

## **RVU Regeling Sector Vleeswaren 2026**

### **Nieuwe Regeling**

#### **Afbakening en onderbouwing van de doelgroep**

Gericht op belastende functies. SPDI objectieveert en valideert de doelgroep en functies.

#### **Huidige uitgangspunten:**

- Deelnamevoorwaarden: 20 jaar binnen de sector en 10 jaar bij de huidige werkgever.
- De doelgroep wordt lokaal bepaald in overleg met OR of PVT en/of de werknemers.
- Medewerkers met 45 dienstjaren of meer in een productiefunctie en medewerkers die maximaal 2 jaar voor het bereiken van deze 45 jaar een niet-productiefunctie uitvoeren.
- Medewerkers werkzaam binnen ploegendiensten.

#### **Aanpassingen: Doelgroep recht op RVU-regeling (art. 2 van de huidige regeling):**

- Werknemers die 20 jaar een functie hebben uitgevoerd binnen de productieafdelingen binnen de sector Vleeswaren en 10 jaar bij de huidige werkgever of diens rechtsvoorganger.
- Voorziening voor oudere werknemers die voldoen aan de 20-jaars eis, maar op latere leeftijd van werkgever zijn gewisseld, maar nog steeds werkzaam zijn in de Vleeswaren.
- Werknemers die voldoen aan de voorwaarden uit art. 2 (qua werkervaring binnen de sector) en een productie-ondersteunende functie uitvoeren, medewerker productontwikkeling, medewerker kwaliteit en deze functie ook uitoefenen in de productie voor minimaal 35% van hun werktijd en ook minimaal 8 jaar werkzaam zijn geweest in de productiefunctie binnen een productieafdeling.
- Werknemers die de afgelopen 20 jaar minimaal 15 jaar werkzaam zijn geweest in een zware functie.
- Werknemers met 45 dienstjaren of meer in een productiefunctie, ongeacht de huidige functie.

#### ***Functies:***

- \* Medewerkers die werkzaam zijn in de productie (worstmakerij, rokerij/koken, braad lijn, zouterij).
- \* Medewerkers die werkzaam zijn bij de slicing.
- \* Medewerkers die op de inpak staan.
- \* Medewerkers schoonmaakploeg.
- \* Productie operator.
- \* Kwaliteitsfunctionarissen in de productie.
- \* Productontwikkeling.
- \* Technische dienst, monteur, TD allround.
- \* Logistiek en expeditie (in- en uitgaan van grondstoffen en producten).
- \* Instructeurs en meewerkende voorlieden die grotendeels actief zijn binnen de productie.

**Bij de beoordeling of een functie zwaar werk is, wordt gekeken naar de volgende werkenmerken:**

**1. Fysieke belasting**

Tillen/dragen

Duwen/trekken van karren

Ongunstige werkhoudingen

Hand- arm taken

Trillingen en schokken

Stress en tijdsdruk

**2. Omgevingsbelasting**

Werken met gevaarlijke stoffen

Blootstelling aan kou/vochtigheid, hitte, lawaai, straling, biologische agentia

**3. Cognitieve Belasting**

Waarnemingsvermogen

Aandacht

Geheugen

Beslisvermogen

Tijdsdruk (i.c.m.....)

**4. Arbeidstijden**

Wisselende arbeidstijden

Ploegendienstarbeid

Consignatie

Werken in de randen van de nacht.

**NB:** *RVU-deelnemers hebben recht op het maximaal RVU-heffing vrijgesteld bedrag en dit bedrag stijgt mee met de jaarlijkse indexatie van de RVU drempelvrijstelling i.p.v. De constructie met Stichting RVU Vleeswaren wordt voortgezet.*