



NS

Directie HR & Organisatie

Postbus 2025, 3500 HA Utrecht
FNV Spoor - Henri Janssen
VVMC - Rob de Groot & Wim Eilert
CNV Vakmensen - Ike Wiersinga
VHS Railprofessionals - Gezina ten Hove

Laan van Puntenburg 100
Postbus 2025
3500 HA Utrecht
Nederland

Datum 8 juli 2022

Uw kenmerk -

Ons kenmerk -

Onderwerp NS voorstellen nieuwe CAO

Beste bestuurders,

Wij hebben afgelopen tijd met elkaar gesproken over de cao NS. Samen hebben we veel voorstellen besproken, er ligt nog veel op tafel. NS heeft op 30 juni en op 7 juli 2022 een aanbod voor een nieuwe cao gedaan. Wij zouden over het aanbod van 7 juli graag nog verder in gesprek gaan, mede naar aanleiding van jullie vragen over bijvoorbeeld de volgende onderwerpen: vergoeding les- of instructie geven of begeleiden, compensatie reistijd opleidingen, rood weekend en Hoofdstuk 8/Hoofdstuk 9.

Jullie hebben gisteren aangegeven het bod van 7 juli nu voor te willen leggen aan de leden. Naar aanleiding daarvan sturen we deze brief.

Turbulente tijd

In de allereerste plaats benadrukken wij dat we liever verder willen praten om er samen uit te komen. Zoals jullie weten voeren we gesprekken voor een nieuwe cao in een ingewikkelde context waarin het aantal reizigers op dit moment slechts 80% is ten opzichte van 2019. Er wordt veel van collega's gevraagd. Eerst in coronatijd en nu door het personeelstekort waardoor collega's vaker en meer onvoorspelbare diensten draaien en moeilijk vrij kunnen krijgen. Daarnaast kunnen we onze ogen niet sluiten voor de impact van de inflatie op de portemonnee van collega's en de lastige financiële situatie van NS doordat er nog te weinig reizigers in de treinen zitten. Het gaat in de nieuwe cao om het vinden van de juiste balans.



Voorstellen NS

Wij zien twee opties:

1. We hebben op 7 juli een voorstel voor een nieuwe cao met jullie gedeeld. Dit voorstel bestaat uit een loonbod van 8%, een eenmalige vergoeding van € 500,- bruto en een combinatie van inhoudelijke voorstellen zoals een uitbreiding van de vergoeding voor les of instructie geven en de mogelijkheid om op vrijwillige basis 40 uur te werken met een bonus. Over dit voorstel gaan we graag verder met elkaar in gesprek.
2. Tegelijkertijd willen we collega's in deze moeilijke tijd graag snel duidelijkheid bieden. Daarom doen we naast het aanbod hierboven een alternatief voorstel voor een cao met een korte looptijd waarin we alleen afspraken maken over loon.

Dat voorstel luidt als volgt:

- Looptijd 1 jaar
- Loonsverhoging 4,5%
- Eenmalige uitkering € 650,- bruto
- Om de continuïteit van onze dienstverlening veilig te stellen wordt aan machinisten, hoofdconducteurs en V&S medewerkers gedurende de looptijd van de CAO de mogelijkheid geboden om op vrijwillige basis hun contract om te zetten naar een 40 uren contract. Over de extra contracturen boven 36 uur wordt vanzelfsprekend ook pensioen en verlof opgebouwd en aanvullend een bonus van 25% van het uurloon over de extra uren. Medewerkers behouden hun 40-urig contract inclusief bonus ook na de looptijd van de CAO en kunnen er uiteraard altijd voor kiezen om hun contract weer om te zetten naar een 36-urig contract.

Zoals aangegeven gaan wij over beide voorstellen graag met jullie in gesprek.

Met vriendelijke groet,

Richard Greve
Directeur HR & Organisatie