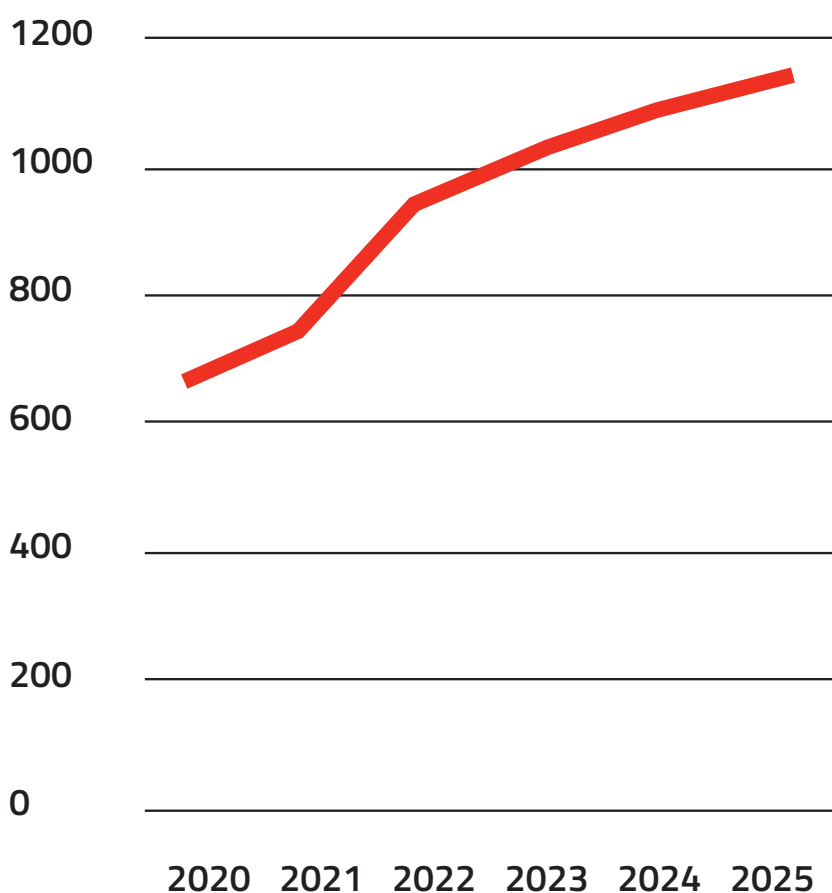


GEWELD TEGEN OV-PERSONEEL BLIJFT TOENEMEN

POLITIEK MOET NÚ INGRIJPEN!

A-AGRESSIE TEGEN NS PERSONEEL



LATEN WE HET TOT DODEN KOMEN?

Spreeknotitie

Rondetafelgesprek Veilig reizen in het openbaar vervoer

11 maart 2026



Spreeknotitie Rondetafelgesprek Sociale Veiligheid in het Openbaar Vervoer

11 maart 2026

Voorzitter, dank voor de uitnodiging.

In de uitnodiging werd gevraagd om een position paper van één à twee pagina's. Dat is ons niet gelukt. De inbreng van FNV beslaat vijf pagina's. En eerlijk gezegd: de sociale **onveiligheid** in het openbaar vervoer – met name voor het personeel – laat zich niet vangen in twee pagina's. Ik doe daarom een dringend beroep op u om onze volledige position paper zorgvuldig te lezen en onze voorstellen serieus te overwegen. Het OV-personeel heeft al jaren genoeg van mooie woorden zonder tastbare verbetering.

De realiteit op de werkvloer

Dagelijks krijgt OV-personeel ongeveer tien keer te maken met agressie of geweld. Alleen al bij NS raakt er gemiddeld één medewerker per dag gewond. Bij **NS** steeg het aantal A-incidenten van 661 in 2020 naar 1132 in 2025 – een stijging van bijna 75%.

Dat zijn geen cijfers op papier. Dat zijn mensen van vlees en bloed.

Medewerkers weten: het is niet de vraag óf het mij overkomt, maar wanneer. Een klap in het gezicht. Bespuugd worden. Bedreigd of opgejaagd worden. En thuis zitten partners en kinderen die zich afvragen: komt papa of mama veilig thuis?

