

Concept cao-voorstellen Weefselweeksector 2019

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten: 1 juli 2019 t/m 30 juni 2020.

Inkomen

Conform ons arbeidsvoorwaardenbeleid stellen wij vanaf 1 juli 2019 voor om de feitelijke lonen, de loonschalen en de daaraan gerelateerde vergoedingen structureel te verhogen met 5% bij een cao-looptijd van één jaar.

Loontabellen

Wij stellen voor om de urenlonenbedragen conform het STAR-advies in de cao op te nemen.

Reiskostenvergoeding

Wij stellen voor om de reiskostentabel in artikel 12 per 1 juli 2019 als volgt aan te passen:

- 5 t/m 10 kilometer: € 2,50 per gewerkte dag
- 11 t/m 15 kilometer: € 4,73 per gewerkte dag
- 16 t/m 20 kilometer: € 6,63 per gewerkte dag
- Boven 20 km: € 9,53 per gewerkte dag

Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding te verhogen indien de medewerker verhuist.

WHK-premie

Wij stellen voor dat de WHK-premie volledig voor rekening van werkgevers komt en dus niet langer deels (maximaal 25%) kan worden verhaald op het loon van de werknemers.

Duurzame inzetbaarheid

Wij stellen voor om gedurende de cao-looptijd duurzame inzetbaarheid te agenderen. Waarbij partijen samen in projectgroep komen tot een plan van aanpak met maatregelen om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te verbeteren. Wij stellen voor om als nulmeting een onafhankelijk onderzoek te initiëren naar de arbeidsomstandigheden in deze sector.

Wij stellen voor om artikel 21 aan te passen, waarbij medewerkers de mogelijkheid krijgen om 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd gebruik te kunnen maken van 80/90/100-regeling. Kortom 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw. De vrijgekomen arbeidsuren worden ingezet om jongere medewerkers in de sector te laten instromen.

Wij stellen voor om voor elke werknemer een scholingsrecht van € 1000,- op jaarbasis in de cao op te nemen. Aanvullend op dit recht stellen wij voor om FNV Loopbaanadvies aan te bieden ter bevordering van duurzame inzetbaarheid en loopbaan van medewerkers in de sector.

Wij stellen voor om artikel 11 aan te passen conform de Wet arbeid en zorg en ons tekstvoorstel buitengewoonverlof.

Arbeidsongeschiktheid

Wij stellen voor om artikel 9 uit te breiden, waarbij wij voorstellen om artikel 43 en artikel 45 vanuit de cao Glastuinbouw over te nemen:

- Artikel 43 ziekmelding en controlevoorschriften.
- Artikel 45 Verzuimbegeleiding (conform het overeengekomen verzuimprotocol van de AWWN en Vakorganisaties).

Wij stellen voor om artikel 9 lid b te wijzigen, waarbij 1^{ste} 2 opsommingen komen te vervallen en de onderstaande tekst in de nieuwe cao Weefselkweek op te nemen:

Tijdens de loondoorbetalingsverplichting tweede jaar van arbeidsongeschiktheid periode betaalt de werkgever aan de werknemer, bovenop de wettelijke loondoorbetaling van 70%, een aanvulling tot 75% van het naar tijdruimte vastgestelde loon. Verleent de werknemer voldoende medewerking aan de wettelijke re-integratieverplichtingen dan wordt de aanvulling 85% van het naar tijdruimte vastgestelde loon.

Wij stellen voor om artikel 9 lid 2 te wijzigen, waarbij vanaf de derde ziekmelding binnen het kalenderjaar de eerste dag als wachtdag gelden.

Wij stellen voor om conform het FNV-tekstvoorstel “**de ziekte-uitkering na de tweede ziekte 2 jaar**” in de cao op te nemen.

Functiewaardering ORBA

Wij stellen voor om alle functies in de sector te waarderen volgens het ORBA-functiewaarderingssysteem en vast te leggen in een nieuw op te stellen functiehandboek.

Arbeidstijden

Wij stellen voor om de oude ATW-tabel aan te passen conform een nieuwe ATW-normentabel, zie bijlage.

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de jaarlijkse werkgeversbijdrage conform de AWWN-norm in de cao op te nemen.

Wij behouden ons het recht voor met aanvullende voorstellen te komen.