

BRENG JE STEM UIT OVER DE CAO SW



Zoals je weet, heeft de FNV op 17 mei een onderhandelaarsakkoord bereikt met de VNG voor een nieuwe cao Sociale Werkvoorziening (SW). Dit heeft langer geduurd dan gedacht. Wij wilden namelijk graag een goede, betaalbare regeling afspreken zodat je vóór je AOW kunt stoppen met werken. Dat kostte veel tijd, maar met resultaat: wij denken dat we voor de SW tot een aantrekkelijke regeling zijn gekomen. Daarnaast wordt de seniorenregeling verbeterd, door de introductie van een 64-jarigen verlofregeling. Verder gaan we de komende 5 jaar door met loonsverhogingen volgens de LPO.

Maar voor het zover is, is het woord nu aan de leden: je kunt vanaf nu stemmen. Doe dit uiterlijk woensdag 25 augustus via www.fnv.nl/cao-sw.

WAT WILDE DE FNV OOK ALWEER: STRIK EROM, LPO EN EERDER STOPPEN

Onze belangrijkste voorstellen voor de nieuwe cao SW waren:

- Een zo lang mogelijke looptijd.
- 'Strik om de cao': hooguit wat kleinere, technische aanpassingen en geen verslechtingen.
- Loonsverhogingen volgens het inmiddels bekende systeem van loonprijscompensatie (LPO).
- Een goede regeling om eerder te kunnen stoppen en verbetering van de seniorenregeling.

Al deze voorstellen hebben we binnengehaald met dit akkoord. Er wordt dus ook niets verslechterd in de cao. Dit zijn de belangrijkste afspraken:

LOOPTIJD

Als de cao na de ledenraadpleging definitief wordt, geldt die voor vijf jaar: van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2025.

LOON: WE GAAN DOOR MET DE LPO

Wat betekent dit ook alweer voor de lonen in de SW?

Als onze leden en de leden van de andere cao-partijen instemmen met het cao-akkoord, dan gaan alle lonen in de SW per 1 juli 2021 structureel omhoog met 0,96%. Dit is de stijging van het wettelijk minimumloon. Omdat de besluitvorming over de ledenraadplegingen pas half september helemaal klaar is, zullen de lonen in oktober worden verhoogd (met terugwerkende kracht tot juli).

De SW-werknemers die het minimumloon verdienen, krijgen januari 2022 weer de wettelijke verhoging van het WML op dat moment. De LPO voor dit jaar is vastgesteld op 2,16%. Voor de werknemers die meer verdienen dan het WML, geldt dat het loon van januari 2022 structureel 2,16% hoger is dan januari 2021.

Zo werkt het ook in de jaren 2022 - 2025, alleen weten we nog niet hoog de LPO dan zal zijn. De hoogte van de LPO wordt elk jaar in juni bekend gemaakt.



EERDER STOPPEN MET WERKEN

Na lang onderhandelen zijn we het eens geworden over een tijdelijke RVU-regeling. RVU betekent Regeling Vervroegd Uittreden (= stoppen met werken vóór je AOW-leeftijd).

De hoofdpunten:

