



Cao-voorstellenbrief de Bijenkorf 2022-2024

We hebben het genoeg onze voorstellen kenbaar te maken voor de nieuwe cao van de Bijenkorf. Deze voorstellen doen wij na consultatie van medewerkers van de Bijenkorf en op basis van het algemeen beleid van de FNV. We behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe, andere en/of betere voorstellen te doen.

1. Looptijd

We stellen een nieuwe cao voor met een looptijd van 2 jaar (1 juli 2022 tot en met 30 juni 2024).

2. Inkomen: koopkrachtbehoud en koopkrachtverbetering

Premium service vraagt om een passende beloning. De prijzen voor energie, benzine tanken en de boodschappenkar vullen zijn duurder geworden. Dit alles komt door de hoge inflatie waar Nederland momenteel onder gebukt gaat. De FNV sluit haar ogen hier niet voor en houdt hier rekening mee bij het maken van cao-afspraken. Om de koopkracht te behouden, stellen wij voor om een automatische prijscompensatie af te spreken, zodat medewerkers de kosten van het levensonderhoud kunnen blijven betalen. Daarnaast stellen wij voor om de koopkracht te verbeteren, door de salarissen maandelijks met € 100,- te verhogen (dit bedrag is bruto, en berekend op voltijd-basis). De FNV wil toe naar een uurloon dat begint met € 14,- in de eerste trede van de laagste schaal. Alle nominale bedragen in de cao stijgen natuurlijk mee met de loonsverhoging die wij afspreken.

3. Roosters in de menselijke maat

De afgelopen jaren zijn de winkeltijden fors opgerekt. Aan de ene kant vinden medewerkers dat de winkeltijden weer moeten normaliseren. Aan de andere kant is het belangrijk dat de rechten van winkelmedewerkers meebewegen met de extra lange winkeltijden. Door de toenemende beschikbaarheid van medewerkers pleiten wij voor de toekenning van 1 extra vrije vaste avond per week, waarop mensen niet worden ingeroosterd. Dit zorgt voor meer vitaliteit en brengt het evenwicht werk-privé iets beter in balans.

4. Betere werk-privé-balans

Wij stellen een vereenvoudiging voor van de berekening van plus- en minuren. Namelijk de gelijkschakeling van de kwartaalafsluiting met de urennorm. Dus: geen jaarurennorm, maar een kwartaalurennorm. Hierdoor blijft de flexibiliteit voor de Bijenkorf bestaan, wordt de werkdruk lager én krijgen medewerkers meer grip op hun privéleven.

5. Gezond werken tot je pensioen

Met het opschuiven van de AOW-leeftijd wordt het voor werknemers in de Bijenkorf steeds zwaarder om op een gezonde wijze hun pensioenleeftijd te halen. In de huidige cao staan enkele afspraken waardoor medewerkers op een gezonde manier kunnen blijven werken tot aan hun pensioen. Wij pleiten ervoor om mensen die gebruik maken van de seniorenregeling meer zekerheid te geven, en de bandbreedte voor hen af te schaffen. FNV Handel vindt het belangrijk om met de Bijenkorf een regeling overeen te komen die het mogelijk maakt om eerder te stoppen met werken. We willen dat werknemers daarom vanaf 3 jaar voor de AOW-datumde mogelijkheid hebben om te kunnen stoppen met werken, via de RVU-regeling.



6. Reiskostenregeling

Verlenging reiskostenregeling voor onbepaalde tijd. Vier maal per jaar de mogelijkheid om de keuze over een vergoeding voor vervoer met ov ofwel auto te wijzigen.

7. Werkdruk en van flex naar vast

De norm van de FNV is dat werk wordt verricht op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd bij de werkgever; wij willen dat het percentage cao-contacten stijgt. Als er uren vrijvallen, bijvoorbeeld door een vacature, moeten mensen die hun urencontract willen uitbreiden daartoe de gelegenheid krijgen.

8. Vrijwilligerswerk mag geen druk leggen op echte werk

De Bijenkorf moedigt medewerkers aan om zich in te zetten voor vrijwilligersprojecten zoals papierprikken, werk op de kinderboerderij en werk met ouderen. De FNV vindt dat hierover duidelijke richtlijnen moeten komen: dit werk moet gewoon betaald worden, het moet volledig op vrijwillige basis gebeuren, en dit mag niet gebeuren op momenten dat er in de winkel te weinig personeel aan het werk is, omdat dan de werkdruk veel te hoog wordt.

9. Studietoelagen

In de laatste cao hebben vakbonden en de Bijenkorf twee studie-afspraken gemaakt over loonschalen en roosters. FNV Handel stelt voor om de studie-afspraken te continueren en hier in de looptijd van de nieuwe cao alsnog uitvoering aan te geven.

10. Werkgeversbijdrage / solidariteitsheffing

Werkgeversbijdrage conform AWWN-heffing.

Wij rekenen op constructieve en respectvolle onderhandelingen die kunnen leiden tot een voor beide partijen goede cao.

Met vriendelijke groet, namens de kaderleden van BeeUnited/FNV,

Linda Vermeulen
Bestuurder FNV Handel