



Betreft: verzoek informatiebijeenkomsten NVZ

3 oktober 2019

Beste OR,

Als bonden hebben wij sterke signalen gekregen dat de NVZ de OR-en van hun leden in het land hebben benaderd met het verzoek om toestemming te geven om informatiebijeenkomsten te organiseren om hun standpunten toe te lichten aan de werknemers.

Wij vinden dit een vreemd verzoek van de zijde van de NVZ. Volgens ons hoort de NVZ te onderhandelen aan de onderhandelingstafel met de betrokken bonden. Een dergelijke informatieronde past daar niet in. Wij vragen ons daarbij af of een dergelijke interventie van de NVZ wel past binnen de spelregels behorende bij het stakingsrecht. De onderhandelingen van de Cao Ziekenhuizen zijn immers afgebroken en de bonden hebben op een legitieme wijze de acties aangezegd. Een staking proberen te breken op deze wijze past daar ons inziens niet in. Het advies van alle gezamenlijke bonden is dan ook om dit verzoek af te wijzen en de NVZ alsmede de betreffende RvB te verwijzen naar de onderhandelingstafel.

Vorenstaande geldt temeer nu er geen officieel **nieuw** eindbod ligt. Vorige week is informeel met de bonden gesproken. Uit dit overleg kwam materieel niet iets beters dan het eindbod zoals gedaan door NVZ op 3 juni jl. Er kwamen daarbij nog verslechtingen. Oftewel vestzak versus broekzak. Derhalve heeft het informele overleg niet geleid tot een formeel overleg tussen de NVZ en de bonden. De inhoud van het informele bod bespreken is eigenlijk niet opportuun.

Waar gaat dat informele bod dan over: Bijgaand het pamflet dat de gezamenlijke bonden deze week hierover hebben opgesteld. Wij willen jullie vragen om deze zo veel mogelijk met alle collega's te delen. U kunt deze flyer ook digitaal opvragen via bureau@fbz.nl.

Gemiddeld komt het loonbod neer op 8% over **34** maanden. Vergelijk met de cao GGZ: 8,1% over **30** maanden. Daarbij ligt de ingangsdatum van de loonsverhoging een stuk later en vermindert dit het cumulatieve effect van opeen volgende cao-verhogingen gedurende de cao-periode: de eerste loonsverhoging zou pas ingaan op 1 jan 2020 (laatste loonsverhoging in de ziekenhuizen was 1 juli 2018: dus 1,5 jaar geen loonsverhoging, terwijl de inflatie in 2019 gemiddeld al 2,6 % is). De NVZ is wel bereid een hogere ort vergoeding te betalen. Daarmee zou voor een bepaalde groep volgens de NVZ de loonsverhoging wel uit kunnen pakken tot zo'n 10% over deze periode. Dat is uiteraard mooi, maar de andere en grotere groep heeft ook recht en belang op een fatsoenlijke loonsverhoging, waaronder medewerkers op een OK tot en met laboranten. Elke medewerker in het ziekenhuis en in revalidatiecentra hebben meer dan hart voor de zaak en zijn voor de goede gang van zaken keihard nodig.

Goede zorg = een goede cao. Als we daar met elkaar niet NU meer voor staan, zullen de medewerkers niet alleen het afvalputje van de NVZ worden maar ook blijven.

Graag vernemen wij uw standpunt via een e-mail naar bureau@fbz.nl.

Vriendelijke groet,

FNV, FBZ, NU'91 en CNV



Vier redenen waarom de bonden het voorstel van de NVZ niet zien zitten

De NVZ verpakt haar nieuwe bod mooi, maar je kan je er lelijk op verkijken. Waarom zet het nieuwe voorstel van werkgeversorganisatie NVZ voor de nieuwe Cao Ziekenhuizen geen zoden aan de dijk? Dit zijn de belangrijkste redenen.

1. Marginale verbeteringen, maar structurele verslechtingen

Tegenover iets meer loon en een hogere ORT (voor de helft van de ziekenhuiswerknemers), wil NVZ de werkgeversbijdrage voor de ziektekostenverzekering IZZ afschaffen (je verliest 226,80 euro per jaar, of het dubbele als je partner is meeverzekerd) en de loondoorbetaling bij ziekte verlagen. De werkdruk en het ziekteverzuim is al enorm. Word je ziek, omdat je maar steeds komt opdrijven, dan betaal jij uiteindelijk zelf de rekening voor jouw harde werken.

2. Eerlijke goede verhoging van het vaste loon voor iedereen!

Iedereen werkt zich een slag in de rondte om goede ziekenhuiszorg te bieden. Werknemers op het lab, de poli, de röntgenafdeling werken meestal overdag. Alleen verhoging van de ORT voor werknemers die onregelmatig werken doet geen recht aan ieders harde werken. Iedereen verdient waardering! Daarom eisen wij structurele loonsverhoging voor alle werknemers.

3. Reken je niet rijk! Je miste nog wat

Het bod van NVZ met een eenmalige uitkering in 2019 (1000 euro bruto), 4% in 2020 en 4% in 2021 klinkt misschien als muziek in de oren. Maar je hebt al anderhalf jaar geen structurele loonsverhoging gehad. Als je het doorrekent is het loonbod van NVZ in totaal echt slechts 0,25% meer dan de vorige keer. Met een eenmalige uitkering in 2019, terwijl het salaris al sinds juli 2018 stilstaat, mis je simpelweg een stuk verbetering aan koopkracht.

4. Tegemoetkoming voor coassistenten een wassen neus

Met de omfloerste tekst strooit NVZ iedereen zand in de ogen. De 'vergoeding' houdt geen tegemoetkoming in, maar een reiskostenvergoeding. Dit stond ook al zo in het eindbod van de NVZ. Niks meer, gewoon een wassen neus dus. Onze dokters van de toekomst krijgen nu geen enkele bijdrage, terwijl dat voor hun collega's in de umc's wel goed geregeld is.

Goede cao is goede zorg; cao-acties gaan dus door!

De bonden willen een goed totaalpakket voor alle 200.000 ziekenhuiswerknemers met een salarisverhoging die vergelijkbaar is met recente zorgakkoorden. Ook moeten er goede afspraken komen over arbeids- en rusttijden en over instroom en behoud van medewerkers. Zodat de sector aantrekkelijk blijft voor jou en jouw collega's. De zondagsdiensten in de ziekenhuizen overal in het land gaan de komende tijd dus gewoon door. Houd de berichtgeving van jouw actiecomité en de bonden in de gaten en denk en doe dus vooral mee!

GOEDE CAO
=
GOEDE ZORG