

Geachte meneer Verheijden, mevrouw Lettenga-Dohle en mevrouw Noë,

Hieronder vinden jullie de voorstellenbrief van de FNV. Wij kijken uit naar deze onderhandelingen en hebben veel vertrouwen in een goede samenwerking en een goed resultaat.

1. Looptijd

Wij gaan uit van afspraken voor de duur van één jaar, van 1 juni 2026 tot en met 31 mei 2027. Mocht daar aanleiding voor zijn, dan is een langere looptijd bespreekbaar.

2. Looneis

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 6% voor per 1 juni 2026, om de koopkracht op peil te houden en te verbeteren.

3. APC

Daarnaast willen wij ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2027. Dit betekent dat, ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud, de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat per 1 januari 2027 de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). Gezien de voorgestelde ingangsdatum van de APC per 1 januari 2027, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2027 structureel worden aangepast. Een invoering van een APC per 1 januari 2027 zal effect hebben op de voorgestelde structurele loonsverhoging van 6%.

4. RVU-regeling

We stellen voor om de RVU-regeling permanent beschikbaar te stellen aan oudere werknemers om hen daarmee te helpen om vanaf 3 jaar vóór hun AOW-leeftijd te stoppen met werken.

5. Reiskosten

De FNV stelt voor om de vergoeding van de reiskosten uit te breiden, zonder beperking van de afstand die medewerkers moeten afleggen om op het werk te komen. De huidige reiskostenvergoeding bedraagt €0,23 per kilometer, conform de maximaal fiscaal onbelaste vergoeding. Mocht gedurende de looptijd van de cao de fiscaal maximaal onbelaste kilometerbedrag worden verhoogd, dan stelt FNV voor dat de reiskostenvergoeding automatisch wordt aangepast naar dit nieuwe maximale bedrag.

6. Reistijd Monsternemers

FNV stelt voor om de reistijdvergoeding voor Monsternemers te laten ingaan vanaf 0 km woon-werkafstand. Dit sluit aan bij het Tyco-arrest van het Hof van Justitie van de EU (C-266/14), waarin is bepaald dat de reistijd van werknemers zonder vaste werkplek van huis naar de eerste klant en van de laatste klant terug naar huis als arbeidstijd moet worden beschouwd op grond van artikel 2 van Richtlijn 2003/88/EG.

7. Gelijke beloning uitzendkrachten

FNV wil in de cao opnemen dat uitzendkrachten – op basis van hun ervaring en dienstjaren – recht hebben op dezelfde arbeidsvoorwaarden en bedrijfseigen regelingen als werknemers in vergelijkbare functies.

8. Wij behouden ons het recht om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.