

Convenant continuering CAR-UWO voor veiligheidsregio's tot aan 1 januari 2022

In 2019 zijn tussen LOGA- en LOBA-partijen de volgende afspraken gemaakt over het zogenoemde 'tussenjaar 2020', het jaar waarin voor de gemeentelijke sector de (nieuwe) Cao Gemeenten (en Cao SGO) van kracht is geworden, maar de veiligheidsregio's nog onder de CAR-UWO (blijven) vallen vanwege uitstel van inwerkingtreding Wnra.

Afspraken 2020

Voor de ondersteuning bij de arbeidsvoorwaardenvorming voor de veiligheidsregio's (die dus te maken hebben met uitstel van inwerkingtreding Wnra), is besloten de aansluitingsmogelijkheid voor veiligheidsregio's bij de VNG te blijven continueren.

Verder zijn de volgende concrete afspraken gemaakt voor het jaar 2020:

- 1) Het LOBA blijft het mandaat behouden voor de vier specifieke brandweerhoofdstukken in de CAR-UWO.*
- 2) Wijzigingen in de Cao Gemeenten in 2020 worden (door)vertaald naar de CAR-UWO, waarbij het voor de Cao 2020 zal het hierbij gaan om slechts de loonontwikkeling (2019 en 2020) en de voorwaarden voor de tegemoetkoming in de ziektekosten (2019). Voorts is afgesproken dat het LOGA tot 1 januari 2021 eventuele aanpassingen zal beperken tot het strikt noodzakelijke (bijvoorbeeld een dwingende wetswijziging en afspraken specifiek voor de vier brandweerhoofdstukken).*
- 3) Het LOGA zal in 2020 LOGA-brieven blijven versturen bij wijzigingen in de CAR-UWO en zal in het verlengde daarvan ook de website www.car-uwo.nl in de lucht houden en in ieder geval bijwerken voor de aanpassingen die uit de Cao 2019-2020 volgen.*
- 4) De werkgeversbijdrage zoals deze overeen is gekomen in het (principe)akkoord voor de Cao 2019-2020 zal niet worden toegepast bij de veiligheidsregio's en dus niet worden verwerkt in de CAR-UWO.*

2021

Het Veiligheidsberaad heeft maandag 14 september 2020 unaniem besloten (principebesluit) tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WWSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

De formele oprichting van de WWSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022. De overgang naar een arbeidsvoorwaardenregeling veiligheidsregio's is uiterlijk per 1 januari 2022. Tot die tijd is het wenselijk de rechtspositie (CAR-UWO) van kracht te laten blijven.

De Cao Gemeenten en SGO loopt op 31 december 2020 af. In november 2020 zijn de onderhandelingen voor de nieuwe cao gestart. De uitkomst van die onderhandelingen is nog ongewis. Deze Cao Gemeenten en Cao SGO geldt vanwege uitstel inwerkingtreding Wnra niet voor personeel veiligheidsregio's.¹ Voor deze medewerkers is het derhalve wenselijk om de rechtspositie CAR-UWO van kracht te laten blijven (tot aan de nieuwe situatie). Teneinde ook perspectief te bieden aan deze groep medewerkers achten partijen het wenselijk om nieuwe afspraken te maken over het jaar 2021. Van stilstand mag namelijk geen sprake zijn. Partijen beogen met de volgende twee niveau's perspectief te bieden. De nu aanstaande uit te onderhandelen Cao Gemeenten is daarvoor de basis.

1) Korte termijn: 2021

Voor het jaar 2021 wordt de gemaakte afspraak voor het jaar 2020 met één jaar deels verlengd en aangevuld met onderstaande gewijzigde c.q. nieuwe afspraken. Meer concreet:

- a) Het LOBA blijft het mandaat behouden voor (slechts) de specifieke brandweerhoofdstukken in de CAR-UWO. Afspraken gemaakt in het LOBA voor 2021 worden bevestigd door het LOGA,*

¹ Ambulance personeel van een Veiligheidsregio valt onder de Cao Ambulancezorg en GGD-personeel onder de Cao SGO voor zover een GGD lid is van de WSGO

- voor zover noodzakelijk. Aanvullende wensen van partijen worden eerst besproken in het LOBA.
- b) Het LOGA zal in 2021 LOGA-brieven blijven versturen bij wijzigingen in de CAR-UWO (voornamelijk voor de brandweerhoofdstukken) en zal in het verlengde daarvan ook de website www.car-uwv.nl in de lucht houden en waar nodig bijwerken.
 - c) LOBA-partijen willen voor 2021 geen te grote afstand tussen de Cao Gemeenten en de CAR-UWO en spreken af dat zij de uitkomst van de onderhandelingen voor de nieuwe Cao Gemeenten / SGO afwachten teneinde daarna te bezien of die afspraken zo veel mogelijk (en met terugwerkende kracht) doorgevoerd kunnen worden in de rechtspositie (CAR-UWO). Daar waar dit niet mogelijk is worden aparte afspraken gemaakt. Dit resulteert erin dat ook in de sector veiligheidsregio's in 2021 arbeidsvoorwaardelijk wordt meebewogen met de ontwikkelingen in de gemeente-sector.
 - d) Voor 1 juli 2021 wordt in het LOBA overeenstemming bereikt over het al dan niet toepassen van een werkgeversbijdrage voor de veiligheidsregio's.

2) Lange termijn:

Beide partijen onderkennen het wezenlijke belang van zichtbaarheid en helderheid van de arbeidsvoorwaarden voor personeel Veiligheidsregio's.

Ultimo 1 januari 2022 is de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's WVSV een feit en daarmee kunnen er ook tezamen met de vakcentrales collectieve arbeidsvoorwaarden voor de veiligheidsregio's worden overeengekomen. Vanwege de onduidelijkheid (en snelheid) omtrent besluitvorming Wnra kan het arbeidsvoorwaardenregime – in de toekomst - uit twee vormen bestaan. Op het moment dat de minister/ wetgever duidelijkheid heeft gegeven omtrent de Wnra (ongedaan maken van de inwerkingtreding ofwel definitief uitgezonderd blijven van inwerkingtreding), bezien partijen welke consequenties dit heeft voor de rechtspositie van personeel veiligheidsregio's. Partijen willen daarvoor in beider belang zo snel mogelijk uitsluitel verkrijgen. Partijen spreken af om zo snel mogelijk na dit besluit ofwel de bestaande CAR-UWO te actualiseren ofwel te komen tot een nieuwe Cao Veiligheidsregio's, waarbij insteek, in ieder geval van werkgeverszijde is, zoveel mogelijk aan te sluiten bij de Cao uit de gemeentelijke sector.

De vakbonden zullen, afhankelijk van de keus en de omstandigheden, in 2021 een nader besluit nemen over de insteek die zij zullen kiezen voor wat betreft de CAR/UWO c.q. CAO.

Voor akkoord:

Datum: december 2020

Namens het LOBA

Paul Depla (Brandweerkamer)



Frans Carbo (FNV)



Namens het LOGA

Ton Heerts (CvA)



Marieke van Manschot (FNV)

