlaag in het Britse Lagerhuis, toen maar liefst 432 leden tegen de Brexit-overeenkomst stemden. Slechts 202 parlementariërs stemden voor. Onder de tegenstemmers waren bovendien nog 118 partijgenoten van May. May beloofde het Britse Lagerhuis een plan B, maar dat bleek een beperkte heronderhandeling over de weggestemde conceptovereenkomst, echter zonder concrete punten of richting te benoemen. Premier May zegde enkel toe nogmaals te gaan spreken over een eindtijd van de zogenoemde "backstop", de grens tussen het Verenigd Koninkrijk en Ierland.

Sinds begin februari zijn Commissievoorzitter Juncker en premier May weer voorzichtig gestart met hun gesprekken over hoe een harde Brexit voorkomen kan worden. Er ligt al maanden een [concept Brexit-overeenkomst tussen het VK en de EU 27](#) klaar. Premier May spreekt nu over nieuwe gesprekken over mogelijke wijziging van de afspraak over de "backstop", de regeling die een harde grens tussen Noord-Ierland en Ierland na het Britse vertrek moet voorkomen. Die concept afspraak werd [op 14 november 2018](#) gesloten met het VK. Kern daarvan is dat beide partijen alles eraan zullen doen om - uiterlijk op 1 juli 2020 - een overeenkomst over de toekomstige betrekkingen te bereiken, vóór het einde van de overgangperiode. Mocht dat niet lukken, dan kunnen de EU en het VK gezamenlijk besluiten de overgangperiode te verlengen. Het alternatief is dat vanaf januari 2021 de zogeheten, aan een gezamenlijk toetsingsmechanisme onderworpen achtervang ("backstop") voor Ierland en Noord-Ierland in werking treedt.

Op 20 februari bespraken Commissievoorzitter Juncker en premier May of er bindende garanties gegeven kunnen worden om te onderstrepen dat de backstop van tijdelijke aard is. Een oplossing of een grote stap vooruit is niet gerealiseerd. In de [persverklaring](#) staat slechts hoe beide bevestigen opnieuw geen harde grens te willen en de integriteit van de interne markt van de EU en van het Verenigd Koninkrijk te respecteren. De onderhandelaars gaan nu kijken of er toevoegingen of wijzigingen in de politieke verklaring kunnen worden aangebracht "die consistent zijn met de standpunten van de EU en de Britse regering".

Commissievoorzitter Juncker en premier May zijn overeengekomen om voor het einde van de maand opnieuw te praten.

FNV: Oprichting Europese Arbeidsautoriteit (ELA) stap in goede richting

Op donderdag 14 februari zijn Europese Raad en het Europees Parlement tot overeenstemming gekomen over het oprichten van een Europese Arbeidsautoriteit (ELA). De autoriteit is een lang gekoesterde wens van FNV.

De ELA krijgt de volgende taken:

- Faciliteren toegang tot informatie voor burgers en bedrijven;
- Stimuleren samenwerking en informatie-uitwisseling tussen lidstaten over toepassing en naleving van EU wet- en regelgeving;
- Coördineren en ondersteunen van grensoverschrijdende inspecties;
- Maken van risicoanalyses en risico-inschattingen;
- Versterken van de capaciteit van lidstaten en verbreden van kennis in de verschillende lidstaten over (aanpak van) 'zwart werk';
- Bemiddelen (op vrijwillige basis) bij geschillen tussen lidstaten.

Hans Crombeen, bestuurder FNV Bouwen & Wonen: *'Er zijn belangrijke punten binnengehaald. De tijger heeft tanden, maar het is een melkgebit. Er zit duidelijk nog groei ruimte. In de Management Board zullen de Europese vakbonden daar hard aan werken.'*

Positief

Detachering en sociale zekerheid vallen onder de bevoegdheid van de ELA. Daarnaast is een grote rol weggelegd voor de aanpak van zwartwerk en kan de ELA ook constructies met derdelanders onderzoeken. Dit zijn belangrijke stappen in de goede richting. Verder is positief dat de ELA op eigen initiatief risicoanalyses kan maken. Daarmee kan ze de Commissie en lidstaten gericht informeren over mogelijke onregelmatigheden. De autoriteit kan lidstaten zelf voorstellen om een gezamenlijke inspectie uit te voeren. Daarnaast is er ruimte gecreëerd voor sociale partners in de Management Board en Stakeholdersgroep.

