

Nadat er door FNV in honderden cao's afspraken gemaakt zijn tot reparatie van de WW-duur is de uitvoering van deze regeling inmiddels in volle gang. Zo wordt er nu hard gewerkt om ervoor te zorgen dat de ruim 50.000 werkgevers die deelnemen in de regeling de premie voor de bovenwettelijke WW innen en afdragen. Het aantal werknemers dat deelneemt is al meer dan 2 miljoen.

- Er is nog een substantieel aantal werkgevers dat de premie niet int en/of afdraagt. Vanaf nu gaat daar eens stevige incasso procedure op lopen.
- De laatste weken zien we dat enkele collega's afspraken willen maken om werkgevers de premie voor de bovenwettelijke WW te laten betalen. Let op! Dit kan in principe niet.

Werknemerspremie

Volgens de regeling die we samen met werkgevers opgetuigd hebben wordt premie voor de bovenwettelijke WW als werknemerspremie op het brutoloon ingehouden. Dit vloeit voort uit het Sociaal Akkoord en de daarop volgende afspraken binnen de Stichting van de Arbeid. In het reglement van de stichting PAWW staat:

De werkgever is verplicht maandelijks dan wel vierwekelijks een door de Stichting PAWW vastgestelde bijdrage in te houden op het loon van de werknemers en af te dragen aan de Stichting PAWW.

Hier kan niet zo maar van afgeweken worden door bijvoorbeeld in een cao af te spreken dat werkgevers de premie niet inhouden bij werknemers. De premieregeling is onderdeel van de door SZW goedgekeurde uniforme regeling die in de verzamelcao PAWW wordt vastgelegd. Er doen veel partijen mee met de verzamelcao en kenmerk van alle PAWW cao's is dat hierin de uniforme regeling is opgenomen. Afwijken van de regeling in de PAWW cao behoort dus niet tot de mogelijkheden.

Inmiddels hebben zich een paar gevallen voorgedaan waarbij door de bestuurder compensatie van de premie noodzakelijk werd geacht. Hier is, naast dat de premie gewoon bij de werknemer wordt ingehouden, een toeslag op het brutoloon afgesproken ter hoogte van de SPAWW premie. Mocht dit ook in jouw sector of bedrijf aan de orde zijn, neem dan in ieder geval tijdig (vooraf) contact op met de adviseurs van de BAG, bijvoorbeeld [Paul van den Boom](#).

Inhouding en afdracht van de premie

De SPAWW zit midden in de uitvoering van de incasso van de premie. Inmiddels dragen 85% van de werkgevers, die premie zouden moeten afdragen, dat ook daadwerkelijk af. Bij de meeste werknemers wordt inmiddels keurig premie ingehouden en afgedragen, de ontbrekende 15% zijn veelal kleine werkgevers.

Desalniettemin is 85% (veel) te laag; alle werkgevers die onder een cao vallen moeten gewoon meedoen. De "coulanceperiode" is nu achter de rug en er wordt steviger geïncasseerd. Daarom gaat er deze week een grote aanmaningsronde uit bij SPAWW. Hierover zijn sociale partners geïnformeerd middels [deze brief](#) (26 juni 2019). Het kan zijn dat je als bestuurder daar ook wat van verneemt. Het streven is natuurlijk dat alle werkgevers, en dus werknemers, bereikt worden. Overigens maakt het voor de rechten van een werknemer niet uit of er daadwerkelijk premie ingehouden en afgedragen wordt. Val je onder een cao die meedoet, dan heb je rechten.

Naast de incasso op orde krijgen is het ook zaak om een nog grotere dekking te krijgen van werknemers die verzekerd zijn. Nog altijd doen enkele grote cao's en veel kleine niet mee. Aanmelden kan nog steeds. We streven er naar om dit jaar nog 600 duizend werknemers extra onder te brengen bij SPAWW.

Verdere informatie is te lezen in de [kwartaalnieuwsbrief van SPAWW](#).