



PER AANTEKENDE POST EN PER EMAIL VERSTUURD

Koninklijke Hibin
t.a.v. de heer C. Sierhuis
Bennekomseweg 41-43
6717 LL Ede

Nederland

Per email: cocksierhuis@florisgroep.nl en m.donckers@hibin.nl

Datum

3 februari 2023

Ons kenmerk

ROT-CBB4-260123-001\OY\frz

Betreft / Onderwerp

Ultimatum

Doorkiesnummer

088 3681513

Email contactpersoon

osman.yildiz@fnv.nl

Bijlage(n)

Geachte heer Sierhuis,

De cao Hibin liep 31 december 2022 af. In de zomer heeft FNV Bouwen & Wonen de wensen van onze leden voor de nieuwe cao geïnventariseerd. Daarnaast hebben wij niet-leden ook de kans gegeven om hun wensen door te geven.

Op 11 oktober 2022 hebben cao-partijen (Hibin, FNV Bouwen & Wonen, CNV Vakmensen) in een informele setting voor het eerst onderhandeld over de nieuwe cao. U heeft tijdens het overleg aangegeven dat u snel een resultaat wilt hebben en dus alleen over loonafspraken wilt maken. U stelde voor om de overige onderwerpen na 1 januari 2023 uitgebreid te bespreken. Om een snel akkoord niet te blokkeren, zijn we met uw voorstel akkoord gegaan met de kanttekening dat we ook gelijk afspraken willen maken over verbetering van de reiskostenregeling. De overige voorstellen zijn niet met elkaar besproken, met de afspraak dat we in begin van het jaar 2023 hier verder over zouden onderhandelen nadat we een loonafpraak zouden hebben gemaakt.

Op 8 november 2022 hebben we voor het eerst onderhandeld. In dit overleg hebben wij aangegeven dat onze leden grote waarde hechten aan het invoeren van automatische prijscompensatie. Een automatische prijscompensatie was voor u echter niet bespreekbaar, ook niet met een plafond van 5%. Tijdens dit overleg heeft u een loonbod gedaan van € 75 euro structureel + 2,5 % per 1 januari 2023. Dit bod was voor ons en onze leden onbespreekbaar. U vroeg meer tijd om een beter loonbod met uw achterban te bespreken.

Op 24 november 2022 hebben we opnieuw met elkaar onderhandeld en zijn we tot een onderhandelingsresultaat gekomen. Dit resultaat bevat onder andere een loonsverhoging van 2,5% en € 50,- per 1 januari 2023 en 2% per 1 juli 2023. We hebben wel gelijk aangegeven dat dit resultaat verstaat van wat onze leden willen en dat we dit resultaat neutraal aan onze leden zouden voorleggen. Jullie hebben geaccepteerd dat wij dit resultaat neutraal zullen voorleggen.

Ook zijn jullie geïnformeerd dat de cao-commissie van de FNV ook advies zou geven aan alle leden binnen FNV die een stem kunnen uitbrengen. Het was vervolgens aan de leden om voor of tegen dit resultaat te stemmen.

We hebben op 29 november 2022 het onderhandelingsresultaat neutraal aan onze leden voorgelegd, waarbij het negatieve advies van de cao-commissie was bijgevoegd. Onze leden konden tot 9 december stemmen. Een ruime meerderheid van de leden heeft tegen het onderhandelingsresultaat gestemd. De uitslag van onze stemming is telefonisch aan de voorzitter van de onderhandelingsdelegatie medegedeeld. Vervolgens hebben cao-partijen op 13 december 2022 met elkaar gesproken over het vervolg. U heeft aangegeven dat het onderhandelingsresultaat ook gelijk uw eindbod is. Een eindbod betekent gezien de eerdere afwijzing daarvan dat verder onderhandelen geen zin heeft en dat partijen zijn uit onderhandeld. Dit hebben wij u ook medegedeeld.

Nu onze leden uw eindbod hebben afgewezen, moeten we concluderen dat er een onoverbrugbaar verschil bestaat in wederzijdse standpunten. Inmiddels hebben onze leden zich uitgesproken over het vervolg. Daarbij werd ons duidelijk dat de actiebereidheid onder onze leden overweldigend groot is. Gezien de ontstane situatie hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

De eisen waarmee u akkoord dient te gaan zijn de volgende:

Looptijd

Een cao met de looptijd van één jaar; van 1 januari 2023 t/m 31 december 2023.

Loonontwikkeling

- a. Per 1 januari 2023 een loonsverhoging van 14,3% voor alle loonschalen en daadwerkelijk betaalde salarissen. Dit is gelijk aan de prijscompensatie over de periode oktober 2021 tot en met oktober 2022.
- b. Met ingang van 1 januari 2023 de invoering van het systeem van de Automatische Prijs Compensatie (APC) voor alle loonschalen en daadwerkelijk betaalde salarissen. Ter compensatie van de stijging van de kosten van het levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober. De CPI wordt op 1 decimaal afgerond (conform de CBS-tabellen). Dalingen van de CPI worden genegeerd.

Reiskosten

Een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer van 0,21 eurocent per kilometer. Wanneer het maximaal fiscaal te vergoeden bedrag verhoogd wordt, wordt de reiskostenvergoeding in de cao met hetzelfde bedrag verhoogd. De reiskostenvergoeding wordt berekend over de snelste route.

Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven.

Indien wij vóór 12 februari 2023 12.00 uur van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door ons uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Wij gaan er van uit dat u de bij uw werkgeversorganisatie aangesloten ondernemingen op de hoogte stelt van dit ultimatum en hen wijst op de mogelijkheid van acties bij hun ondernemingen.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot overleg over het waarborgen van de veiligheid van de mensen, goederen en materieel tijdens voormelde acties. Dit technisch overleg, indien door uw leden gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voor de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. **U kunt daartoe contact opnemen met onze bestuurder Osman Yildiz, te bereiken tijdens kantooruren op zijn mobiele telefoonnummer (06 - 53484224).**

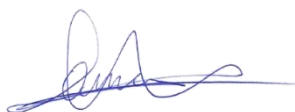
Het is mogelijk dat, behalve uw leden, ook derden (opdrachtgevers of klanten) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. die van uw leden is om eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij het laten overnemen van werk, dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Nederlandse Arbeidsinspectie vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Uw reactie zien wij belangstellend tegemoet.

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurder van FNV Bouwen & Wonen Osman Yildiz, 06-53484244. Email: osman.yildiz@fnv.nl.

Hoogachtend,



Osman Yildiz
Vakbondsbestuurder FNV Bouwen & Wonen



Zakaria Boufangacha
Coördinator Arbeidsvoorwaarden FNV