

**Datum**

2 oktober 2026

Ons kenmerk

20260923-UTR-26-158-JK-WS

Betreft / Onderwerp

Aanvulling voorstellen FNV

Email contact Persoon

Joost.kaper@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Hooglander,

In onze voorstellenbrief hebben wij aangegeven concretere voorstellen te kunnen doen na het vaststellen van het loon- en arbeidsvoorwaardenbeleid.

Inmiddels is ons beleid voor 2027 vastgesteld en vullen wij graag de reeds toegestuurde voorstellen aan met de onderstaande voorstellen:

Koopkracht, eerlijke beloning en automatische prijscompensatie

De inflatie blijft hoog, de arbeidsproductiviteit neemt toe, Rabobank realiseert goede resultaten en de arbeidsmarkt blijft krap. Daarom zet FNV Finance in op een herstel, althans verbetering van de koopkracht voor werknemers.

FNV Finance stelt voor:

- Een structurele salarisverhoging van 5,5% inclusief automatische prijscompensatie (APC).
- Daarnaast een structurele verhoging van € 80 bruto per maand voor iedere werknemer, zodat werknemers met lagere en middeninkomens relatief sterker profiteren van de loonontwikkeling.

Kunstmatige intelligentie, werkdruk en zeggenschap

De toepassing van AI en automatisering zal grote invloed hebben op het werk bij de Rabobank. Deze ontwikkelingen mogen niet uitsluitend door werkgevers worden gestuurd. Het is goed om te zien dat Rabobank in het jaarverslag aangeeft dat AI bedoeld is als een versterking van de expertise van werknemers en niet als een vervanging van werknemers. Het is echter ook belangrijk om te waken voor meer werkdruk, een verschraving van werk of onzekerheid voor werknemers.

FNV Finance stelt daarom voor:

- Volwaardige betrokkenheid van werknemers en ondernemingsraden bij de invoering van AI-systemen, inclusief transparantie over algoritmische besluitvorming en het vaststellen van het doel van de invoer van AI in het bedrijf.
- Er vinden geen gedwongen ontslagen plaats als direct gevolg van AI gedurende de looptijd van de cao.
- Training van het AI-model wordt erkend als arbeid en als zodanig beloond.
- Jaarlijkse onafhankelijke werkdrukmetingen en concrete maatregelen wanneer sprake is van structureel te hoge werkdruk.

Vierdaagse werkweek

De technologische vooruitgang en daarmee samenhangende productiviteitsgroei hoeven niet alleen ten goede te komen aan de werkgever maar moeten ook leiden tot betere arbeidsvoorwaarden en een gezondere werk-privébalans.

FNV Finance stelt daarom voor:

- Invoering van een vierdaagse werkweek van 32 uur met behoud van 100% salaris en arbeidsvoorwaarden.
- Monitoring gedurende de looptijd van de cao, gevolgd door een gezamenlijke evaluatie van de effecten op productiviteit, werkdruk, gezondheid en behoud van personeel.

Reiskosten en duurzame mobiliteit

Werknemers mogen niet opdraaien voor stijgende mobiliteitskosten.

FNV Finance stelt voor:

- Een kosteloos OV-abonnement voor alle werknemers.
- Een kilometervergoeding van minimaal € 0,25 per kilometer voor eigen vervoer.
- Een leasefietsregeling voor alle medewerkers.

Vakbondsrechten en internationale solidariteit

Een sterke cao vraagt om sterke vakbonden en goed georganiseerde werknemers.

FNV Finance stelt voor:

- Vergoeding van het eerste jaar vakbondslidmaatschap door de werkgever.
- Toegang voor vakbondsvertegenwoordigers tot de werkvloer voor voorlichting, ledencontact en vakbondsbijeenkomsten in overleg met de werkgever.
- Een solidariteitsbijdrage van € 5000 per jaar ten behoeve van vakbondsontwikkeling in landen waar vakbondsvrijheid niet vanzelfsprekend is.

Tot zover onze aanvullingen naar aanleiding van het vastgestelde FNV Loon- en Arbeidsvoorwaardenbeleid. Zoals in onze eerdere brief gemeld behouden wij het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen aan te vullen, toe te voegen of in te trekken.

Met vriendelijke groet,

Joost Kaper
Bestuurder FNV Finance