Betreft: uitbetaling ORT tijdens vakantie en stuiting verjaring

Geachte heer/mevrouw,

Ik ben sedert … als … werkzaam bij u. Gelet op mijn functie werk ik op onregelmatige tijden. Hiervoor

ontvang ik maandelijks conform de cao Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT) een zogenoemde ORT. Deze toeslag wordt echter niet uitbetaald tijdens opgenomen vakantie. In artikel 6.1. lid 2 van de cao VVT staat dat vakantie genoten wordt met behoud van salaris. Salaris is echter gedefinieerd als het geldende bruto maandsalaris exclusief alle vergoedingen en toeslagen (artikel 1.1. onder 13 van de cao VVT).

Als gevolg daarvan ontvang ik tijdens de door mij opgenomen vakanties minder loon dan gebruikelijk. Immers, de ORT wordt mij onthouden. Ik meen dat dit in strijd is met artikel 7:639 BW, dat mede gelet op artikel 7:645 BW dwingendrechtelijk van aard is. Dit betekent dat artikel 6.1. lid 2 van de cao VVT een nietige bepaling in zich heeft. In plaats daarvan dient u de wettelijke bepaling van 7:639 BW toe te passen.

In artikel 7:639 BW is bepaald dat een werknemer gedurende zijn vakantie zijn recht op loon

behoudt. Onder loon wordt verstaan al datgene dat een werknemer zou hebben verdiend, wanneer

hij geen vakantie zou hebben opgenomen, maar had gewerkt. Hier valt dus niet alleen het basissalaris onder, maar ook looncomponenten, zoals een onregelmatigheidstoeslag. In mijn geval is dit de ORT. Dat dit zo is, is recentelijk nog eens bevestigd door het Europese Hof van Justitie in haar uitspraak van 15 september 2011 (Williams BA). Inmiddels heeft de kantonrechter dit ook bevestigd.

U heeft dus tot nu toe ten onrechte mij te weinig loon betaald gedurende mijn vakanties. Om deze reden meen ik dat u gehouden bent om mij ook de door u in het verleden te weinig betaalde loon te voldoen. Meer specifiek gaat het hier om de periode ……

( **Zelf in te vullen**. Vanaf de maand waarin de stuitingsbrief wordt verstuurd tot 5 jaar terug, aangezien u wegens de wettelijke verjaringstermijn tot slechts vijf jaar terug de gemiste ORT kunt vorderen, dus vanaf december 2016 kunt u tot december 2011 de gemiste ORT terugvorderen. Vanaf 1 januari 2017 is ORT tijdens vakantie geregeld in artikel 5.21 cao Verpleeg-, verzorgingshuizen en thuiszorg. **Voorbeeld indien u de stuitingsbrief in maart 2017 aan de werkgever overlegt: “periode maart 2012 t/m december 2016”**)

waarin ik te weinig loon gedurende mijn vakanties betaald heb gekregen. Ik wens mij te dien aanzien nog steeds alle rechten voor te behouden en de verjaring te stuiten. U dient deze brief dan ook tevens te beschouwen als een stuiting van de geldende verjaringstermijn als genoemd in artikel 3:307 BW en 3:308 BW.

Tot slot maak ik aanspraak op de wettelijke rente en de wettelijke verhoging over het te weinig betaalde loon.

Met vriendelijke groet,

….