- Je kunt als SW-werknemer 2 jaar vóór jouw AOW-leeftijd stoppen met werken. Die AOW-leeftijd is nu nog 66 jaar en 4 maanden, maar geleidelijk stijgt dit naar 67 jaar in 2024.
- Om deel te kunnen nemen moet de cao eerst definitief worden. De eerste deelnemers kunnen vanaf 1 oktober 2021 met de RVU stoppen met werken.
- De regeling geldt voorlopig maar tot eind 2025. Dat komt omdat dit soort regelingen van de wet slechts mogen tot die datum. Je moet dus uiterlijk eind 2025 maximaal twee jaar voor je AOW zitten om dan nog deel te kunnen nemen. De FNV wil ook daarna een goede regeling, maar het is volgens de wet nu nog niet mogelijk om dit af te spreken.
- Deelnemers aan de regeling blijven tijdens de RVU (2 jaar, korter mag ook) formeel in dienst van hun SW-bedrijf, maar worden dus vrijgesteld van werk.
- Je behoudt niet je huidige loon. In plaats daarvan krijgen voltijd werknemers een "uitkering" van bruto € 1847 per maand. Netto komt dit ongeveer neer op € 1700. Dat is omdat je in dienst blijft veel meer dan in een regeling waarbij je echt uit dienst gaat. Dit kan alleen maar tot maximaal 2 jaar voor de AOW, en dus niet 3 jaar.
- Deeltijd-werknemers, krijgen de € 1847 "naar rato" van het aantal uur dat zij werken.
- Als je gestopt bent met werken, bouw je geen verlof en pensioen op. Ook krijg je geen vakantietoeslag of eindejaarsuitkering meer. Bedenk ook dat je wel vrijwilligerswerk kunt doen, maar je mag naast je RVU niet beginnen aan een nieuwe baan of eigen bedrijf.
- Werknemers die deel willen nemen, krijgen recht op financieel advies. Dit wordt tot € 500 (exclusief BTW) vergoed door je werkgever. Je wilt immers precies weten hoe het financieel uitpakt als je stopt met werken, ook voor jouw pensioen.

We kunnen ons voorstellen dat deze samenvatting van de regeling veel vragen bij je oproept.

Op fnv.nl/eerder-stoppen-sw vind je de antwoorden op de meest gestelde vragen. En kijk op www.fnv.nl/sw.

Daar vind je onder andere het onderhandelaarsakkoord en de volledige Regeling Vervroegd Uittreden.

Met vriendelijke groet,

Joost Kaper, Jan Ondras en Peter Wiechmann

SENIORENREGELING

Je hoeft niet eerder te stoppen met werken, je kunt er ook voor kiezen om minder uren te gaan werken. Daar hebben we nu al de seniorenregeling op 60 en 62 jaar voor. Dat verandert niet, maar er komt in de nieuwe cao wel een mogelijkheid bij: vanaf 64 jaar kun je ervoor kiezen om 2/5 korter te kunnen gaan werken. Dus een extra dag minder, bovenop de huidige 62-jarige regeling. Die extra dag minder werken kost je 7,5% van je brutoloon, maar jouw pensioenopbouw loopt gewoon voor 100% door.

Je kunt ervoor kiezen om eerst korter te gaan werken met deze regeling voor 64-jarigen en vervolgens 2 jaar voor je AOW te stoppen met werken.

OVERIGE AFSPRAKEN

- Er komt in de cao een mogelijkheid om een week extra vakantie te kopen.
- Het aantal dagen dat de werkgever in overleg met de OR als verplicht verlof kan aanwijzen, gaat terug van 10 naar 8. Als in jouw bedrijf gebruik wordt gemaakt van dat verplichte verlof, hou je met deze afspraak voortaan dus meer vakantiedagen over om zelf vrij op te nemen.
- Als je net tijdens jouw 2e ziektejaar recht hebt op een gratificatie bij 25 of 40 jaar in dienst van jouw bedrijf, krijg je nu een bedrag op basis van het loon in dat 2e ziektejaar (=70%). Dat vonden we na zoveel jaar werken niet eerlijk. Daarom is nu afgesproken dat de gratificatie gebaseerd wordt op jouw oorspronkelijke (100%) loon. Dit geldt ook voor de overlijdensuitkering.
- Werkgevers wilden eigenlijk de cao-afspraken over de werktijden van oudere werknemers schrappen, maar dat wilden we niet. Die afspraken blijven dus gewoon bestaan.

STEM MEE, JOUW MENING TELT!

De landelijke kaderleden van de LAC en het Branchebestuur SW kunnen zich goed vinden in de gemaakte afspraken. Zij vinden dan ook dat het onderhandelaarsakkoord met een positief advies kan worden voorgelegd aan de leden. Maar de leden beslissen, dus jij bent nu aan zet! En als je tevreden bent met de afspraken, vertel dit aan je collega die nog niet lid is.

Alleen dankzij de FNV hebben we dit kunnen binnenhalen!

Je kunt vanaf nu stemmen. Doe dit uiterlijk woensdag 25 augustus via www.fnv.nl/cao-sw

