

ONDERHANDELINGSRESULTAAT

Afspraken over de personele gevolgen van de organisatiewijziging Engineering, Vlootmanagement en Projectmanagement

Overwegingen:

Op 19 mei 2021 is bij de OR Instandhouding de adviesaanvraag betreffende het voorgenomen besluit tot wijzingen in de organisatie van Engineering, Vlootmanagement en Projectmanagement ingediend.

Vakbonden en de directie van Instandhouding zijn in het kader van deze voorgenomen organisatiewijziging onderstaande afspraken met betrekking tot het plaatsingsproces en de personele gevolgen met elkaar aangegaan.

Vakbonden hechten er waarde aan te vermelden dat de totstandkoming van mogelijke afspraken over de personele gevolgen, niet betekent dat vakbonden instemmen met het voorgenomen besluit tot herinrichting. De OR Instandhouding heeft hierover advies uitgebracht op 27 augustus 2021. Hierop volgend is op 6 oktober 2021 het Ondernemersbesluit genomen.

Uitgangspunt bij deze organisatiewijziging is dat alle medewerkers in de nieuwe organisatie kunnen worden geplaatst aan de hand van het onderstaande uitgewerkte plaatsingsproces.

1. Inwerkingtreding en toepassing

De afspraken uit dit onderhandelingsresultaat treden in werking op het moment van het ondernemersbesluit 'Engineering, Vlootmanagement en Projectmanagement' (hierna 'EVP').

2. Sociaal Plan

Bij de (mogelijke) personele consequenties als gevolg van de uitvoering van het voorgenomen besluit is het Sociaal Plan in hoofdstuk 11 CAO NS 2020 – 2022 van toepassing.

3. Plaatsingsproces

De uitwerking van het plaatsingsproces naar aanleiding van de organisatiewijziging EVP is als volgt:

Plaatsingsproces bij 'mens volgt werk'

De 6 medewerkers (5,1 fte) in de functies van Sr. Configuratiebeheerder, Configuratie Engineer en Medewerker Technische Administratie worden conform het principe "mens volgt werk" verplaatst van Treinmodernisering naar NS Techniek naar de functie van Configuratiebeheerder.

Vervallen en nieuwe functies binnen Trein Test Centrum

De functies van Teammanager TTC (1 fte) en Hoofd Bedrijfsbureau (1fte) komen te vervallen. Daarvoor in de plaats ontstaat een nieuwe functie van Operationeel Manager (1fte); deze functie bevat elementen van beide voorgenoemde twee managementfuncties. Daarnaast ontstaat een tijdelijke functie van Stafmedewerker Materieel (1fte), die loopt naar verwachting tot september 2024.

Plaatsingsproces managers

- Met de huidige twee managers is reeds een oriënterend gevoerd waarin besproken is naar welke functie in de nieuwe structuur de belangstelling uitgaat: Operationeel Manager of Stafmedewerker Materieel;
- Hieruit volgde een belangstellingsregistratie, waarbij de voorkeuren van beide managers zijn aangegeven;
- Beide managers zijn direct geschikt voor beide functies;
- Uit de belangstellingsregistratie is gebleken dat één manager belangstelling heeft getoond voor de functie van Operationeel Manager en dat de andere manager belangstelling heeft getoond voor de tijdelijke functie van Stafmedewerker Materieel;

- De betreffende medewerkers worden op basis van deze belangstellingsregistratie direct geplaatst op de functie, waarvoor belangstelling is getoond;
- De medewerker, die belangstelling heeft getoond voor de tijdelijke functie van Stafmedewerker Materieel, vervult deze functie tot aan zijn pensionering. De tijdelijke functie vervalt zodra deze medewerker met pensioen gaat, naar verwachting 1 september 2024.

4. Aanvullende afspraken personele gevolgen plaatsingsproces

Positieregeling artikel 90 cao NS

Mocht uit de definitieve functiewaardering van de twee nieuw functies volgen dat de salarisgroep voor de functie waar de manager op wordt geplaatst uiteindelijk lager uitvalt dan de salarisgroep waarin de manager nu is ingedeeld, dan behoudt de manager zijn salarisgroep op basis van de Positieregeling (artikel 90 cao).

Bevordering artikel 57 cao NS

Indien de salarisgroep van de functie hoger uitvalt, wordt de manager in de hogere salarisgroep geplaatst (bevorderd) conform de bevorderingsregels (artikel 57 cao).

5. Tussentijds overleg en tussentijdse wijzigingen

Bij (onvoorziene) problemen bij de uitvoering van de afspraken uit dit onderhandelingsresultaat voeren partijen overleg met elkaar, teneinde deze problemen op een voor alle partijen aanvaardbare wijze op te lossen, waarbij zo dicht mogelijk bij de bedoeling en opzet van deze afspraken wordt gebleven.

Utrecht, 25 maart 2022

Henriëtte van Alphen
NS

Laurens Vahl
NS

Jerry Piqué
CNV Vakmensen

Henri Jansen
FNV Spoor

Gezina ten Hove
VHS Railprofessionals

Rob de Groot
VVMC