Gemiste kans

Een gemiste kans is dat lidstaten nog steeds niet verplicht zijn om mee te doen aan gezamenlijke inspecties. De resultaten van inspecties en uitkomsten van de bemiddeling zijn bovendien niet openbaar. De ELA moet wel een jaarlijks activiteitenrapport opstellen, maar 'gevoelige informatie' mag daarin weggelaten worden. Dat geldt ook voor de overleggen van de Management Board van de ELA: als die over 'gevoelige' zaken discussieert, is er geen plaats aan tafel voor sociale partners.

Nationale sociale partners kunnen gezamenlijk een zaak onder de aandacht van de ELA brengen als er nog geen juridische procedures lopen, maar vakbonden kunnen dat niet zelfstandig. Dat is een gemis.

In werking

De verordening treedt direct na publicatie in werking in alle lidstaten en moet uiterlijk twee jaar na publicatie operationeel zijn. Na vijf jaar zal de werking van de ELA geëvalueerd worden door de Commissie.

VERDIEPING

Staat van de Europese Unie 2019

Op 25 januari publiceerde het kabinet haar inzet EU inzet voor de komende periode. Het kabinet loopt hiermee naar eigen zeggen vooruit op het vaststellen van de prioriteiten in de EU Strategische Agenda in juni 2019 door de lidstaten in de Raad, want: *“Voor het kabinet is het van groot belang dat de beleidsagenda van de Commissie, de basis waarop het de komende vijf jaar zal handelen en beleidsvoorstellen zal doen, evenals de Strategische Agenda, aansluiten bij de eigen strategische prioriteiten”*.

Het kabinet stelt vast dat er zorgelijke ontwikkelingen zijn buiten de Europese Unie, maar dat er ook “forse vraagstukken” binnen de Europese Unie zijn: *“Gezamenlijke waarden, in essentie de rechtsstaat, democratie en grondrechten³ en het principe van naleven van gemaakte afspraken worden in toenemende mate verschillend geïnterpreteerd, of zelfs openlijk ter discussie gesteld.”*

Met deze [Staat van de Europese Unie 2019](#) geeft het kabinet weer wat volgens haar de prioriteiten voor de komende periode zouden moeten zijn, en hoe de EU moet functioneren om deze prioriteiten te realiseren. Deze zogeheten “Staat van de Europese Unie 2019” bevat een vijftal inhoudelijke hoofdstukken, die zich min of meer vertalen in brede beleidsprioriteiten:

- Een slagvaardige Europese migratieaanpak door het beheersen en controleren van irreguliere migratie;
- Een toekomstgerichte agenda voor een veilig Europa;
- Een sterke en duurzame Europese economie die bescherming biedt;
- Effectief Europees klimaatbeleid;
- Een EU die eigen belangen en waarden verdedigt in de wereld.

Deze 5 prioriteiten, de strategische EU inzet, vertaalt het kabinet vervolgens naar een tweetal ‘hoe’-vragen:

- Hoe moet de EU functioneren om deze doelen te realiseren, en
- Op welke wijze moet Nederland zich in de EU positioneren om hiertoe te komen?

Op deze twee vragen schetst het kabinet eveneens een aantal uitgangspunten.

Het kabinet stelt vast dat de interne markt veel welvaart heeft gebracht, maar ook effecten kent die door burgers als negatief worden ervaren. Sociaal beleid is erop gericht om deze negatieve effecten van een grenzeloze interne arbeidsmarkt op te vangen en de gelijkwaardigheid van werknemers binnen de EU te beschermen. Het kabinet meent dat er de afgelopen Commissieperiode al belangrijke resultaten geboekt met de aanpassing van de regels rond grensoverschrijdende arbeid, zoals de handhavingsrichtlijn, detacheringsrichtlijn en de oprichting van het platform zwartwerk.