Dat is de dagelijkse realiteit.

De piramide van geweld

Iedere veiligheidsdeskundige kent het principe van de incidentenpiramide. Onderaan staan lichte overtredingen van huisregels zoals voeten op de bank en veroorzaken van geluidsoverlast. Naarmate je hoger komt, worden incidenten ernstiger. Als de top van de piramide groeit, is de vraag niet óf het verder escaleert, maar wanneer.

Op 4 januari dit jaar werd in Duitsland een medewerker in het OV dodelijk slachtoffer van geweld. We moeten onszelf de vraag stellen: wachten we tot het ook in Nederland gebeurt? Want als deze trend niet gekeerd wordt, is het niet de vraag, of maar wanneer de eerste dode hier te betreuren valt.

Wat het OV-personeel van u vraagt

Namens FNV Stadsvervoer, FNV Streekvervoer en FNV Spoor doe ik de volgende concrete voorstellen:

Bevoegdheden en informatiepositie

- Regel toegang tot de Strafrechtketendatabank (SKDB) en het Vreemdelingenregister.
- Zorg voor landelijke samenwerking tussen OV-boa's en de Real Time Intelligence Centers (RTIC) van de politie.
- Maak het mogelijk om Wpg-gegevens in één systeem te registreren en uit te wisselen tussen politie en boa's.
- Sta OV-boa's toe hun politiebevoegdheden te gebruiken om een situatie te "bevrozen" of gevaar af te wenden buiten hun directe taakgebied, in afwachting van politie.
- Zet in op een "boa-verdrag" tussen Nederland en België en tussen Nederland en Duitsland.



Financiële en concessievoorwaarden

- Zorg voor voldoende financiële middelen om sociale veiligheid structureel te verbeteren.
- Borg bij concessiewissels dat bestaande veiligheidsmaatregelen en personele inzet minimaal worden voortgezet.
- Maak vakbonden vroegtijdig en formeel gelijkwaardige gesprekspartner bij aanbestedingen en concessiewissels, met expliciete afspraken over sociale veiligheid en personele bezetting.

Rol van het ministerie van Justitie en Veiligheid

Wij schrikken dat het **Ministerie van Justitie en Veiligheid** in het nieuwe landelijke convenant “Sociale Veiligheid in het OV” feitelijk weinig harde toezeggingen wil doen vanuit de aanpak Veilige Publieke Taak.

Als dat de uitkomst wordt, dreigt het convenant een lege huls te worden.

Om het vertrouwen van OV-personeel in politie en Openbaar Ministerie te herstellen, vragen wij u:

- Zet u in voor technische verbeteringen waardoor aangifte doen eenvoudiger wordt.
- Stimuleer het OM om de strafeis bij geweld tegen OV-personeel met 200% te verzwaren.
- Zorg dat aangevers door OM empathisch en helder geïnformeerd blijven over hun zaak.
- Dring er bij ministerie van J&V op aan dat seponering veel minder vaak en beter gemotiveerd plaatsvindt.
- Heroverweeg het wetsvoorstel voor aanscherping taakstrafverbod bij geweld op hulpverleners en handhavers. Deze wetswijziging zorgt er namelijk voor dat geweld tegen Boa's en andere belangrijke functiegroepen die wel onder de Veilige Publieke Taak vallen, zoals conducteurs anders en dus ook onuitlegbaar zullen uitpakken. En gezien het cellentekort zou het zomaar kunnen dat geweld tegen Boa's dan niet of veel te laat wordt afgestraft.

Meer bestuurlijke daadkracht

Tot slot roep ik u op om uw minister van Justitie en Veiligheid en uw staatssecretaris van Infrastructuur en Waterstaat aan te sporen om de plannen uit het bestuurlijk overleg “Sociale Veiligheid in het OV” nu eindelijk om te zetten in concrete, merkbare maatregelen.

Zeven jaar van overleg zonder structurele doorbraak is voor het personeel niet langer uit te leggen.

Het OV-personeel vraagt geen applaus.

Het vraagt bescherming.

En dat is een verantwoordelijkheid van ons allemaal.

Dank u wel. Ik beantwoord graag uw vragen.