Het kabinet benadrukt dat lidstaten zelf in de eerste plaats verantwoordelijk zijn voor goed functionerende arbeidsmarkten en effectief sociaal beleid, maar dat EU coördinatie wenselijk is. Het kabinet verwacht dan ook dat de nieuwe Commissie actief voorstellen zal doen om knelpunten op de Europese arbeidsmarkt aan te pakken en verdere sociaaleconomische convergentie van de lidstaten aan te moedigen. Het kabinet ziet met name EU initiatieven op het vlak van arbeidsmobiliteit, de veiligheid en gezondheid op de werkvloer en de arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden.

Maar –zo benadrukt het kabinet “nieuwe regelgeving zal hierbij wat Nederland betreft niet in alle gevallen de eerste keuze zijn. Waar wel nieuwe regelgeving nodig is, heeft doelregelgeving de voorkeur boven middelregelgeving. Europees sociaal beleid zal zich in de toekomst meer moeten richten op het stellen van gemeenschappelijke doelen en normen en praktische ondersteuning bij het bereiken daarvan”.

FNV vindt dit laatste punt enigszins bevreemdend. Als er in een interne markt met vrije concurrentie enkel doelvoorschriften op Arbo terrein zijn, hoe moeten die dan een ‘level playing field’ op die interne markt borgen? Kan een breed doelvoorschrift dat überhaupt? en hoe kan zo’n breed doelvoorschrift dat door alle lidstaten op een eigen wijze uitgelegd en geïnterpreteerd wordt dan zorgen dat bedrijven, werkenden en consumenten makkelijk vast kunnen stellen wat die verschillende verplichtingen in verschillende lidstaten precies inhouden? In zoverre lijkt het uitgangspunt van brede doelvoorschriften op sociaal terrein haaks op de ‘better regulation’ agenda van het kabinet en de Europese Commissie te staan.

Kortom bij doelvoorschriften moet inderdaad niet gedacht worden aan wetgeving maar aan beleidscoördinatie. En beleidscoördinatie op sociaaleconomisch terrein is gebaseerd op de zogenoemde open methode van coördinatie, waarbij de prestaties van de lidstaten op bepaalde onderdelen van sociaal beleid met elkaar vergeleken worden op basis van objectieve meetinstrumenten. Het idee achter deze methode is dat geen lidstaat “de slechtste leerling in de klas wil zijn”. De FNV gaat ervan uit dat EU beleidscoördinatie gericht moet zijn op opwaartse convergentie, en dat er daarom heldere (kwantitatieve en kwalitatieve) streefdoelen vastgesteld moeten worden, want anders blijf je appels met peren vergelijken en hebben goed-presterende lidstaten geen enkele reden om zich in te zetten voor vooruitgang. De FNV is daarom heel benieuwd welke concrete streefdoelen het kabinet voor ogen heeft op het vlak van arbeidsmobiliteit, de veiligheid en gezondheid op de werkvloer en de arbeidsvoorwaarden en –omstandigheden. WE kunnen zeker een voorzet geven met ons Offensief tegen doorgeslagen flex!

AGENDA:

Onderwijsontmoetingsdag Nederlands én Belgisch Limburg.

DONDERDAG 14 MAART 2019

LOCATIE: **Het Provinciehuis Maastricht**

Ter informatie en aanmelden: [Lees verder](#)

Kantinebijeenkomsten met Europarlementariërs

LOCATIE: FNV CENTRAAL VAKBONDSHUIS, HERTOOGSWETERING 159, 3543 AS UTRECHT

De volgende data zijn al bekend, noteer ze en geef je op bij Lucia Lapar: Lucia.Lapar@fnv.nl

- Maandag 4 maart - *Bas Eickhout* (GroenLinks)
- Donderdag 28 maart - *Arnout Hoekstra* (SP)
- Donderdag 16 mei - *Agnes Jongerius* (PvdA)
- Donderdag 4 april - *Jeroen Lenaers* (CDA)

AFWIJKENDE LOCATIE: FNV Vakbondshuis Maastricht-Heuvelland, Avenue Céramique 241, 6221 KX Maastricht.

Volgen via:

WEBSITE: [kantinebijeenkomsten met Europarlementariërs](#).

Twitter: <https://twitter.com/FNV/status/1095340494077407235>

Voorlopig programma

18.30 inloop

19.00 Opening: Tuur Elzinga

- Europarlementariër stelt zich voor
- Drie stellingen, gevolgd door discussie met de zaal

20.30 Afsluiting